



Filiera Monteverde

Bilancio di sostenibilità 2024

Bilancio di sostenibilità 2024

Filiera Monteverde



Indice

1 Filiera Monteverde 11

1.1 Identità, visione e valori	12
1.2 Oltre 70 anni di storia	14
1.3 Le realtà di Filiera Monteverde	16
1.4 100% pollo italiano	20
1.5 L'impegno per la sostenibilità	22

4 La responsabilità verso l'ambiente 73

4.1 La gestione degli impatti ambientali	74
4.2 I consumi energetici	76
4.3 Le emissioni	78
4.4 I consumi idrici	81
4.5 I rifiuti e i sottoprodotti	83
4.6 Gli impatti ambientali degli allevamenti	85

2 La governance, l'etica e la gestione della filiera	31	3 La responsabilità sociale	53
2.1 Gli organi di governo	32	3.1 La gestione degli aspetti sociali	54
2.2 Etica, compliance e gestione dei rischi	34	3.2 Le persone	58
2.3 Le certificazioni	39	3.3 La formazione	61
2.4 La filiera controllata e di qualità	40	3.4 La sicurezza sul lavoro	65
2.5 Il benessere animale	46	3.5 Il supporto alla comunità locale	70
2.6 Il valore economico	50		
5 Gli indicatori di sostenibilità	89	6 Nota metodologica	103
5.1 Indicatori di governance ed economici	90	6.1 Nota metodologica	104
5.2 Indicatori sociali	91	6.2 GRI content index	104
5.3 Indicatori ambientali	94		

Lettera agli *stakeholder*

Cari stakeholder

Il presente bilancio di sostenibilità rappresenta per Filiera Monteverde il **secondo esercizio di rendicontazione volontaria** delle proprie performance ambientali, sociali ed economiche. La sua redazione si inserisce in un percorso di crescita e consapevolezza avviato con il primo bilancio e rafforzato nel corso dell'ultimo anno.

La scelta di dare continuità a questo strumento nasce dalla volontà di rendere più strutturata la riflessione sugli impatti delle attività del Gruppo lungo l'intera filiera e di migliorare progressivamente la qualità delle informazioni condivise con i nostri stakeholder. Il bilancio non è inteso come un punto di arrivo, ma come un **supporto al miglioramento continuo e al dialogo trasparente** con tutti i soggetti che interagiscono con Filiera Monteverde.

Nel 2024, il lavoro di rendicontazione ha coinvolto in modo più ampio le funzioni aziendali e ha consentito di affinare l'analisi dei dati, di confermare i temi materiali individuati e di avviare una riflessione più strutturata su governance, gestione dei rischi e integrazione dei fattori ESG nei processi decisionali. Nel corso dell'anno sono proseguiti gli impegni già avviati negli ambiti **benessere animale, sicurezza alimentare, tutela delle persone e gestione delle risorse ambientali**, affiancati da nuove valutazioni legate allo sviluppo industriale e all'evoluzione dei sistemi di controllo e responsabilità. Allo stesso tempo, il bilancio ha messo in evidenza aree di miglioramento che costituiranno la base per le azioni future.

Siamo consapevoli che la sostenibilità richiede un approccio graduale, coerente e condiviso. Per questo il confronto con gli stakeholder, dipendenti, allevatori, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali, è considerato un elemento essenziale per orientare le scelte del Gruppo e rafforzare il valore della filiera nel lungo periodo.

Ringraziamo tutte le persone che hanno contribuito alla redazione di questo bilancio e coloro che, attraverso il proprio lavoro quotidiano, rendono possibile il percorso di crescita responsabile di Filiera Monteverde.



Rosa Anna Crescenti
Presidente Filiera Monteverde



*“La scelta di dare continuità
a questo strumento nasce
dalla volontà di rendere più
strutturata la riflessione
sugli impatti delle attività del
Gruppo lungo l’intera filiera”*

Guida alla *lettura* del bilancio

Il bilancio di sostenibilità 2024 di Filiera Monteverde

è stato redatto con l'obiettivo di fornire una rappresentazione chiara, trasparente e coerente delle attività svolte, dei risultati conseguiti e degli impegni assunti in ambito ambientale, sociale e di governance, favorendo una lettura consapevole da parte di tutti gli stakeholder.

Nel corso di questo **secondo esercizio di rendicontazione**, Filiera Monteverde ha ampliato e consolidato l'analisi delle proprie performance, rafforzando il collegamento tra dati quantitativi, processi organizzativi e scelte strategiche, con l'intento di migliorare nel tempo la qualità e la completezza delle informazioni fornite.

Il bilancio rendiconta, ove possibile, le attività e le performance delle tre società operative del Gruppo:

- **Avicola Alimentare Monteverde S.r.l.** (Avicola Alimentare Monteverde);
- **Azienda Agricola Crescenti S.r.l.** (Azienda Agricola Crescenti);
- **Cresco Mangimistica S.r.l.** (Cresco Mangimistica).

Per semplicità espositiva, **il termine “Filiera Monteverde” viene utilizzato per fare riferimento al Gruppo nel suo complesso**, quando le informazioni riguardano l'insieme delle società o il modello di filiera integrata. I dati quantitativi riportati fanno riferimento alle singole società quando disponibili e significativi. In caso contrario, la rendicontazione è limitata alle realtà maggiormente rilevanti per lo specifico tema trattato. Eventuali limitazioni di perimetro sono esplicitate nei singoli capitoli.

La **struttura del documento** è la seguente:

Capitolo 1 - Filiera Monteverde

Il capitolo introduce Filiera Monteverde, illustrandone la storia, la struttura del Gruppo, il modello di filiera integrata e il radicamento territoriale. Vengono inoltre presentati la visione, i valori e le principali caratteristiche del modello produttivo, utili a inquadrare il contesto in cui si collocano le attività rendicontate.

Capitolo 2 - La governance, l'etica e la gestione responsabile della filiera

Questa sezione descrive il sistema di governance del Gruppo, gli organi di governo e controllo e gli strumenti di etica, compliance e gestione dei rischi. Il capitolo approfondisce inoltre i temi della qualità e della sicurezza alimentare, della tracciabilità e del benessere animale, evidenziando come tali aspetti siano integrati nei processi aziendali e presidiati lungo l'intera filiera.

Capitolo 3 - La responsabilità sociale

Il capitolo è dedicato alla dimensione sociale e al capitale umano. Sono presentati i dati relativi all'occupazione, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla formazione e allo sviluppo delle competenze, oltre alle relazioni con il territorio e con gli allevatori. Indicatori quantitativi e informazioni qualitative consentono di comprendere l'impatto sociale delle attività del Gruppo.

Capitolo 4 - La responsabilità verso l'ambiente

Il capitolo ambientale analizza gli impatti connessi alle attività produttive e descrive le modalità di gestione delle principali variabili ambientali, tra cui consumi energetici, utilizzo della risorsa idrica, emissioni, rifiuti e sottoprodotti, nonché gli impatti ambientali degli allevamenti.

Capitolo 5 - Indicatori di sostenibilità

Questo capitolo raccoglie in modo organico i principali indicatori quantitativi rendicontati, con l'obiettivo di offrire una lettura sintetica e comparabile delle performance del Gruppo nel tempo. Gli indicatori sono suddivisi per dimensione ambientale, sociale e di governance, e riportano, ove disponibile, l'andamento su base pluriennale e/o indicatori di intensità per facilitare l'interpretazione dei dati rispetto alle variazioni dei volumi produttivi.

Per agevolare la lettura, il bilancio include box informativi ("Lo sai che"), infografiche e approfondimenti tematici, che consentono di contestualizzare i dati e di evidenziare alcuni aspetti rilevanti del percorso di sostenibilità del Gruppo. Le informazioni qualitative accompagnano i dati numerici, offrendo una chiave interpretativa delle politiche, delle azioni e dei risultati.



1

Filiera Monteverde

1.1 *Identità, visione e valori*

1.2 *Oltre 70 anni di storia*

1.3 *Le realtà di Filiera Monteverde*

1.4 *100% pollo italiano*

1.5 *L'impegno per la sostenibilità*

Identità, visione e valori

Filiera Monteverde è un gruppo italiano a conduzione familiare, attivo da oltre 70 anni nel settore avicolo.

Il modello di gestione diretta della filiera, completa in tutto il ciclo produttivo, consente di presidiare in modo strutturato gli aspetti relativi alla catena del valore. Attenta alle tradizioni, Filiera Monteverde ha sviluppato il proprio percorso di crescita attraverso il **coinvolgimento progressivo delle generazioni e un forte radicamento territoriale**, valorizzando il contesto agricolo lombardo come elemento distintivo del proprio modello produttivo. Questo approccio ha contribuito a consolidare nel tempo un modello produttivo fondato sulla responsabilità, sull'attenzione alle persone e su una visione di lungo periodo, che orienta tuttora le scelte strategiche e operative del Gruppo.

Filiera Monteverde opera prevalentemente sul territorio lombardo e dispone di una struttura produttiva articolata che comprende due stabilimenti e siti produttivi, uno stabilimento di trasformazione alimentare, un mangimificio, un incubatoio e oltre 80 allevamenti. Gli allevamenti sono gestiti sia direttamente sia attraverso il modello della soccida, che consente di collaborare con allevatori locali mantenendo il controllo sugli standard produttivi, sanitari e di benessere animale. La concentrazione delle attività in Lombardia permette di favorire la prossimità tra le diverse fasi della filiera e di presidiare in modo continuativo la qualità e la tracciabilità dei processi.

La visione di Filiera Monteverde è orientata allo sviluppo di una produzione avicola di qualità, capace di coniugare efficienza industriale, sicurezza alimentare e gestione responsabile degli impatti sociali e ambientali.

Il Gruppo persegue una crescita basata sull'innovazione dei processi e sul miglioramento continuo, mantenendo al centro il rispetto del benessere animale e la tutela della salute dei consumatori.

I valori che orientano le attività del Gruppo trovano applicazione concreta nelle scelte quotidiane:

- **Qualità e sicurezza**, assicurate dal controllo diretto delle fasi produttive e dall'adozione di sistemi strutturati di gestione e verifica;
- **Sostenibilità**, intesa come impegno a ridurre gli impatti ambientali e a promuovere pratiche responsabili lungo l'intera filiera;
- **Benessere animale**, perseguito attraverso modalità di allevamento a terra, condizioni ambientali controllate e standard superiori a quelli minimi richiesti dalla normativa;
- **Tradizione e innovazione**, come equilibrio tra competenze consolidate e introduzione di soluzioni tecnologiche per il miglioramento dei processi;
- **Responsabilità sociale**, espressa nell'attenzione alle persone, alle comunità locali e al contesto territoriale in cui il Gruppo opera.



1.2 Oltre 70 anni di storia

Le origini di Filiera Monteverde risalgono agli anni '50, quando Elvira Benedetti Crescenti avviò a Rovato un piccolo allevamento di ovaiole. L'iniziativa si è sviluppata nel tempo grazie al contributo del marito e del suocero, ponendo le basi per una crescita progressiva dell'attività. Il coinvolgimento delle generazioni successive ha consentito di consolidare e ampliare il progetto imprenditoriale, trasformando nel tempo l'azienda in una realtà strutturata e riconosciuta nel settore avicolo italiano.

L'evoluzione di Filiera Monteverde è il risultato di un percorso costruito con continuità, caratterizzato da una visione imprenditoriale orientata alla qualità del prodotto, alla cura degli animali e alla sostenibilità delle attività. Nel corso degli anni, il Gruppo ha sviluppato una filiera integrata, estendendo il proprio presidio dalla produzione delle uova all'allevamento dei polli da carne, fino alla trasformazione del prodotto finale, con il valore aggiunto della produzione autonoma dei mangimi.

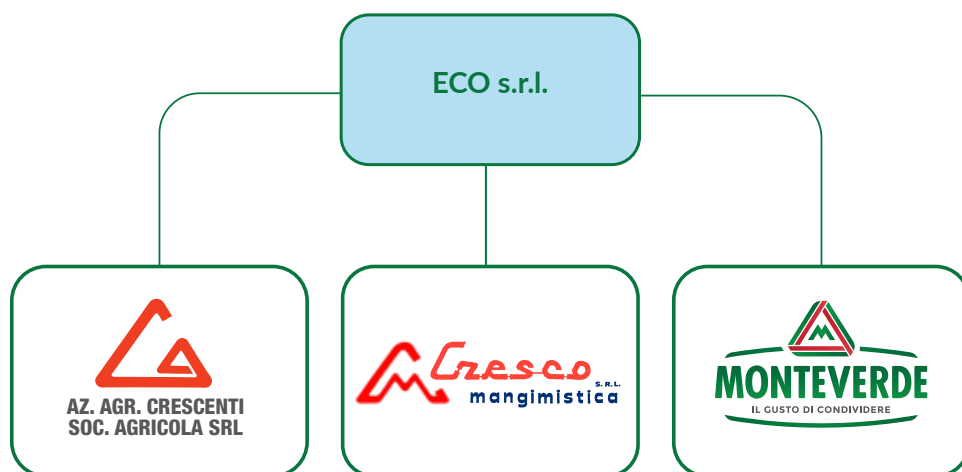
In coerenza con questo percorso di crescita, **nel 2023 Filiera Monteverde ha approvato il progetto Monteverde Ampliamento e Sviluppo (MAS)**, un investimento complessivo pari a 12,5 milioni di euro, di cui 4,4 milioni finanziati a fondo perduto tramite fondi del PNRR, gestiti da Invitalia. Il progetto rappresenta un passaggio strategico per il rafforzamento della capacità produttiva del Gruppo e per l'evoluzione del modello industriale, in linea con i principi di crescita responsabile che caratterizzano l'azienda da oltre settant'anni.

L'intervento prevede la realizzazione di cinque nuove linee di produzione, destinate principalmente alla Grande Distribuzione Organizzata e al canale Ho.Re.Ca., e l'introduzione di soluzioni tecnologiche avanzate. Tra queste, l'adozione della tecnologia di congelamento rapido a placca (IQF - Individually Quick Freezing) consentirà di migliorare la qualità dei prodotti congelati, preservandone le caratteristiche organolettiche e rendendo più efficienti i processi di conservazione e l'utilizzo dell'energia.

Il progetto MAS include inoltre l'installazione di nuovi impianti frigoriferi a basso consumo energetico e di tecnologie per l'abbattimento delle emissioni aeree, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività produttive. Il nuovo stabilimento opererà nel rispetto della normativa ambientale vigente e rappresenta un elemento chiave per accompagnare l'evoluzione futura della filiera.



Le realtà di Filiera Monteverde



Azienda Agricola Crescenti:

Un'azienda agricola specializzata nell'allevamento avicolo. Le sue principali attività prevedono la gestione di:

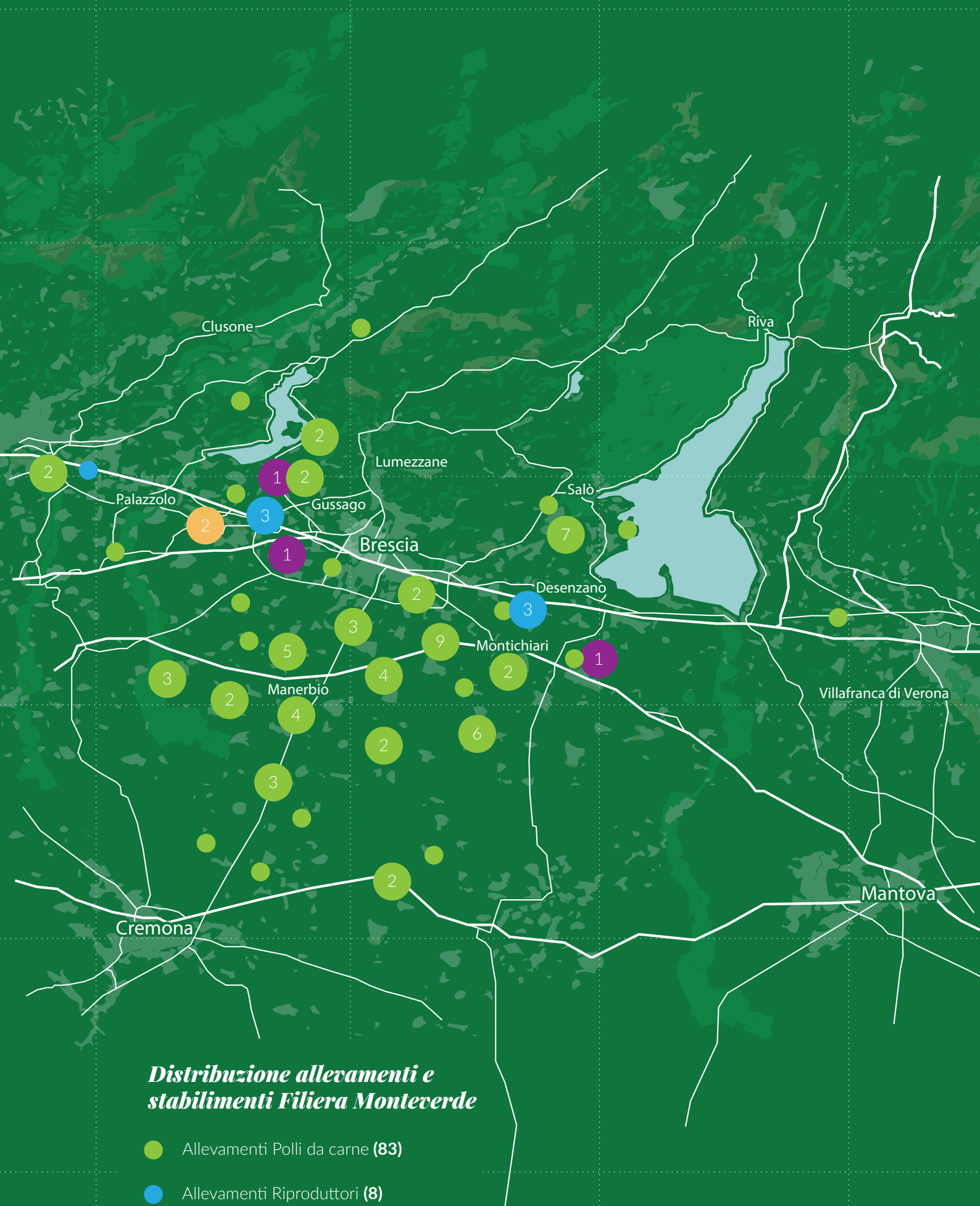
- Allevamenti Riproduttori, situati in provincia di Brescia.
- Incubatoio, situato a Passirano.
- Allevamenti Broilers: situati in Lombardia, con polli allevati a terra su lettiera di truciolo di legno.

Cresco Mangimistica:

Una società che opera nell'industria alimentare specializzata nella produzione di mangimi per l'alimentazione degli animali. I polli Filiera Monteverde vengono infatti alimentati in modo naturale con mangimi controllati a base di cereali e soia, escludendo l'utilizzo di farine animali e antibiotici promotori della crescita.

Avicola Alimentare Monteverde:

Una realtà attiva nelle attività di macellazione e lavorazione del pollo proveniente da filiera integrata. Opera prevalentemente con i più importanti gruppi della GDO italiana, oltre che con grossisti, sezionatori e gruppi del settore catering.



Distribuzione allevamenti e stabilimenti Filiera Monteverde

- Allevamenti Polli da carne (83)
- Allevamenti Riproduttori (8)
- Allevamenti Pollastre ovaiole (3)
- Stabilimenti di trasformazione (2)



PRODUZIONE DEI MANGIMI

Il percorso inizia con la produzione dei mangimi, realizzati principalmente con cereali come frumento, mais e farina di soia. Questi ingredienti garantiscono un'alimentazione bilanciata, favorendo una crescita sana degli animali e assicurando il rispetto degli standard di qualità richiesti dalla filiera.

- Cresco Mangimistica



ALLEVAMENTO DI RIPRODUTTORI

Negli allevamenti dedicati alla riproduzione, galli e galline vengono allevati in ambienti sicuri e controllati, dove depongono le uova destinate alla schiusa. Gli standard elevati in termini di benessere animale e igiene assicurano che il ciclo riproduttivo avvenga in condizioni ottimali, mantenendo la qualità delle uova.

- Azienda Agricola Crescenti



ALLEVAMENTO DI CRESCITA

Gli animali crescono in allevamenti progettati per offrire un ambiente adatto al loro benessere. In questi spazi, vengono garantite condizioni climatiche ideali e ampie aree dove gli animali possono muoversi liberamente. Per alcune linee di prodotto, come il pollo Campese e BIO, gli animali hanno accesso all'aperto, nel rispetto di criteri di benessere superiore.

- Azienda Agricola Crescenti

Lo sai che?

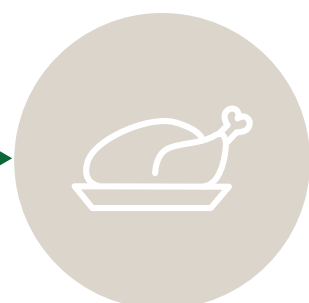
Filiera Monteverde opera secondo un modello di integrazione verticale riconducibile al principio From Farm to Fork, che prevede il presidio diretto delle principali fasi della filiera avicola, dalla produzione del mangime fino alla trasformazione e commercializzazione del prodotto finale. Questo approccio consente al Gruppo di monitorare in modo continuativo l'intero ciclo produttivo, garantendo elevati standard di qualità, sicurezza alimentare e tracciabilità.



INCUBAZIONE DELLE UOVA

Le uova fecondate vengono successivamente trasferite agli incubatoi, dove sono sottoposte a un monitoraggio continuo per garantire un corretto sviluppo. Parametri come temperatura, umidità e ventilazione sono mantenuti sotto stretto controllo, assicurando che le uova si schiudano in ambienti sicuri e conformi alle norme igieniche.

- Azienda Agricola Crescenti



PROCESSO DI TRASFORMAZIONE

Una volta raggiunta la maturità, gli animali vengono trasferiti negli stabilimenti di trasformazione. Questi impianti, certificati dalle autorità competenti, utilizzano tecnologie moderne per garantire la massima efficienza produttiva, mantenendo elevati standard di sicurezza alimentare. Il processo di trasformazione permette di ottenere un'ampia gamma di prodotti finali, rispondendo alle esigenze dei diversi mercati e assicurando la qualità che contraddistingue la filiera.

- Avicola Alimentare Monteverde

1.4 100% pollo italiano

Filiera Monteverde distribuisce su tutto il territorio nazionale un'ampia gamma di prodotti avicoli, che comprende pollo intero, tagli porzionati, preparazioni crude ed elaborati cotti e precotti, destinati sia al consumo domestico sia alla ristorazione professionale. L'offerta si è progressivamente ampliata nel corso degli ultimi anni, in risposta all'evoluzione delle abitudini di consumo e alla crescente domanda di prodotti a maggiore contenuto di servizio.

Accanto ai prodotti tradizionali, Filiera Monteverde ha sviluppato in modo significativo le terze, quarte e quinte elaborazioni, con particolare attenzione ai prodotti precotti. Questa evoluzione consente di rispondere alle esigenze della Grande Distribuzione Organizzata e del canale Ho.Re.Ca., garantendo standard elevati di qualità, sicurezza alimentare e continuità di fornitura.

In condizioni ordinarie, **la produzione si basa su polli provenienti dalla filiera integrata del Gruppo**. La filiera è sviluppata prevalentemente in Lombardia, consentendo una gestione in prossimità delle diverse fasi produttive, una maggiore tracciabilità dei flussi e un presidio costante degli standard qualitativi e sanitari. Solo in circostanze eccezionali e quando strettamente necessario, Filiera Monteverde ricorre a una quota limitata di polli non di filiera, selezionati nel rispetto delle normative italiane ed europee e sottoposti agli stessi controlli qualitativi e sanitari previsti per il prodotto di filiera.

L'offerta di Filiera Monteverde si articola in **quattro linee commerciali e propone diverse categorie di prodotto**:

- **Prodotti freschi**, che includono il pollo intero (pollo con testa e zampe, busto teso e busto accosciato) e i tagli porzionati (pollo in parti, cosce, coscette, fusi, sottocosse, ali, petti interi e a fette, ventrigli, fegatini e grigliatello);
- **Preparazioni crude a base di carne**, quali arrostiti, arrotondati, spiedini, lucanica e hamburger;
- **Elaborati cotti e precotti**, tra cui cotolette, nuggets e prodotti sviluppati specificamente per la ristorazione collettiva e commerciale.



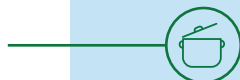
Carne 100% italiana



Prodotti freschi



Specialità crude



Specialità cotte



Pollo 100% Lombardo



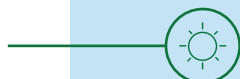
Buono e sano



Monitorato in ogni fase



Maggior spazio in allevamento



Uso di luce naturale



Allevato a terra



Allevato con energia verde



Allevato senza antibiotici



Selezionato a lento accrescimento



Allevato a terra



Allevato con energia verde

Lo sai che?

La Comunità Islamica di Brescia collabora attivamente con l'azienda attraverso:

- Controlli periodici per verificare il rispetto delle procedure Halal durante tutte le fasi di macellazione;
- Autorizzazioni ufficiali, che attestano la piena idoneità dei processi produttivi alla normativa religiosa;
- Formazione specifica del personale, erogata direttamente dagli esperti della comunità islamica, per garantire che ogni operatore sia correttamente istruito sui principi e sulle tecniche della macellazione Halal.

Accanto alla produzione avicola, l'azienda realizza anche una linea dedicata al tacchino e commercializza ulteriori prodotti freschi e congelati, ampliando l'offerta in funzione dei diversi segmenti di mercato.

Filiera Monteverde garantisce inoltre che la macellazione dei propri prodotti avicoli avviene in conformità al rito islamico, nel pieno rispetto delle regole previste dalla tradizione Halal.

1.5 L'impegno per la sostenibilità

Il percorso di sostenibilità di Filiera Monteverde ha origini lontane, ed è stato formalizzato nel 2023 con la redazione del primo bilancio di sostenibilità, che ha rappresentato non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un'occasione di riflessione interna sui principali impatti generati dalle attività del Gruppo e sulle opportunità di miglioramento nel medio e lungo periodo. Questo processo ha consentito all'azienda di avviare un confronto più sistematico sui temi ambientali, sociali ed economici, favorendo una maggiore consapevolezza trasversale all'organizzazione.

Nel corso del 2023, Filiera Monteverde ha realizzato per la prima volta un'analisi di materialità, finalizzata a individuare i temi maggiormente rilevanti in relazione alle proprie attività e alle aspettative degli stakeholder. L'analisi ha rappresentato la sintesi di un percorso articolato, che ha incluso interviste con le figure responsabili delle diverse aree aziendali, un'analisi del contesto di riferimento e il confronto con gli standard di rendicontazione settore, in particolare lo standard GRI 13 - Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors.

I temi rilevanti individuati sono stati confermati nel 2024 attraverso un confronto diretto con le funzioni aziendali coinvolte, che ha permesso di analizzare per ciascun ambito gli impatti effettivi e potenziali, le aree di presidio già esistenti e le possibili leve di miglioramento. Questo lavoro ha consentito di passare da una prima mappatura dei temi rilevanti a una riflessione più consapevole sulle modalità con cui il Gruppo gestisce e intende gestire nel tempo tali aspetti.

In un'ottica di miglioramento continuo, **Filiera Monteverde intende aggiornare e rivedere periodicamente la propria analisi di materialità**, utilizzandola come strumento di orientamento per le scelte strategiche e operative. A tal fine, il percorso avviato con il bilancio di sostenibilità ha contribuito a rafforzare l'attenzione del Gruppo sulla governance dei rischi, dando avvio a un processo di rivalutazione e aggiornamento dei principali sistemi di gestione già in essere.

In particolare, **Filiera Monteverde ha iniziato un percorso di revisione e integrazione dei propri strumenti di gestione del rischio, che comprende, tra gli altri, il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, con l'obiettivo di garantire una maggiore coerenza tra gli impegni dichiarati, i sistemi di controllo e le pratiche operative.

L'impegno per la sostenibilità di Filiera Monteverde si configura pertanto come un percorso evolutivo, fondato sulla progressiva integrazione dei temi materiali nei processi aziendali, sul monitoraggio delle performance e sulla definizione di azioni di miglioramento annuali, in coerenza con le caratteristiche della filiera e con il contesto in cui il Gruppo opera.

Gli *stakeholder* di Filiera Monteverde



DIPENDENTI

Riunioni periodiche, sondaggi di soddisfazione, newsletter aziendali, formazione e sviluppo, forum di discussione online



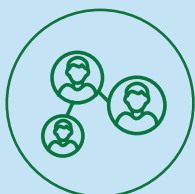
FORNITORI

Incontri periodici, audit e valutazioni, contratti e accordi di fornitura, workshop e seminari



CLIENTI

Ricerche di mercato, sondaggi di soddisfazione, assistenza clienti, social media, eventi promozionali



COMUNITÀ LOCALI

Programmi di sviluppo comunitario, incontri pubblici, attività di volontariato, partenariati con scuole e università



REGOLATORI E ENTI GOVERNATIVI

Conformità normativa, report e audit, partecipazione a tavoli di lavoro e consultazioni pubbliche



ONG E GRUPPI DI INTERESSE

Collaborazioni su progetti specifici, incontri e workshop, comunicazioni trasparenti e report di sostenibilità



SCUOLE, UNIVERSITÀ, CENTRI DI RICERCA

Progetti di ricerca e tirocini



MEDIA

Comunicati stampa, conferenze stampa, interviste, social media



COMPETITOR

Tavoli di lavoro comuni, associazioni di categoria, fiere di settore



SINDACATI

Negoziazioni collettive, incontri periodici, forum di discussione



ENTI DI CONTROLLO

Audit e ispezioni, certificazioni di qualità, report di conformità



BUSINESS PARTNER

Collaborazioni strategiche, contratti di partenariato, workshop e seminari

Tema Materiale	Impatto
Economia Circolare	Produzione di rifiuti, dipendenza da nuove materie prime
Lotta al Cambiamento Climatico	Emissioni di CO2, impatto negativo sull'ambiente
Risorse Idriche	Consumo e inquinamento delle risorse idriche
Benessere Animale	Gestione degli allevamenti
Diversità, Equità e Inclusione	Assenza di discriminazioni e promozione di pari opportunità
Formazione del Personale	Sviluppo delle competenze del personale
Benessere del Personale	Condizioni di lavoro adeguate e soddisfazione del personale
Salute e Sicurezza sul Lavoro	Rischio di infortuni e non conformità normativa
Diritti Umani	Violazioni dei diritti dei lavoratori, rischi legali
Filiera Sostenibile	Gestione responsabile della filiera, selezione sostenibile dei fornitori
Etichettatura e Marketing Responsabile	Rischi di informazioni fuorvianti e perdita di fiducia dei consumatori
Sicurezza, Qualità e Tracciabilità dei Prodotti	Rischi di non conformità e richiami di prodotti
Performance Economica	Crescita economica, efficienza operativa
Anticorruzione, Etica e Compliance	Rischi di corruzione e non conformità normativa

Negativo o Positivo	Effettivo o Potenziale	SDGs
Negativo	Effettivo	
Negativo	Effettivo	
Negativo	Effettivo	
Positivo	Potenziale	
Positivo	Effettivo	
Positivo	Effettivo	
Positivo	Effettivo	
Negativo	Effettivo	
Negativo	Potenziale	
Positivo	Potenziale	
Negativo	Potenziale	
Negativo	Potenziale	
Positivo	Effettivo	
Negativo	Potenziale	

Gli obiettivi di sostenibilità

Avicola Alimentare Monteverde

Target 2024



Migliorare le performance e favorire il benessere del personale

- Ampliamento dello stabilimento Avicola Alimentare Monteverde
- Realizzazione dei nuovi spogliatoi con capienza di 160 persone
- Creazione di una nuova mensa aziendale



Migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale

- Sostituzione vecchi compressori a Freon con nuovi ad ammoniaca
- Inverter con recupero di calore per l'acqua calda
- Entrata in funzione dei pannelli fotovoltaici

ECO s.r.l.



Mantenere il 100% di energia elettrica da fonti rinnovabili

- Continuare a garantire l'uso di energia verde certificata in tutti gli stabilimenti

Azienda Agricola Crescenti



Migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale

- Entrata in funzione dei pannelli fotovoltaici

Cresco Mangimistica



Ottimizzare la logistica e l'uso delle materie prime

- Ottimizzazione dei trasporti e delle materie prime grazie al nuovo sistema di monitoraggio

Risultato 2024	Target 2025
Avviato e portato in avanzato stato di realizzazione il progetto di ampliamento dello stabilimento	● Completamento dell'ampliamento dello stabilimento e messa a regime delle nuove linee produttive
Completata la realizzazione dei nuovi spogliatoi.	-
Avviata la realizzazione della nuova mensa aziendale	● Entrata in funzione della nuova mensa aziendale
Parzialmente completato. Nel corso del 2024 sono stati avviati e sviluppati gli interventi previsti, con il completamento di alcune attività e l'avanzamento delle fasi progettuali e realizzative delle restanti, in coerenza con il piano di sviluppo del Gruppo.	● Completamento degli interventi avviati e messa a regime delle soluzioni implementate, con monitoraggio dei benefici organizzativi, energetici e ambientali.
Confermato l'utilizzo del 100% di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate per tutti gli stabilimenti del Gruppo.	● Mantenimento del 100% di energia elettrica da fonti rinnovabili
Avvio delle attività di pianificazione e valutazione tecnica per l'installazione dell'impianto fotovoltaico, in coerenza con le caratteristiche operative del sito.	● Installazione e messa in esercizio dell'impianto fotovoltaico
Avviata l'implementazione di strumenti di monitoraggio dei flussi logistici e delle materie prime	● Analisi dei dati per l'individuazione di ulteriori margini di efficientamento



2

La governance, l'etica e la gestione della filiera

2.1 Gli organi di governo

2.2 Etica, compliance e la gestione dei rischi

2.3 Le certificazioni

2.4 La filiera controllata e di qualità

2.5 Il benessere animale

2.6 Il valore economico

2.1 Gli organi di governo

La struttura di corporate governance di Filiera Monteverde si fonda su un **modello integrato e coerente, caratterizzato da una società holding, ECO, che esercita attività di direzione e coordinamento** sulle principali società operative del perimetro: Avicola Alimentare Monteverde, Azienda Agricola Crescenti e Cresco Mangimistica.

La conduzione familiare di Filiera Monteverde non è solo un tratto distintivo, ma una vera e propria forza trainante per ogni attività. La famiglia Crescenti ha trasmesso all'azienda valori di dedizione, responsabilità e innovazione, creando un ambiente dove tradizione e modernità si incontrano. **Questo approccio ha permesso all'azienda di crescere, mantenendo sempre alta la qualità dei prodotti e la soddisfazione dei clienti.**

Gli organi amministrativi

La holding ECO e le società Avicola Alimentare Monteverde e Azienda Agricola Crescenti sono rette da un consiglio di amministrazione, mentre Cresco Mangimistica da un'amministratrice unica.

Al 31 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione è composto da 4 componenti esecutivi, tra cui la Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. La Presidente del Consiglio di Amministrazione non ricopre incarichi dirigenziali

nell'ambito dell'organizzazione.

Tabella 1. Il consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione	
Presidente	Rosa Anna Crescenti
Amministratore delegato	Mario Crescenti
Consigliera	Fiorenza Crescenti

Il Consiglio di Amministrazione

Consigliera

Silvana Crescenti

Nel Consiglio di Amministrazione la rappresentanza femminile è di 3 componenti su 4. Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione rientrano nella fascia di età superiore ai 50 anni.

Per Cresco Mangimistica l'amministratrice unica è Rosa Anna Crescenti.

Il collegio sindacale

Avicola Alimentare Monteverde e Azienda Agricola Crescenti hanno istituito volontariamente il Collegio Sindacale, costituito da un presidente e due sindaci effettivi e due supplenti, che vigilano sull'operato del Consiglio di Amministrazione e assicurano la conformità alle normative vigenti. Le altre società non dispongono di un collegio sindacale.

Tabella 2. Collegio sindacale di Avicola Alimentare Monteverde

Il collegio sindacale di Avicola Alimentare Monteverde

Presidente	Giuseppe Bettoni
Sindaco effettivo	Alessandro Bettoni
Sindaco effettivo	Francesco Bettoni
Sindaco supplente	Elio Colleoni
Sindaco supplente	Viviana Quietti

Avicola Alimentare Monteverde e Cresco Mangimistica dispongono di un Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nominato il 02/11/2016 nella persona di Davide Biasco.

Il revisore

Tutte le società della Filiera Monteverde sono sottoposte a revisione legale da parte della società AUDIREVI SPA.

2.2 Etica, compliance e gestione dei rischi

Filiera Monteverde fonda il proprio modello di governance su principi di correttezza, responsabilità e trasparenza, che orientano le scelte strategiche e operative del Gruppo e ne guidano i rapporti con tutti gli stakeholder. L'attenzione agli aspetti etici e alla conformità normativa rappresenta un elemento strutturale del modo di operare dell'azienda e si traduce nell'adozione di strumenti organizzativi e di controllo finalizzati alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo dei processi.

Nel corso degli ultimi anni, Filiera Monteverde ha rafforzato il proprio approccio alla gestione dei rischi aziendali, promuovendo una maggiore integrazione tra i sistemi di gestione, le attività di controllo interno e i momenti di valutazione strategica. Questo percorso ha favorito una riflessione strutturata sui principali rischi operativi, normativi e reputazionali, nonché sulle modalità più efficaci per presidiare tali rischi in modo coerente con la complessità della filiera.

*Il Modello
Organizzativo 231 e
il Codice Etico*

Le società Avicola Alimentare Monteverde e Cresco Mangimistica hanno adottato il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (Modello 231), riferito alla sola parte relativa alla salute e sicurezza sul lavoro. Tali modelli si inseriscono all'interno dei rispettivi sistemi di gestione e definiscono un insieme strutturato di principi, ruoli, responsabilità, procedure e controlli finalizzati a prevenire la commissione dei reati presupposto e a promuovere comportamenti corretti e conformi alla normativa. In entrambe le società l'ODV è incaricato di vigilare sul funzionamento, sull'efficace attuazione e sull'osservanza del modello stesso.

All'interno dei modelli adottati è presente un Codice Etico, che esprime i valori di riferimento del Gruppo e stabilisce i principi di comportamento attesi da amministratori, dipendenti, collaboratori e partner. Il Codice Etico disciplina, tra l'altro, i rapporti con i lavoratori, i fornitori, i clienti, la Pubblica Amministrazione e la comunità locale, promuovendo il rispetto delle persone, la legalità, la trasparenza e la correttezza nelle relazioni.



Il Modello 231 e il Codice Etico sono stati formalmente comunicati a tutti i dipendenti e resi accessibili attraverso la diffusione interna e l'affissione nelle bacheche aziendali.

Nel corso del 2024 è stata avviata una riflessione più ampia sull'evoluzione dei sistemi di governance e di gestione dei rischi, con l'obiettivo di valutarne nel tempo un possibile aggiornamento ed ampliamento, anche in relazione ai temi ESG e ai rischi emergenti lungo la filiera.

*La policy di
whistleblowing*

Avicola Alimentare Monteverde e Cresco Mangimistica hanno adottato una policy di whistleblowing in conformità al D.Lgs. n. 24/2023, che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937, rafforzando il proprio impegno verso la trasparenza, l'integrità e la prevenzione dei comportamenti illeciti. La normativa non trova applicazione obbligatoria nei confronti di Azienda Agricola Crescenti, in relazione alle caratteristiche dimensionali e organizzative della società. Tuttavia, l'approccio complessivo del Gruppo alla gestione etica e responsabile delle attività garantisce anche per tale realtà un presidio dei comportamenti e delle segnalazioni, attraverso i canali ordinari di confronto interno e di governance.

Il sistema di whistleblowing adottato consente a dipendenti, collaboratori e soggetti terzi di segnalare, in modo sicuro e riservato, eventuali illeciti, violazioni normative o violazioni del Codice Etico. **Le segnalazioni possono essere effettuate tramite una piattaforma online dedicata** (<https://monteverde.wallbreakers.it/>), accessibile anche dall'esterno, che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Le segnalazioni vengono all'ODV, e sono gestite secondo procedure definite che assicurano un'istruttoria imparziale e tempestiva.

Nel 2024 non sono pervenute segnalazioni di comportamenti illeciti o di violazioni del Modello 231 e del Codice Etico.

Figura 1. Il portale di segnalazione



Legalità e prevenzione delle frodi

In Avicola Alimentare Monteverde, l'approccio strutturato alla legalità si traduce nell'adozione di strumenti specifici di valutazione e prevenzione delle frodi alimentari, che consentono di presidiare in modo sistematico i rischi connessi alle materie prime, ai fornitori e alle diverse fasi della filiera produttiva. Gli strumenti di autocontrollo sono integrati nei sistemi di gestione aziendali e sottoposti a riesame periodico da parte della Direzione, nell'ambito delle attività di monitoraggio e miglioramento continuo. Questo assetto consente di rafforzare la prevenzione dei rischi operativi e reputazionali e di tutelare l'integrità e l'affidabilità dei prodotti immessi sul mercato.

A conferma dell'impegno verso la legalità e la trasparenza, **Avicola Alimentare Monteverde ha conseguito il rating di legalità ☆☆☆+**, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Il riconoscimento attesta il rispetto di elevati standard di correttezza gestionale e contribuisce a rafforzare la credibilità dell'azienda nei confronti delle istituzioni, dei partner commerciali e degli stakeholder finanziari.





Certificazione UNI EN ISO 22005

Avicola Alimentare Monteverde è certificata UNI EN ISO 22005 dal 2005. La certificazione attesta l'adozione di un sistema di rintracciabilità strutturato lungo la filiera agroalimentare, che consente di ricostruire e verificare i flussi delle materie prime e dei prodotti nelle diverse fasi del processo produttivo.



Certificazione ISO 45001:2018

Avicola Alimentare Monteverde applica, a partire dal 2016 un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo la norma ISO 45001:2018.

Il sistema certificato supporta l'integrazione tra organizzazione del lavoro, prevenzione dei rischi e attività di controllo, costituendo un presidio fondamentale del modello di governance del Gruppo.



Disciplinare etichettatura volontaria UNAITALIA

Avicola Alimentare Monteverde aderisce da anni al Disciplinare di etichettatura volontaria delle carni di pollame autorizzato dal Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste, in riferimento ai temi Alimentazione senza farine e grassi di origine animale, uso di luce solare, arricchimenti ambientali per i polli di filiera provenienti dall'Azienda Agricola Crescenti e uso di luce solare, genotipo a lenta crescita, allevamento senza uso di antibiotici i polli non di filiera provenienti dalla Cooperativa Agricola San Martino. L'adesione al disciplinare garantisce la correttezza, la chiarezza e la trasparenza delle informazioni fornite al consumatore, in conformità alla normativa vigente e ai requisiti volontari di filiera.

La filiera controllata e di qualità

Filiera Monteverde opera lungo una filiera avicola integrata che consente un presidio diretto e continuativo delle principali variabili che incidono sulla qualità del prodotto, sulla sicurezza alimentare e sul benessere animale. **Il controllo delle attività, dalla produzione dei mangimi fino alla trasformazione finale, permette di garantire coerenza operativa, tracciabilità e affidabilità lungo tutte le fasi del processo produttivo.**

L'approccio adottato si fonda su procedure strutturate, sistemi di autocontrollo, verifiche periodiche e sul coinvolgimento di figure tecniche specializzate, con l'obiettivo di assicurare standard elevati e costanti, in linea con la normativa vigente e con le richieste dei clienti.

Gestione della qualità e sicurezza alimentare

La gestione della qualità e della sicurezza alimentare in Filiera Monteverde è organizzata in un sistema organizzato di ruoli, procedure e controlli che presidia l'intera filiera produttiva, dalla produzione dei mangimi fino alla trasformazione finale del prodotto.

Il sistema è supportato da una struttura dedicata che coinvolge professionalità interne ed esterne con competenze specifiche in ambito veterinario, tecnico e nutrizionale. **In Cresco Mangimistica e Azienda Agricola Crescenti operano due veterinari affiancati da due tecnici di allevamento che lavorano a stretto contatto con gli allevatori** per garantire il rispetto delle condizioni sanitarie, strutturali e di benessere animale. **Le attività sono ulteriormente supportate da un nutrizionista esterno specializzato**, responsabile dell'aggiornamento periodico delle formulazioni dei mangimi in funzione delle normative, delle stagionalità e delle caratteristiche degli animali. **In Avicola Alimentare Monteverde, la gestione della qualità è affidata a un Reparto Qualità composto da quattro professionisti**, incaricati del monitoraggio continuo dei processi produttivi e della verifica della conformità agli standard igienico-sanitari e normativi applicabili. **Il reparto opera in coordinamento con i tecnici di allevamento e con i veterinari aziendali, responsabili del monitoraggio dello stato di salute degli animali e dell'applicazione dei protocolli di prevenzione e cura.** Le attività di macellazione si svolgono in presenza del veterinario ufficiale dell'ATS competente, come previsto dalla normativa vigente.



04

ADDETTI REPARTO QUALITÀ

Sicurezza alimentare,
autocontrollo, etichettatura

02

VETERINARI

Controlli sanitari e supporto
specialistico

02

TECNICI DI ALLEVAMENTO

Presidio operativo degli allevamenti

01

NUTRIZIONISTA ESTERNO

Formulazione e controllo dei
mangimi

I controlli analitici rappresentano un ulteriore presidio del sistema di qualità e sicurezza alimentare lungo la filiera. **Azienda Agricola Crescenti e Cresco Mangimistica effettuano annualmente oltre 3.000 analisi**, avvalendosi di cinque laboratori esterni accreditati e di un laboratorio interno dedicato al mangimificio. Le attività di controllo comprendono analisi su salmonella, acqua, mangimi e materie prime, oltre a verifiche chimiche e microbiologiche finalizzate a garantire la sicurezza e la qualità dei prodotti. Il monitoraggio è supportato dall'impiego di strumenti avanzati, tra cui lo spettrofotometro NIR, utilizzato per il controllo continuo delle caratteristiche nutrizionali delle materie prime impiegate nella formulazione dei mangimi.

Presso Avicola Alimentare Monteverde, i controlli analitici sono svolti in modo regolare e approfondito attraverso il coinvolgimento un laboratorio esterno accreditato, che effettua analisi microbiologiche, chimiche e sierologiche sui prodotti e sui processi produttivi. Nel 2024 il piano di controllo è stato attuato in continuità con gli anni precedenti, senza variazioni significative, e non ha evidenziato criticità rilevanti in materia di sicurezza alimentare. **Sono stati eseguiti 250 rapporti di prova microbiologici e 117 chimici, per un totale di oltre 4.000 analisi complessive**, in linea con il piano di controllo definito e senza variazioni significative rispetto all'anno precedente.

Il sistema di controllo è completato da un articolato programma di audit e verifiche. Nel corso dell'anno vengono realizzati audit interni annuali e verifiche istruttive mensili lungo tutte le fasi della filiera, affiancati da controlli operativi quotidiani. A questi si aggiungono audit esterni condotti da enti di certificazione e verifiche da parte dei clienti, in particolare per i prodotti a marchio del distributore, per i quali il livello di controllo risulta ulteriormente rafforzato.

La documentazione relativa ai prodotti, ai controlli e alle verifiche è conservata per periodi superiori a quelli previsti dalla normativa vigente, a garanzia di una tracciabilità completa e di una gestione accurata delle informazioni. **Nel corso del 2024, tutte le osservazioni emerse durante audit e verifiche sono state gestite tempestivamente**, senza che siano state rilevate non conformità significative in relazione alla sicurezza alimentare dei prodotti forniti.

La qualità e la sicurezza dei prodotti di Filiera Monteverde dipendono in modo diretto dall'affidabilità degli allevamenti e dei fornitori coinvolti lungo la filiera. Per questo motivo, il Gruppo ha definito un processo strutturato di selezione, qualifica e monitoraggio, volto a garantire il rispetto dei requisiti normativi, degli standard interni e dei criteri di benessere animale e sicurezza alimentare. I fornitori sono suddivisi in 4 categorie:

- **FOOD:**

Fornitori di prodotti alimentari.

- **MOCA:**

Fornitori di Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti.

- **TRASPORTI:**

Fornitori di servizi di trasporto a temperature controllate.

- **COMMERCIALIZZATI:**

Fornitori di prodotti commercializzati.

La qualifica iniziale degli allevamenti e dei fornitori avviene attraverso la raccolta e la valutazione di informazioni documentali, che includono, tra gli altri aspetti, lo stato sanitario degli animali, l'assetto organizzativo, i sistemi di autocontrollo e la conformità alle normative applicabili. Tale fase consente di verificare l'idoneità dei soggetti a operare all'interno della filiera e di definire le condizioni di collaborazione.

Il monitoraggio prosegue nel tempo mediante verifiche ispettive periodiche, finalizzate a valutare la conformità strutturale e gestionale degli allevamenti, il rispetto delle pratiche di benessere animale e l'applicazione delle procedure operative. Analoghi controlli sono previsti per i fornitori di prodotti alimentari, materiali e oggetti a contatto con alimenti, servizi di trasporto e prodotti commercializzati, secondo criteri differenziati in funzione della categoria di fornitura.

Nel corso del 2024, il Gruppo ha effettuato oltre 131

verifiche ispettive complessive, comprendenti 84 controlli presso allevamenti di filiera e 44 presso allevamenti non di filiera, 3 presso mangimifici, alla quale si aggiungono verifiche interne allo stabilimento produttivo. Le attività di controllo sono state affiancate da verifiche documentali e da un confronto continuo con gli operatori coinvolti, con l'obiettivo di individuare tempestivamente eventuali non conformità e promuovere azioni di miglioramento.

*La tracciabilità e
responsabilità verso
il consumatore
finale*

Filiera Monteverde garantisce il rispetto delle normative vigenti in materia di etichettatura dei prodotti avicoli, assicurando una corretta informazione al consumatore e la piena tracciabilità lungo tutte le fasi della filiera. L'attenzione alla chiarezza e all'accuratezza delle informazioni rappresenta un elemento centrale del rapporto di fiducia con il mercato e con i clienti.

In particolare, l'azienda opera in conformità alle principali disposizioni normative applicabili, tra cui:

- **il Regolamento (UE) n. 1169/2011 e successive modifiche**, relativo alla fornitura di informazioni sugli alimenti ai consumatori;
- **il Regolamento (UE) n. 1337/2013**, che disciplina l'indicazione obbligatoria del paese di origine o del luogo di provenienza delle carni;
- **il Regolamento (CE) n. 543/2008**, sulle norme di commercializzazione delle carni di pollame;
- **il D.Lgs. 231/2017**, che definisce le sanzioni in materia di informazione alimentare;
- **il Regolamento (CE) n. 853/2004**, recante norme specifiche in materia di igiene degli alimenti di origine animale;
- **il Disciplinare Unitalia e il D.M. 29/07/2004**, che introducono requisiti aggiuntivi di etichettatura per la filiera avicola.

Ogni nuova etichetta è sottoposta a un processo strutturato di riesame, finalizzato a verificare la completezza e la correttezza delle informazioni riportate e a recepire eventuali richieste specifiche del cliente. Il riesame comprende:

- la definizione delle diciture da inserire in etichetta, nel rispetto delle normative del paese di commercializzazione;
- la verifica della conformità degli ingredienti alle schede tecniche dei fornitori;
- il controllo del numero di riconoscimento comunitario;
- l'analisi puntuale delle specifiche richieste del cliente.



BIOCCONCINI DI POLLO
PES. NETTO 100g
C. ALIMENTARE
LOTTO 254000023
IMPORTATO
CUCINE IN ITALIA
IN CUCINE PRODOTTO
SOTTO VACUO PER IL MIGLIOR
GUSTO E LA SALUTE
Conservare in frigorifero
a 0°C/4°C

MONTEVERDE
BIOCCONCINI DI POLLO
PES. NETTO 100g
C. ALIMENTARE
LOTTO 254000023
IMPORTATO
CUCINE IN ITALIA
IN CUCINE PRODOTTO
SOTTO VACUO PER IL MIGLIOR
GUSTO E LA SALUTE
Conservare in frigorifero
a 0°C/4°C

BIOCCONCINI DI POLLO
PES. NETTO 100g
C. ALIMENTARE
LOTTO 254000023
IMPORTATO
CUCINE IN ITALIA
IN CUCINE PRODOTTO
SOTTO VACUO PER IL MIGLIOR
GUSTO E LA SALUTE
Conservare in frigorifero
a 0°C/4°C

MONTEVERDE
BIOCCONCINI DI POLLO
PES. NETTO 100g
C. ALIMENTARE
LOTTO 254000023
IMPORTATO
CUCINE IN ITALIA
IN CUCINE PRODOTTO
SOTTO VACUO PER IL MIGLIOR
GUSTO E LA SALUTE
Conservare in frigorifero
a 0°C/4°C

MONTEVERDE
BIOCCONCINI DI POLLO
PES. NETTO 100g
C. ALIMENTARE
LOTTO 254000023
IMPORTATO
CUCINE IN ITALIA
IN CUCINE PRODOTTO
SOTTO VACUO PER IL MIGLIOR
GUSTO E LA SALUTE
Conservare in frigorifero
a 0°C/4°C

Nel caso di etichette sviluppate internamente, il layout viene creato o aggiornato tramite software dedicati e successivamente sottoposto alla verifica del Responsabile dell'Autocontrollo, che ne accerta la conformità normativa e la coerenza con la ricetta di produzione. Per le etichette realizzate da grafici esterni, Monteverde fornisce tutte le informazioni necessarie per la predisposizione della bozza, che viene comunque validata internamente prima della stampa definitiva. In alcuni casi, l'approvazione finale è condivisa anche con il cliente.

Questo sistema consente di assicurare una comunicazione trasparente, accurata e conforme alle disposizioni vigenti, rafforzando la fiducia dei consumatori nei prodotti Filiera Monteverde.

Nel corso del 2024 non si sono registrati casi significativi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari relativi alle pratiche di informazione e comunicazione dei prodotti e dei servizi.

2.5 Il benessere animale

Per Filiera Monteverde il benessere animale è una responsabilità che accompagna ogni fase della filiera. Si tratta di un impegno storico e strutturale del Gruppo, che orienta le scelte operative e organizzative lungo tutto il ciclo produttivo. La cura degli animali non è considerata solo un requisito normativo, ma una condizione necessaria per garantire qualità del prodotto, sicurezza alimentare e sostenibilità delle attività nel tempo. Per questo motivo, le modalità di allevamento, gestione sanitaria e conduzione delle fasi operative sono definite in modo da ridurre lo stress degli animali e assicurare condizioni di vita adeguate lungo l'intero ciclo produttivo.

Lo sai che?

Le Cinque Libertà per il benessere animale sono state definite nel Brambell Report (1965) e successivamente formalizzate dal Farm Animal Welfare Council (1979). Rappresentano oggi uno standard di riferimento internazionale per la gestione degli allevamenti e indicano che gli animali devono essere:

- liberi dalla fame e dalla sete;
- liberi da disagio;
- liberi da dolore, lesioni e malattie;
- liberi di esprimere comportamenti naturali;
- liberi dalla paura e dal disagio mentale.

La gestione del benessere animale si traduce in pratiche operative, controlli strutturati e responsabilità chiare, che coinvolgono allevatori, tecnici e veterinari, e che possono essere riassunte in tre aspetti:

1. **Condizioni di allevamento e prevenzione sanitaria.**

Negli allevamenti della filiera vengono garantite condizioni ambientali controllate, con particolare attenzione al microclima, alla ventilazione, all'illuminazione e allo spazio disponibile. **Da oltre sessant'anni il pollo non è allevato in gabbia: gli animali vivono a terra, all'interno di ambienti progettati nel rispetto delle normative europee e nazionali. Filiera Monteverde assicura densità di allevamento inferiori a quelle fissate dalla legge, favorendo l'espressione dei comportamenti naturali del pollo. La presenza di luce naturale nei capannoni, insieme a una corretta alimentazione, contribuisce a uno sviluppo psicofisico equilibrato e al rispetto dell'etologia degli animali.** La gestione sanitaria si basa su un approccio prevalentemente preventivo, supportato da veterinari aziendali ed esterni che monitorano costantemente lo stato di salute degli animali. Le attività di allevamento sono affiancate da controlli periodici e da indicazioni operative volte a ridurre l'insorgenza di patologie e a limitare la necessità di interventi farmacologici.



2. **Gestione delle fasi critiche e macellazione.**

Particolare attenzione è rivolta alle fasi considerate più sensibili dal punto di vista del benessere animale, come il trasporto, lo scarico, la sosta e la macellazione. Presso Avicola Alimentare Monteverde sono applicate procedure operative specifiche che disciplinano in modo puntuale tutte le fasi critiche, in conformità al Regolamento (CE) n. 1099/2009. Le operazioni sono svolte da personale formato e autorizzato, con l'utilizzo di attrezzature sottoposte a controlli quotidiani e a verifiche periodiche di efficienza.

3. **Uso responsabile dei farmaci e miglioramento continuo.**

Filiera Monteverde persegue una politica di progressiva riduzione dell'uso di antibiotici. **Dal 2011 al 2024, l'impiego di antibiotici nella filiera del pollo si è ridotto complessivamente di oltre il 93%, con un ulteriore miglioramento nel 2024 (-3,6% rispetto all'anno precedente).** Il ricorso ai farmaci è limitato ai casi di effettiva necessità, sotto controllo veterinario, privilegiando misure preventive legate alle condizioni di allevamento e alla biosicurezza.

Le attività di monitoraggio, le verifiche interne e i controlli veterinari ufficiali consentono di valutare nel tempo l'efficacia delle misure adottate. Nel corso del 2024 non sono emerse non conformità rilevanti in materia di benessere animale.

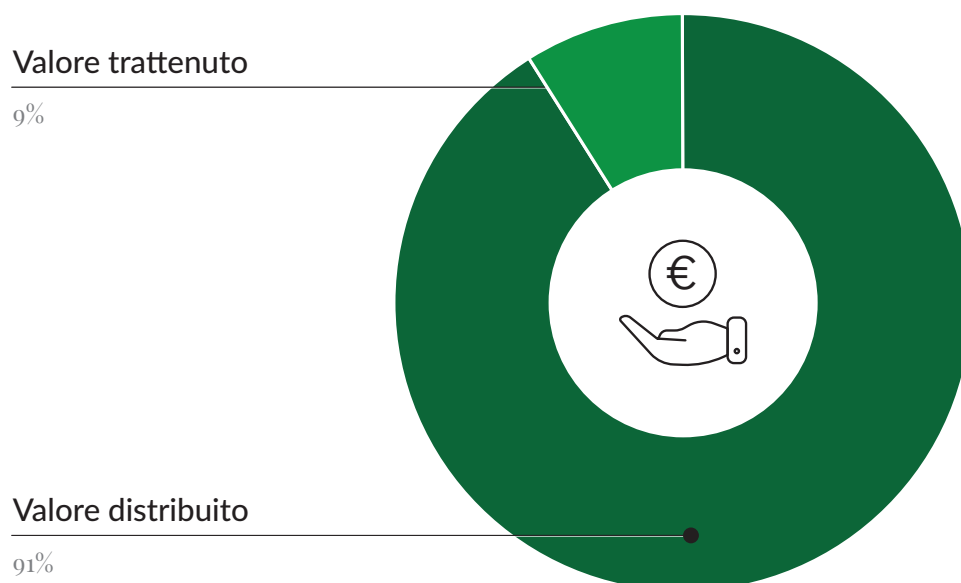
2.6 Il valore economico

Filiera Monteverde si impegna a generare e distribuire valore economico in modo equo e sostenibile, contribuendo alla crescita economica, alla creazione di occupazione e alla stabilità delle comunità e dei territori in cui opera lungo l'intera filiera produttiva.

Nel 2024, il Gruppo Monteverde ha generato un valore economico complessivo pari a 106.394.923 euro, sostanzialmente in linea con il dato del 2023 (106.330.367 euro) e in lieve aumento rispetto all'esercizio precedente. Il valore economico generato è costituito principalmente dai ricavi derivanti dalle operazioni commerciali, pari a 106.221.505 euro, a cui si aggiungono proventi finanziari per 173.418 euro, in crescita rispetto al 2023.

Il valore economico distribuito è stato pari a 95.858.221 euro nel 2024, e comprende i costi operativi, la remunerazione del personale, i pagamenti ai fornitori di capitale e i contributi versati alla pubblica amministrazione, in diminuzione rispetto ai 97.167.878 euro del 2023. La lieve riduzione riflette una gestione attenta dei costi e un progressivo efficientamento delle risorse.

Grafico 1. Il valore economico distribuito e trattenuto nel 2024



I principali elementi della distribuzione del valore economico nel 2024 includono:

- **Costi operativi:** 82.595.357 euro, in diminuzione rispetto agli 84.564.847 euro del 2023, riconducibile alla riduzione del costo di approvvigionamento delle materie prime, oltre che al miglioramento dell'efficienza operativa.;
- **Valore distribuito ai dipendenti:** 13.146.681 euro, in aumento rispetto ai 11.719.929 euro del 2023, evidenziando l'attenzione del Gruppo verso il lavoro, la crescita occupazionale e la valorizzazione del capitale umano;
- **Valore distribuito ai fornitori di capitale:** 116.183 euro, superiore al dato del 2023 (65.533 euro), principalmente riconducibile agli oneri finanziari;
- **Valore distribuito alla pubblica amministrazione:** 1.055.465 euro, in crescita rispetto agli 817.569 euro del 2023, sotto forma di imposte, tasse e contributi.

Il valore economico trattenuto è infine pari a 9.485.684 euro nel 2024. Tale valore rappresenta la capacità del Gruppo di generare risorse da reinvestire nel rafforzamento della struttura produttiva, nel miglioramento dei processi, negli investimenti industriali e nello sviluppo di iniziative orientate alla sostenibilità e all'innovazione.



3

La responsabilità sociale

3.1 La gestione degli aspetti sociali

3.2 Le persone

3.3 La formazione

3.4 La sicurezza sul lavoro

3.5 Il supporto alla comunità locale

3.1 La gestione degli aspetti sociali



129 DIPENDENTI

*diretti che lavorano in
Filiera Monteverde al 31 dicembre 2024*



465 ORE DI FORMAZIONE

*erogate nel 2024 su sicurezza, competenze
e mansioni*



SALUTE E SICUREZZA

*sistema di prevenzione e protezione: valutazione dei rischi, audit,
formazione e monitoraggio condizioni di lavoro*



TERRITORIO E COMUNITÀ

*legame con il contesto locale grazie a rapporti con il territorio,
occupazione locale e attività agricole e produttive*

La gestione degli aspetti sociali in Filiera Monteverde è inserita all'interno di un sistema organizzativo strutturato che integra la tutela delle persone, la salute e sicurezza sul lavoro e il miglioramento continuo dei processi aziendali.

Questo approccio consente di presidiare in modo coordinato le principali tematiche sociali, in coerenza con le caratteristiche operative della filiera e con gli obiettivi di continuità e sviluppo del Gruppo. **Tale impostazione costituisce il quadro di riferimento per la gestione delle persone, della formazione, della salute e sicurezza e delle relazioni con il territorio**, approfondite nei paragrafi successivi.

La responsabilità della gestione degli aspetti sociali è affidata alla Direzione, che opera con il supporto delle funzioni aziendali competenti. In particolare, le attività sono presidiate dall'Ufficio Qualità, dal Servizio di Prevenzione e Protezione e dalle figure preposte alla salute e sicurezza, secondo ruoli e responsabilità formalizzati all'interno dell'organizzazione aziendale. Questo assetto garantisce il coinvolgimento delle funzioni chiave e un coordinamento costante tra governance e attività operative.

Nell'ambito delle attività di valutazione e gestione dei rischi, Filiera Monteverde ritiene fondamentale considerare ogni caratteristica individuali dei lavoratori, quali età, genere e condizioni di salute, al fine di garantire l'adeguatezza delle mansioni svolte e delle misure di prevenzione adottate.

Questo approccio consente di individuare eventuali esigenze specifiche e di adottare misure organizzative o preventive volte a tutelare i lavoratori più esposti o con particolari necessità.

Particolare attenzione è rivolta ai lavoratori neoassunti, agli apprendisti e ai lavoratori di origine straniera, anche attraverso modalità di informazione, formazione e affiancamento coerenti con le specifiche esigenze e con le eventuali difficoltà linguistiche o culturali.

La gestione degli aspetti sociali e di sicurezza è supportata da attività strutturate di monitoraggio e controllo.

Nel corso dell'anno vengono effettuati audit interni di sistema e verifiche periodiche finalizzate a valutare l'efficacia delle misure adottate, il rispetto delle procedure operative e i comportamenti del personale, nonché a individuare eventuali non conformità e definire azioni correttive e di miglioramento. **A tali attività si affiancano audit esterni e di certificazione svolti da enti terzi**, che contribuiscono a rafforzare l'affidabilità complessiva del sistema di gestione.

Filiera Monteverde promuove inoltre il coinvolgimento dei lavoratori nei temi sociali, in particolare per quanto riguarda la salute e sicurezza, attraverso riunioni periodiche, momenti di informazione e formazione e la possibilità di segnalare situazioni di rischio o criticità operative. Il contributo delle persone è considerato un elemento rilevante per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e per il rafforzamento progressivo della cultura della sicurezza all'interno dell'organizzazione.

Nel corso del 2024, la gestione degli aspetti sociali è stata ulteriormente rafforzata in relazione agli interventi di ampliamento dello stabilimento, che hanno comportato una revisione dell'organizzazione degli spazi e dei flussi operativi.

Tali interventi sono stati gestiti in modo coordinato con le attività di valutazione e prevenzione dei rischi, con l'obiettivo di migliorare la sicurezza, la funzionalità degli ambienti di lavoro e il benessere complessivo del personale.



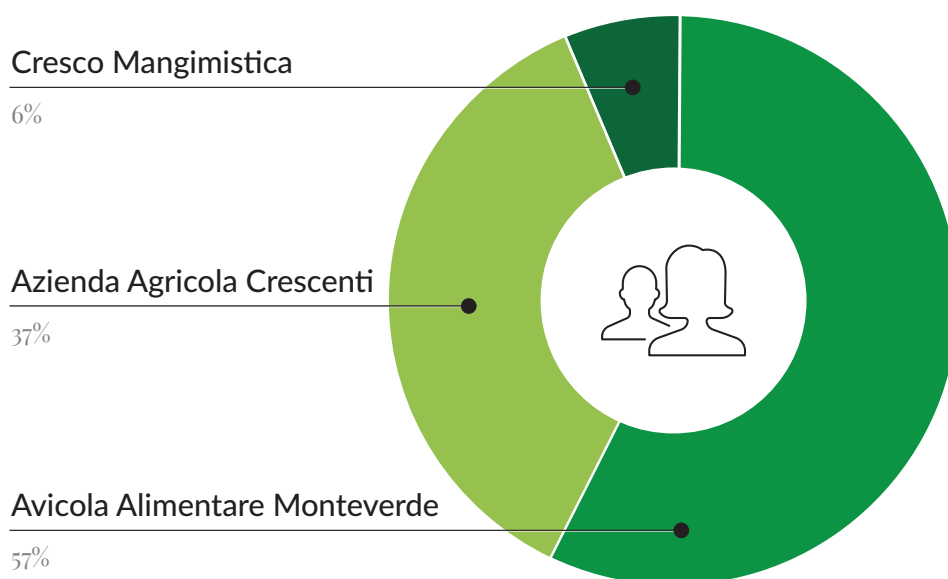
3.2 Le persone

Al 31 dicembre 2024 la popolazione aziendale di Filiera Monteverde è composta complessivamente da 129 persone, distribuite tra le diverse società del Gruppo in funzione delle rispettive attività operative:

- **Avicola Alimentare Monteverde impiega 74 addetti**. Il personale è prevalentemente impiegato nelle attività industriali di macellazione, lavorazione e confezionamento della carne di pollo, con una netta prevalenza di ruoli operativi lungo le linee di produzione, a supporto della continuità e dell'efficienza dei processi.
- **Azienda Agricola Crescenti conta 47 addetti** e si caratterizza per una struttura occupazionale fortemente legata alla stagionalità delle attività agricole. Una parte significativa della forza lavoro è infatti assunta con contratti a tempo determinato, funzionali allo svolgimento delle operazioni di allevamento e alle esigenze produttive concentrate in specifici periodi dell'anno.
- **Cresco Mangimistica occupa 8 addetti**, dedicati alla produzione di mangimi e alle attività connesse.

La distribuzione dell'organico riflette la struttura integrata della filiera e le differenti esigenze produttive delle singole società.

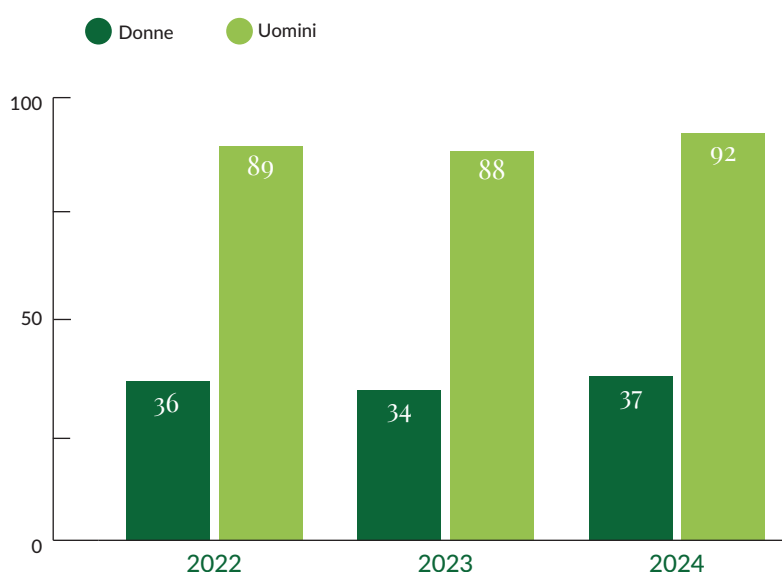
Grafico 2. Il personale di Filiera Monteverde nel 2024, suddiviso per società



La composizione complessiva per genere evidenzia nel 2024 una prevalenza di personale maschile, pari a 92 unità, affiancato da 37 lavoratrici.

La presenza femminile risulta più significativa nelle attività agricole e amministrative, mentre rimane più contenuta nei reparti produttivi e mangimistici, in coerenza con le caratteristiche del settore agroalimentare e con la tipologia delle mansioni svolte. Nel triennio 2022-2024 il numero di lavoratrici mostra un andamento sostanzialmente stabile, con un lieve incremento nel 2024. Dal punto di vista anagrafico, la popolazione aziendale si concentra prevalentemente nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni, che nel 2024 rappresenta 68 persone.

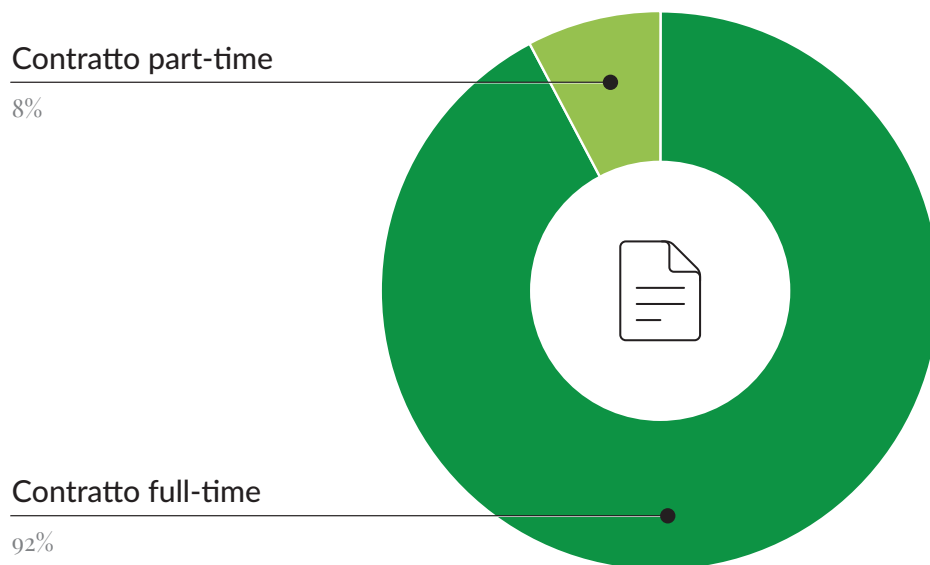
Grafico 3. Il personale di Filiera Monteverde, suddiviso per genere



Il rapporto di lavoro prevalente è a tempo indeterminato, per un totale di 96 persone nel 2024. **I contratti a tempo determinato, pari a 33 unità, risultano concentrati principalmente nell'Azienda Agricola Crescenti e sono riconducibili alla stagionalità delle attività agricole.** Nel triennio considerato si osserva un progressivo rafforzamento della componente a tempo indeterminato, in particolare presso Avicola

Alimentare Monteverde e Cresco Mangimistica.
Per quanto riguarda il regime orario, 119 lavoratori operano con contratto full-time, mentre 10 persone risultano assunte con contratto part-time, in aumento rispetto agli anni precedenti. Il ricorso al part-time risponde a specifiche esigenze organizzative e personali ed è gestito nel rispetto della normativa vigente.

Grafico 4. Il personale di Filiera Monteverde nel 2024, suddiviso per tipologia di contratto



La popolazione aziendale è composta prevalentemente da operai, che nel 2024 rappresentano 95 unità, seguiti da impiegati e da un numero limitato di apprendisti. **Tale distribuzione è coerente con la natura industriale e agricola delle attività del Gruppo, nelle quali il personale operativo riveste un ruolo centrale per la continuità dei processi produttivi.**

Nel corso del 2024 Filiera Monteverde ha effettuato 72 assunzioni e registrato 64 cessazioni, con un saldo occupazionale complessivamente positivo. **Le dinamiche di turnover risultano più marcate nelle società agricole, in relazione alla stagionalità delle attività e al ricorso a contratti a tempo determinato.** Le dinamiche occupazionali sono oggetto di monitoraggio periodico nell'ambito dei momenti di valutazione interna, che consentono di analizzare l'andamento dell'organico, individuare eventuali criticità e definire azioni di miglioramento in relazione all'organizzazione del lavoro e alle competenze richieste.

Con riferimento alla tutela della genitorialità, nel 2024 presso Avicola Alimentare Monteverde 2 lavoratori hanno usufruito del congedo parentale e sono successivamente rientrati regolarmente in servizio.

Non si registrano casi di fruizione del congedo parentale presso le altre società del Gruppo. Filiera Monteverde garantisce il rispetto della normativa vigente in materia e monitora nel tempo l'andamento di tali indicatori.

Filiera Monteverde ricorre, ove necessario, a personale non direttamente dipendente, attraverso contratti di somministrazione di lavoro e l'impiego di addetti appartenenti a una cooperativa esterna, a supporto delle attività operative e produttive. **Complessivamente, nel corso dell'anno, sono stati impiegati 171 lavoratori interinali e 11 addetti di una cooperativa esterna,** in relazione a specifiche esigenze organizzative e produttive.

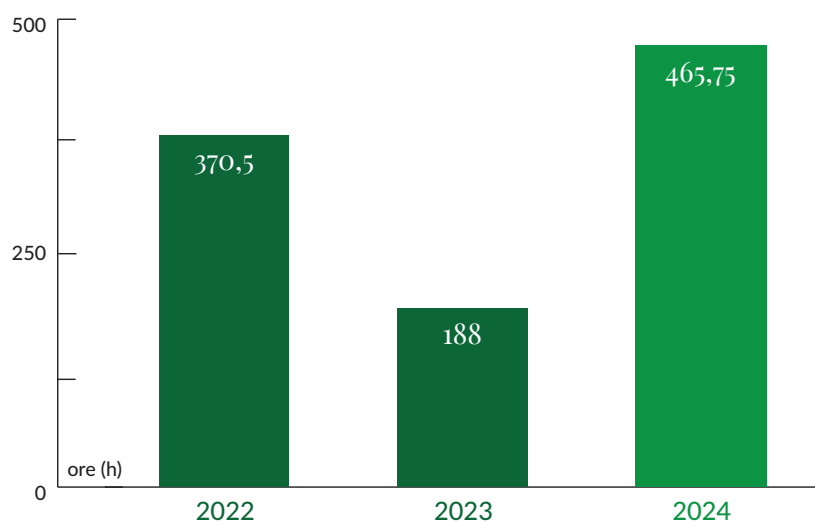
Tali risorse non rientrano nel perimetro della popolazione aziendale rendicontata, ma operano all'interno dei siti del Gruppo secondo modalità definite e coordinate. La gestione dei rapporti con il personale esterno è improntata al rispetto della normativa vigente e prevede specifiche attività di coordinamento, informazione e controllo, in particolare per quanto riguarda la salute e sicurezza sul lavoro.

3.3 La formazione

Le attività formative di Filiera Monteverde sono pianificate e realizzate in coerenza con l'organizzazione del lavoro, con le valutazioni dei rischi e con le specificità delle mansioni svolte nelle diverse società del Gruppo. La formazione è rivolta al personale dipendente e, per gli aspetti pertinenti, al personale non dipendente che opera all'interno dei siti produttivi, con modalità differenziate in funzione dei ruoli, delle responsabilità e dei contesti operativi.

Nel corso del 2024 Filiera Monteverde ha erogato complessivamente 465,75 ore di formazione (ovvero il totale delle ore di formazione ricevute da ogni singolo dipendente), pari a una media di 3,6 ore pro capite calcolata sull'organico complessivo di 129 dipendenti, e in aumento rispetto alle 188 del 2023.

Grafico 5. La formazione erogata in Filiera Monteverde nel triennio 2022-2024



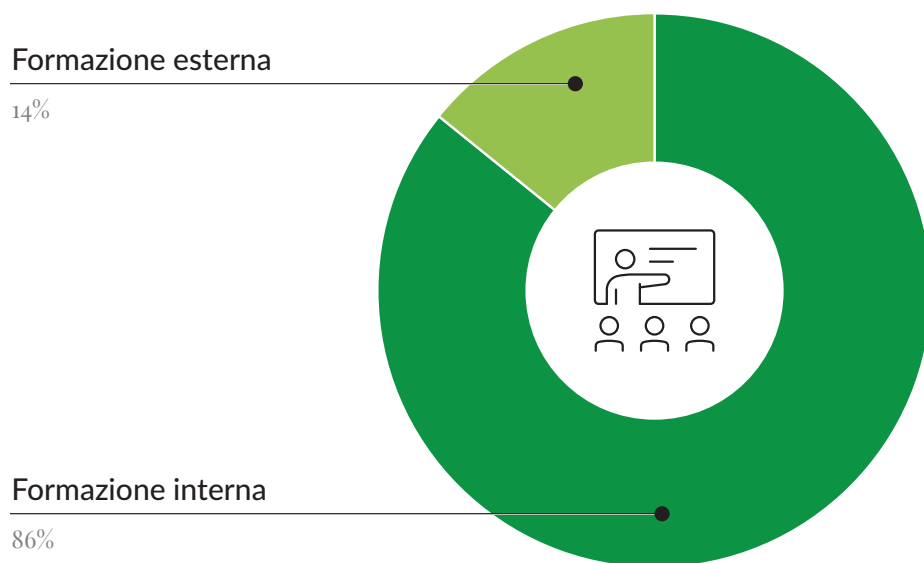
Le attività formative si sono concentrate prevalentemente presso Avicola Alimentare Monteverde, dove la maggiore complessità dei processi produttivi e i profili di rischio associati alle lavorazioni rendono necessario un presidio formativo più strutturato. La formazione è stata svolta in larga parte internamente, attraverso il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti e dei responsabili di reparto.

Nel 2024 l'Ufficio Qualità ha svolto un ruolo centrale nella progettazione ed erogazione delle attività formative, realizzando 26 sessioni di formazione interna.

Le sessioni hanno coinvolto in misura prevalente i responsabili di reparto, gli addetti alla compilazione dei registri e dei moduli previsti dalle procedure aziendali e gli operatori impiegati in mansioni specifiche, quali il controllo del metal detector, la gestione degli utensili da taglio e la formulazione delle ricette.

All'interno di tali attività, due sessioni formative sono state dedicate in modo specifico ai neoassunti, con l'obiettivo di fornire le informazioni igienico-sanitarie di base e di ridurre il rischio di comportamenti non conformi che potrebbero incidere sulla sicurezza alimentare. Questi momenti formativi hanno supportato l'inserimento del personale e contribuito a rafforzare la consapevolezza delle responsabilità individuali sin dalle prime fasi di impiego.

Grafico 6. La formazione erogata in Filiera Monteverde nel 2024, suddivisa per tipologia



Parallelamente, un'attenzione specifica è stata rivolta anche alla formazione del personale interinale, impiegato a supporto delle attività produttive. Nel corso del 2024 sono stati realizzati 5 corsi di formazione della durata di un'ora ciascuno, dedicati alle norme igieniche, comportamentali e di sicurezza alimentare.



25

ORE DI FORMAZIONE

40

ORE PER SESSIONE

1.000

ORE TOTALI DI FORMAZIONE

Al termine di ciascuna sessione sono state consegnate le informative aziendali che regolamentano i comportamenti da adottare all'interno dello stabilimento, sia durante le lavorazioni sia negli spazi comuni, quali spogliatoi e mensa. **Oltre a tali momenti formativi di base, il personale interinale è stato coinvolto in percorsi di qualificazione professionale in affiancamento**, gestiti tramite la piattaforma Formatemp.

Le attività si sono svolte direttamente sul campo e hanno previsto 25 sessioni formative della durata di 40 ore ciascuna, per un totale di 1.000 ore, erogate dai capi reparto dei reparti di sezionamento, confezionamento dei precotti, accosciamento/incassettamento e stoccaggio in cella. I percorsi di affiancamento hanno consentito di trasferire competenze operative specifiche e di garantire un adeguato presidio delle attività svolte dal personale non dipendente.

Nel complesso, le attività formative realizzate nel 2024 hanno contribuito a garantire l'adeguatezza delle competenze operative, a rafforzare la consapevolezza dei rischi e a supportare il rispetto delle procedure aziendali, in coerenza con l'organizzazione del lavoro e con i sistemi di gestione adottati lungo l'intera filiera.

3.4 La sicurezza sul lavoro

La gestione della salute e sicurezza sul lavoro si basa su un insieme coordinato di strutture organizzative, valutazioni dei rischi, procedure operative, attività formative e verifiche periodiche, applicate nelle diverse società del Gruppo in relazione alle specificità delle attività svolte e dei contesti produttivi e agricoli.

I ruoli e le responsabilità sono formalizzati attraverso un'organizzazione dedicata alla sicurezza sul lavoro, che individua in modo chiaro il Datore di Lavoro, i dirigenti, i preposti, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (esterno), il Medico Competente e gli addetti alle emergenze, assicurando un presidio costante delle condizioni di lavoro.

Tutte le figure che compongono gli organigrammi della sicurezza di Filiera Monteverde hanno completato la formazione prevista e risultano aggiornate in conformità alla normativa vigente.

La valutazione dei rischi costituisce la base del sistema di prevenzione adottato. **Tutte le società della filiera dispongono di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) redatto ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 81/2008**, che analizza in modo sistematico i rischi connessi alle mansioni e agli ambienti di lavoro e individua le misure di prevenzione e protezione adottate. **Per Avicola Alimentare Monteverde, tali strumenti si inseriscono all'interno di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo la norma ISO 45001:2018**, che fornisce il quadro di riferimento per il monitoraggio delle prestazioni e per il miglioramento continuo. Il DVR viene revisionato con regolarità per recepire l'evoluzione delle attività e dell'organizzazione del lavoro.

Nel corso del 2024 è stato aggiornato il DVR di Avicola Alimentare Monteverde a seguito di una revisione approfondita del metodo di definizione dei rischi.

Lo sai che?

Avicola Alimentare Monteverde applica un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo la norma ISO 45001:2018, che fornisce un quadro strutturato per la gestione dei rischi connessi alle attività di macellazione, lavorazione e confezionamento delle carni avicole.

Il sistema definisce ruoli, responsabilità e procedure operative e supporta il monitoraggio continuo delle condizioni di salute e sicurezza, anche attraverso audit interni ed esterni svolti da enti terzi. Nel corso del 2024, le attività di verifica non hanno evidenziato criticità rilevanti e hanno contribuito all'individuazione di opportunità di miglioramento, in un'ottica di miglioramento continuo.

Aperti distintivi nella *Valutazione del rischio* lungo la filiera



DIFFERENZE INDIVIDUALI

Genere, età, esperienza e provenienza sono considerate nella valutazione dei rischi



NEOASSUNTI E APPRENDISTI

Tutela rafforzata per lavoratori con minore esperienza operativa



LAVORATORI STRANIERI

Attenzione alla comunicazione del rischio e alla comprensione linguistica



LAVORI IN SOLITUDINE

Procedure dedicate per attività svolte in ambienti non presidiati



DITTE ESTERNE

Gestione dei rischi interferenziali durante le attività nei siti



CRESCITA ED AMPLIAMENTO

La sicurezza accompagna le fasi di sviluppo e riorganizzazione

Le attività di informazione e formazione supportano l'attuazione delle misure di prevenzione e contribuiscono a rafforzare la consapevolezza dei rischi.

Nel corso dell'anno i lavoratori sono stati informati sui rischi specifici delle mansioni svolte, sulle procedure operative e sulle misure di prevenzione adottate, con particolare attenzione all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e alla gestione delle situazioni di emergenza. La formazione è stata rivolta sia al personale già in forza sia ai nuovi ingressi ed è stata modulata in funzione dei ruoli e delle responsabilità.

L'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) è previsto nei casi in cui i rischi residui non possano essere eliminati mediante misure tecniche o organizzative. **I DPI sono forniti dall'azienda, selezionati in funzione dei rischi specifici delle attività svolte e gestiti attraverso controlli e sostituzioni periodiche, al fine di garantirne l'efficacia nel tempo.** La tutela della salute dei lavoratori è inoltre garantita attraverso programmi di sorveglianza sanitaria svolti dal Medico Competente, che comprendono visite mediche periodiche e controlli mirati in relazione ai rischi professionali e alle mansioni svolte. Le attività di sorveglianza consentono di monitorare nel tempo lo stato di salute dei lavoratori e di individuare tempestivamente eventuali situazioni che richiedano misure preventive o correttive.

Ogni stabilimento dispone di procedure per la gestione delle emergenze, che comprendono piani di evacuazione, misure di primo soccorso e la designazione di personale incaricato e formato per intervenire in caso di necessità. Le procedure vengono periodicamente verificate e aggiornate, anche attraverso esercitazioni e momenti informativi rivolti ai lavoratori.

La gestione della sicurezza è supportata da un sistema di verifiche strutturate che comprende audit interni, finalizzati al controllo operativo e al rispetto delle procedure, e audit esterni e di certificazione, svolti da enti terzi, finalizzati a valutare la conformità del sistema di gestione e la sua efficacia nel tempo.

Particolare attenzione è rivolta ai comportamenti del personale e alla corretta applicazione delle procedure, monitorati attraverso verifiche periodiche e indicatori interni utilizzati per individuare aree di miglioramento e rafforzare progressivamente la consapevolezza dei rischi.

Nel 2024 si sono verificati 4 infortuni che hanno causato 321 giorni di assenza. Gli eventi infortunistici sono stati analizzati al fine di individuare le cause e definire eventuali azioni correttive, in un'ottica di prevenzione e miglioramento continuo. L'andamento degli infortuni è monitorato nel tempo come elemento di supporto all'aggiornamento delle misure di prevenzione adottate.



3.5 Il supporto alla comunità locale

Nel 2024 Filiera Monteverde ha proseguito il proprio impegno a sostegno della comunità locale, confermando un approccio orientato alla solidarietà e alla condivisione del valore generato. Attraverso la donazione di prodotti alimentari, il Gruppo contribuisce concretamente al supporto di organizzazioni e associazioni che operano a favore delle persone in situazioni di fragilità, rafforzando il legame con il territorio e promuovendo una responsabilità sociale attiva.

Tra le realtà sostenute figura l'**Associazione Banco Alimentare della Lombardia Danilo Fossati**, impegnata nella distribuzione di generi alimentari a persone in difficoltà. Filiera Monteverde collabora inoltre con numerose associazioni di volontariato e realtà del territorio, tra cui il **Gruppo Alpini**, la **Fondazione Don Carlo Angelini Onlus**, la **Caritas di Ospitaletto**, l'**AVIS di Ospitaletto**, l'**Associazione Dormitorio San Vincenzo De Paoli**, l'**Asilo Notturmo San Riccardo Pampuri**, l'**Associazione Lieta Onlus** e il **G.V.O. - Gruppo Volontari Ospitaletto Onlus**.



Accanto al sostegno alle iniziative sociali, Filiera Monteverde riconosce il valore educativo e aggregativo dello sport come strumento di crescita individuale e collettiva. Nel corso del 2024 il Gruppo ha continuato a supportare realtà sportive del territorio, contribuendo alla promozione di valori quali il rispetto delle regole, il lavoro di squadra, l'inclusione e il benessere psicofisico. In questo ambito, sono state sostenute le seguenti realtà sportive:



**A.C.D.
Ospitaletto S.S.**



**Pallacanestro
Brescia**



**Benetton Rugby
Treviso**



**Volley Millenium
Brescia**



Union Brescia



Ospitaletto Basket



**Unione Sportiva
Padernese**



4

La responsabilità verso l'ambiente

4.1 La gestione degli impatti ambientali

4.2 I consumi energetici

4.3 Le emissioni

4.4 I consumi idrici

4.5 I rifiuti e i sottoprodotti

4.6 Gli impatti ambientali degli allevamenti

4.1

La gestione degli impatti ambientali



3.802 tCO₂e

di emissioni complessive 2024



-13% DI INTENSITÀ EMISSIVA

*(tCO₂e/kg di pollo vivo)
rispetto al 2023*



195.586 m³ H₂O

*prelevata con sistemi di trattamento e riutilizzo
interno (39%)*



100% DI RIFIUTI

*avviati a recupero, pari a 1.884
tonnellate nel 2024*

La gestione degli aspetti ambientali in Filiera Monteverde è integrata nei processi organizzativi e produttivi del Gruppo e si sviluppa lungo l'intera filiera, dall'allevamento alla trasformazione e produzione dei mangimi. L'approccio adottato consente di presidiare in modo sistematico i principali impatti ambientali connessi alle attività svolte, tenendo conto delle specificità operative dei diversi siti e delle interazioni con il territorio.

La responsabilità della gestione ambientale è affidata alla Direzione, con il supporto delle funzioni aziendali competenti, in particolare dell'Ufficio Qualità e delle strutture tecniche coinvolte nella gestione degli impianti, delle risorse e delle autorizzazioni ambientali. I ruoli e le responsabilità sono definiti all'interno dell'organizzazione aziendale e consentono un coordinamento continuo tra pianificazione, attività operative e controllo delle prestazioni ambientali.

La gestione degli aspetti ambientali si basa su strumenti e processi strutturati che comprendono il **monitoraggio dei consumi energetici e idrici, la misurazione delle emissioni in atmosfera, la gestione dei rifiuti e dei sottoprodotti, nonché il rispetto delle prescrizioni autorizzative applicabili** ai diversi stabilimenti.

Tali attività sono supportate da procedure interne, registrazioni periodiche e verifiche di conformità, che permettono di valutare nel tempo l'andamento delle principali variabili ambientali.

Nell'ambito della pianificazione e della gestione operativa, Filiera Monteverde considera gli aspetti ambientali in relazione alle caratteristiche degli impianti, ai volumi produttivi e alle fasi di sviluppo e ampliamento delle strutture. Nel corso del 2024, in particolare, gli interventi di ampliamento e riorganizzazione degli spazi produttivi sono stati accompagnati da valutazioni ambientali mirate, finalizzate a garantire la continuità delle prestazioni ambientali e il rispetto dei limiti normativi.

Lo sai che?

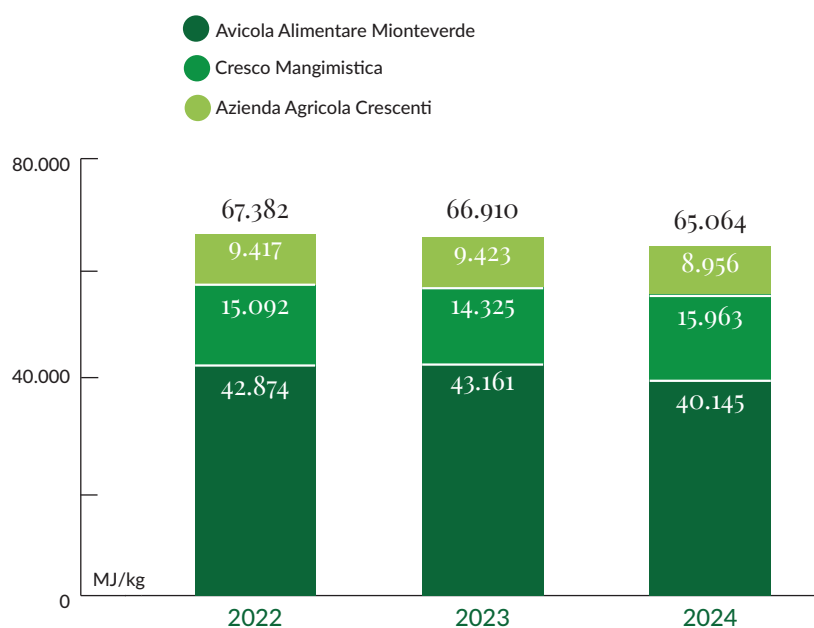
L'impatto ambientale della Filiera Monteverde viene valutato anche in funzione dei volumi produttivi. Per questo motivo, l'azienda utilizza indicatori di intensità (es. energia ed emissioni per kg di pollo vivo), che consentono di misurare l'efficienza ambientale reale indipendentemente dalle variazioni di produzione.

4.2 I consumi energetici

Le attività di Filiera Monteverde richiedono l'impiego di energia in diverse fasi della filiera avicola, in particolare nei processi di trasformazione alimentare, refrigerazione, gestione degli impianti e supporto alle attività agricole.

Il perimetro di rendicontazione dei consumi energetici comprende le società della filiera e include le principali fonti energetiche utilizzate: gas naturale, energia elettrica e, in misura residuale, gasolio per autotrazione. I consumi rendicontati fanno riferimento sia agli usi industriali sia agli usi civili, in funzione delle diverse attività svolte nei siti produttivi. **Nel corso del 2024, Filiera Monteverde ha registrato un consumo energetico complessivo pari a 65.064 GJ, in riduzione di circa il 3% nel periodo 2022-2024.** I consumi energetici di Filiera Monteverde si distribuiscono tra le società del Gruppo in funzione delle attività svolte lungo la filiera. Avicola Alimentare Monteverde concentra la quota principale dei consumi, in coerenza con la presenza delle fasi di trasformazione alimentare e refrigerazione. Azienda Agricola Crescenti presenta un fabbisogno energetico legato prevalentemente alle attività agricole, mentre Cresco Mangimistica registra consumi associati ai processi di produzione dei mangimi.

Grafico 7. L'andamento in Filiera Monteverde dei consumi energetici nel triennio 2022-2024



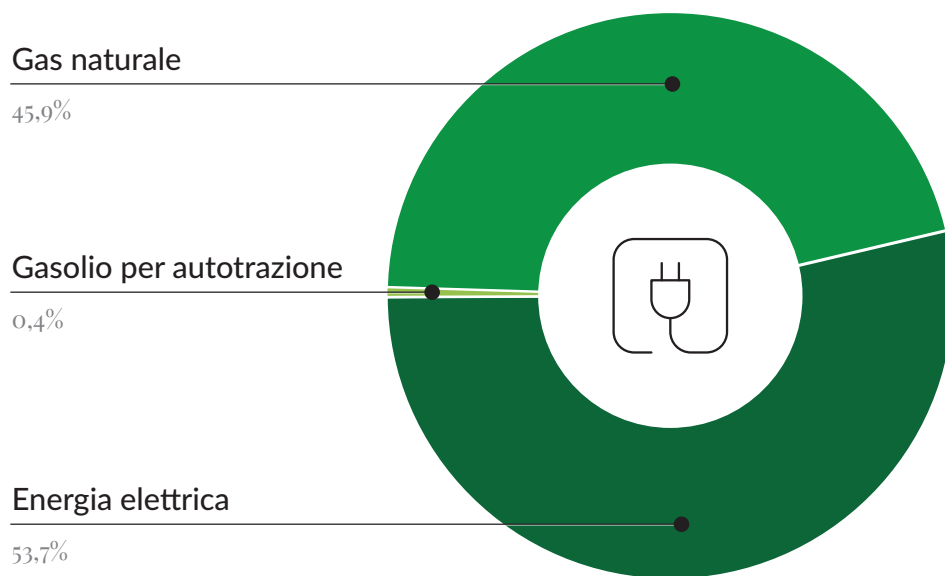
Il mix energetico della filiera risulta caratterizzato prevalentemente dall'utilizzo di energia elettrica e gas naturale, mentre il ricorso al gasolio per autotrazione è limitato e marginale rispetto al totale dei consumi.

Nel dettaglio, il gas naturale è impiegato principalmente per gli usi termici e per il riscaldamento degli ambienti produttivi e civili e nel 2024 ha registrato un consumo complessivo pari a 29.841 GJ.



L'energia elettrica ha rappresentato una quota significativa dei consumi energetici complessivi, con un valore pari a 34.932 GJ. L'energia elettrica utilizzata dagli stabilimenti del Gruppo è certificata come 100% proveniente da fonti rinnovabili, contribuendo a contenere l'impatto ambientale associato ai consumi elettrici. Il consumo di gasolio per autotrazione risulta pari a 292 GJ, confermando un utilizzo residuale di tale fonte energetica.

Grafico 8. Il mix energetico di Filiera Monteverde nel 2024



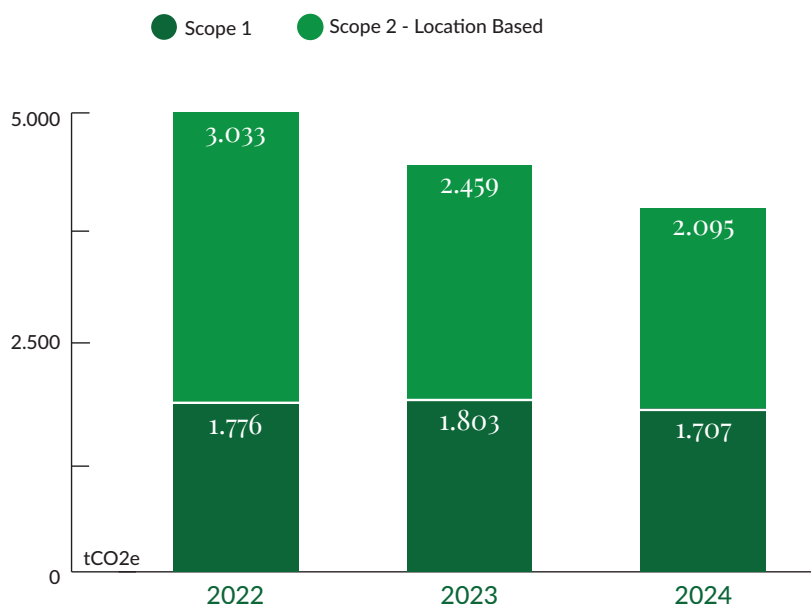
L'andamento dei consumi energetici è monitorato mediante un indicatore di intensità energetica, calcolato come rapporto tra i consumi complessivi di energia e i chilogrammi di pollo vivo prodotti nel corso dell'anno. Tale indicatore consente di valutare l'efficienza energetica delle attività produttive tenendo conto delle variazioni dei volumi. **Nel 2024, l'intensità energetica di Filiera Monteverde è risultata pari a 0,00125 GJ/kg di pollo vivo.** Il confronto con gli anni precedenti evidenzia un miglioramento progressivo dell'intensità energetica nel periodo 2022-2024, indicando una riduzione dei consumi energetici per unità di prodotto a fronte di volumi produttivi in crescita.

4.3 Le emissioni

Le emissioni di gas a effetto serra di Filiera Monteverde sono prevalentemente legate ai consumi energetici necessari al funzionamento degli stabilimenti produttivi e alle attività agricole e di trasformazione lungo la filiera. **La rendicontazione delle emissioni è effettuata in modo coerente con il Greenhouse Gas Protocol, distinguendo tra emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette da consumo di energia elettrica (Scope 2).** Le emissioni considerate derivano dall'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento e i processi produttivi, dal gasolio per autotrazione, in misura residuale, e dal consumo di energia elettrica.

Nel corso del 2024, le emissioni complessive di Filiera Monteverde sono state pari a 3.802 tCO₂e, in diminuzione rispetto al 2023 (4.298 tCO₂e). La riduzione è riconducibile principalmente al miglioramento dell'efficienza energetica degli impianti e alla progressiva ottimizzazione dei consumi. **Le emissioni dirette (Scope 1) hanno raggiunto 1.707 tCO₂e, mentre le emissioni indirette da energia elettrica (Scope 2 - location based) sono state pari a 2.095 tCO₂e.** La ripartizione delle emissioni evidenzia che la quota prevalente è associata ai consumi elettrici, seguita dalle emissioni da gas naturale, in linea con la natura energivora dei processi di trasformazione e refrigerazione tipici del settore avicolo. Il contributo del gasolio per autotrazione risulta marginale.

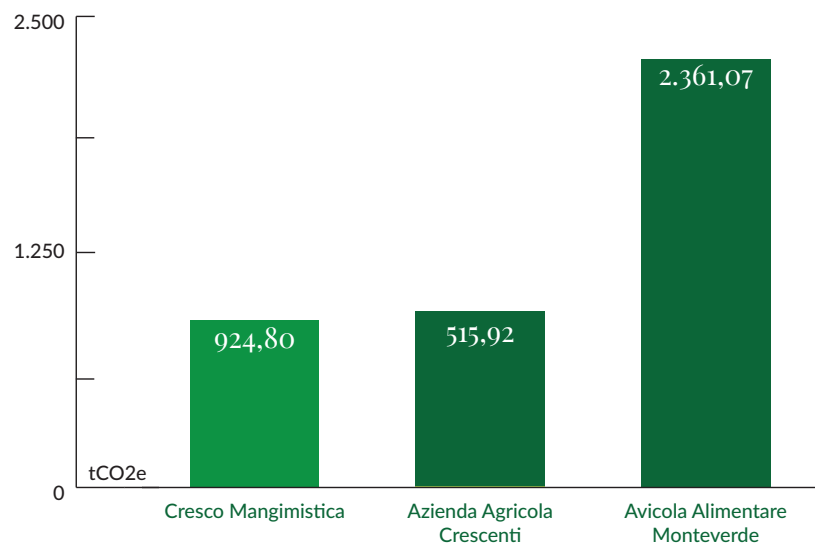
Grafico 9. Emissioni Scope 1 e Scope 2 in Filiera Monteverde nel 2024 (tCO₂e)





Avicola Alimentare Monteverde concentra la quota più significativa delle emissioni complessive, pari a 2.095 tCO₂e, in coerenza con la presenza delle fasi di trasformazione alimentare, refrigerazione e gestione degli impianti, che comportano un utilizzo intensivo di energia elettrica e gas naturale. **Cresco Mangimistica ha registrato nel 2024 emissioni pari a 925 tCO₂e**, riconducibili principalmente ai consumi di gas naturale ed energia elettrica necessari ai processi di produzione dei mangimi. Il dato risulta in lieve aumento rispetto al 2023, in relazione ai volumi produttivi e alle specificità operative del sito. **Azienda Agricola Crescenti ha invece generato 516 tCO₂e**, con un andamento in riduzione rispetto agli anni precedenti. Le emissioni sono legate prevalentemente ai consumi energetici dell'incubatoio e delle strutture agricole.

Grafico 10. Emissioni totali (Scope 1 e Scope 2) per società di Filiera Monteverde nel 2024 (tCO₂e)



L'andamento delle emissioni è monitorato anche attraverso un indicatore di intensità emissiva, calcolato come rapporto tra le emissioni complessive e i chilogrammi di pollo vivo prodotti¹. Nel 2024, a fronte di un aumento dei volumi produttivi, l'intensità emissiva ha registrato un ulteriore miglioramento rispetto agli anni precedenti, confermando una riduzione delle emissioni per unità di prodotto.

¹ L'unità funzionale utilizzata per l'indicatori di intensità emissiva, nel settore della produzione di carne è 1 kg di vivo. Questo termine si riferisce al peso dell'animale vivo al momento del suo ingresso nel processo di trasformazione alimentare.

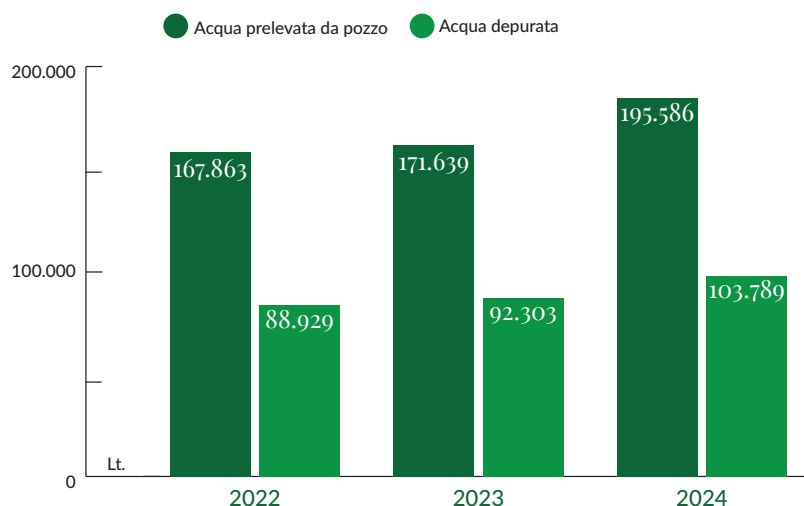
I consumi idrici

L'utilizzo della risorsa idrica è strettamente connesso alle attività produttive di Filiera Monteverde, in particolare alle fasi di trasformazione alimentare che richiedono elevati standard igienico-sanitari e un impiego continuo di acqua. Il Gruppo gestisce tale risorsa attraverso un sistema strutturato di monitoraggio dei prelievi, di recupero interno e di controllo degli scarichi, operando nel rispetto delle autorizzazioni ambientali vigenti.

I dati riportati nel presente capitolo fanno riferimento principalmente agli stabilimenti di Avicola Alimentare Monteverde, che concentrano la quota più significativa dei consumi e degli scarichi idrici della filiera. Per Cresco Mangimistica, l'utilizzo di acqua è limitato e non rilevante ai fini della rendicontazione, in quanto connesso esclusivamente alla produzione di vapore a supporto del processo produttivo e non associato a scarichi industriali significativi.

Nel corso del 2024, l'approvvigionamento idrico di Avicola Alimentare Monteverde è avvenuto esclusivamente tramite pozzo privato ad uso industriale. Il volume complessivo di acqua prelevata nel periodo è stato pari a 195.586 m³. L'acqua prelevata è impiegata nelle diverse fasi del ciclo produttivo, in particolare nelle operazioni di lavorazione, lavaggio e sanificazione degli ambienti e delle attrezzature.

Grafico 11. Consumi idrici di Avicola Alimentare Monteverde



Una volta completato l'utilizzo interno, le acque reflue vengono trattate e successivamente convogliate nella pubblica fognatura, in conformità alle prescrizioni dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA). **Nel 2024, il volume complessivo di acqua scaricata in fognatura è stato pari a 169.341 m³**, con scarico continuo e sottoposto a controlli qualitativi periodici. **Il sistema di recupero ha invece consentito di ricircolare internamente oltre il 40% dell'acqua in uscita dall'impianto di depurazione**, contribuendo a ridurre il fabbisogno complessivo di prelievo da pozzo e a ottimizzare l'utilizzo della risorsa idrica nei processi produttivi. Questa quota è stata riutilizzata per attività che non richiedono acqua potabile, tra cui:

- il primo risciacquo dei bancali destinati al trasporto degli animali;
- la pulizia delle attrezzature e delle gabbie;
- il lavaggio delle aree di ricevimento degli animali vivi;
- il raffreddamento delle pompe nei circuiti produttivi.



I rifiuti e i sottoprodotti

Le attività di Filiera Monteverde generano rifiuti e sottoprodotti connessi principalmente ai processi di trasformazione alimentare, alla depurazione delle acque reflue, alle attività di confezionamento e alle operazioni di manutenzione degli impianti. La gestione di tali flussi è impostata in modo da privilegiare il recupero di materia e la valorizzazione dei sottoprodotti, limitando il ricorso allo smaltimento.

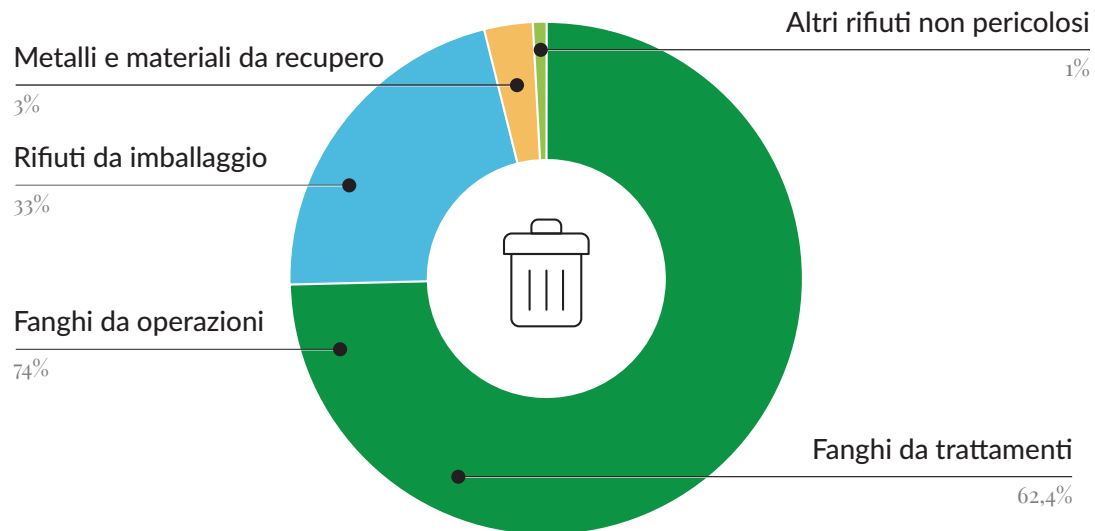
Nel corso del 2024, Filiera Monteverde ha prodotto complessivamente 1.884 tonnellate di rifiuti, in aumento rispetto alle 1.717 tonnellate del 2023.

L'incremento è riconducibile principalmente all'aumento dei fanghi derivanti dal trattamento delle acque reflue, coerente con i volumi produttivi e con il funzionamento degli impianti di depurazione. **L'intera quantità di rifiuti prodotta è stata avviata a operazioni di recupero**, a differenza del 2023 dove la percentuale di recupero era pari all'88%, con una quota residuale destinata a smaltimento. **I rifiuti sono costituiti quasi esclusivamente da rifiuti non pericolosi** e la presenza di rifiuti pericolosi è limitata a quantità marginali e gestita attraverso operatori autorizzati nel rispetto della normativa vigente.

Le principali tipologie di rifiuto prodotte riguardano:

- fanghi e residui derivanti dal trattamento delle acque;
- rifiuti da imballaggio;
- materiali metallici e da recupero;
- rifiuti operativi e di processo, in quantità residuali.

Grafico 12. Categorie di rifiuto prodotte da Filiera Monteverde nel 2024



La produzione di rifiuti è concentrata prevalentemente presso Avicola Alimentare Monteverde, dove si svolgono le attività di macellazione e trasformazione, mentre Azienda Agricola Crescenti e Cresco Mangimistica contribuiscono in misura più contenuta, in relazione alla natura delle rispettive attività.

Lo sai che?

I sottoprodotti di origine animale non vengono trattati come rifiuti. I SOA derivanti dalla lavorazione avicola sono valorizzati come materie prime per altri utilizzi, contribuendo a un modello di economia circolare.

Accanto ai rifiuti, **le lavorazioni avicole generano sottoprodotti di origine animale (SOA) che, ai sensi della normativa vigente, non sono classificati come rifiuti. Nel 2024 la quantità complessiva di SOA prodotta è stata pari a 19.107 tonnellate.** Tali materiali comprendono, tra gli altri, piume, sangue, ossa e scarti di lavorazione e vengono avviati a filiere autorizzate per il recupero, in particolare per la produzione di farine destinate al pet food o ad altri utilizzi consentiti.

La gestione dei SOA avviene attraverso procedure dedicate, che prevedono tracciabilità, controlli e conferimento a operatori autorizzati, in conformità al Regolamento (CE) n. 1069/2009. Questo approccio consente di ridurre il ricorso allo smaltimento e di integrare i flussi di sottoprodotti in una logica di valorizzazione delle risorse.

4.6 Gli impatti ambientali degli allevamenti

Le modalità di gestione degli allevamenti incidono in modo diretto sugli impatti ambientali della filiera avicola. **Filiera Monteverde affronta questo tema attraverso un modello di filiera integrata che prevede indirizzi tecnici condivisi, una presenza costante sul territorio e un dialogo continuo con gli allevatori,** finalizzato a individuare e diffondere soluzioni produttive ed ezootecniche in grado di ridurre gli impatti ambientali e migliorare l'efficienza complessiva delle attività.

Il presidio degli allevamenti è garantito dal lavoro continuativo dei tecnici aziendali, che operano direttamente sul territorio affiancando gli allevatori nella gestione quotidiana delle strutture, nella scelta delle soluzioni tecnologiche e nell'adozione delle buone pratiche ambientali. Questo approccio favorisce un confronto costante e un reciproco scambio di esperienze, in particolare negli allevamenti gestiti in soccida, dove il dialogo operativo consente di valorizzare le soluzioni più efficaci emerse nelle diverse realtà produttive.

Un ambito di attenzione rilevante riguarda la gestione dell'energia. **Nel corso degli ultimi anni è aumentato il numero di allevatori che hanno investito nell'installazione di impianti fotovoltaici per l'autoproduzione di energia elettrica**, contribuendo alla riduzione dei consumi da fonte esterna e delle emissioni associate alle attività di allevamento.

Filiera Monteverde promuove e comunica attivamente l'importanza dell'adozione delle migliori tecnologie disponibili dal punto di vista produttivo ed ezootecnico, incoraggiando interventi orientati all'efficienza energetica e alla sostenibilità di lungo periodo.

Per quanto riguarda la gestione dei reflui e dei sottoprodotti, un elemento centrale è rappresentato dalla pollina, costituita da deiezioni animali e materiale di lettiera. Questo materiale, opportunamente gestito, può essere valorizzato come risorsa. **Nel corso del 2024, la maggior parte degli allevamenti hanno conferito la pollina a impianti di biogas, consentendone il recupero energetico e la trasformazione in una fonte rinnovabile**, in un'ottica di economia circolare e riduzione degli impatti ambientali complessivi.

Accanto a queste iniziative, **tre allevamenti in soccida hanno sviluppato specifiche misure di compensazione delle emissioni di CO₂**, che includono interventi di piantumazione, la destinazione di terreni vincolati e l'installazione di impianti fotovoltaici. Tali azioni rappresentano esempi concreti di integrazione tra gestione agricola, tutela ambientale e responsabilità verso il territorio.





5

Gli indicatori di sostenibilità

5.1 Indicatori di governance ed economici

5.2 Indicatori sociali

5.3 Indicatori ambientali

5.1

Indicatori di governance ed economici

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Eco, Avicola Alimentare Monteverde e Azienda Agricola Crescenti

Genere	Meno di 30 anni	Tra 30 e 50 anni	Più di 50 anni	Totale
Donne	0	0	3	3
Uomini	0	0	1	1
Totale	0	0	4	4

Indicatori di etica e compliance

Descrizione	2022	2023	2024
Segnalazioni whistleblowing ricevute	0	0	0
Segnalazioni whistleblowing gestite	0	0	0
Violazioni del Codice Etico accertate	0	0	0
Casi di frode accertati	0	0	0
Episodi di corruzione accertati	0	0	0
Sanzioni per pratiche scorrette	0	0	0

Il valore economico generato e distribuito da Filiera Monteverde (euro)

Descrizione	2024	2023	2022
Valore economico generato	106.394.923	106.330.367	109.897.548
Totale dei ricavi	106.221.505	106.202.699	109.881.952
Proventi finanziari	173.418	127.668	15.596
Valore economico distribuito	95.858.221	97.167.878	101.194.345
Costi operativi	82.595.357	84.564.847	89.365.127
Valore distribuito ai dipendenti	13.146.681	11.719.929	10.931.554

Descrizione	2024	2023	2022
Valore distribuito ai fornitori di capitale	116.183	65.533	35.960
Valore distribuito alla pubblica amministrazione	1.055.465	817.569	861.704
Valore trattenuto	9.485.684	9.162.489	8.703.203

5.2

Indicatori sociali

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per genere

	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
Anno	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
F	10	27	28	24	26	0	0	0	1	36	34	37
M	64	21	21	19	21	8	7	7	7	89	88	92
Tot.	74	72	74	49	43	47	7	7	8	125	122	129

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per fascia d'età

	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
Anno	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Meno di 30 anni	5	7	3	1	2	1	1	1	1	7	10	10
Tra i 30 e i 50 anni	31	29	34	30	20	29	5	5	5	66	54	68
Più di 50 anni	33	36	37	18	21	17	1	1	2	52	58	56
Totale	69	72	74	49	43	47	7	7	8	125	122	129

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per tipologia di contratto

	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
Anno	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tempo Indeterminato	67	68	73	15	14	15	7	7	8	89	89	96
Tempo determinato	2	4	1	34	29	32	0	0	1	36	33	33
Totale	69	72	74	49	43	47	7	7	8	125	122	129

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per regime orario

	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
Anno	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Full-time	66	69	67	49	43	45	7	7	7	122	119	119
Part-time	3	3	7	0	0	2	0	0	1	3	3	10
Totale	69	72	74	49	43	47	7	7	8	125	122	129

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per categoria d'impiego

	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
Anno	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Apprendisti	2	4	2	0	0	0	0	0	0	2	4	2
Impiegati	16	16	20	9	8	9	2	2	3	27	26	32
Operai	51	52	52	40	35	38	5	5	5	96	92	95
Totale	69	72	74	49	43	47	7	7	8	125	122	129

Assunzioni e cessazioni di Filiera Monteverde

	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
Voce	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Assunzioni	4	6	6	77	57	65	2	1	1	83	64	72
Cessazioni	4	3	0	76	53	64	3	1	0	82	67	64
Turnover	7	9	6	153	120	129	5	2	1	165	131	136

Congedi parentali nel 2024 di Filiera Monteverde

Voce	Categoria	Avicola Alimentare Monteverde	Azienda Agricola Crescenti	Cresco Mangimistica
Numero di dipendenti aventi diritto	Uomini	24	3	4
	Donne	0	1	1
	Totale	24	4	5
Numero di dipendenti che hanno usufruito	Uomini	2	0	0
	Donne	0	0	0
	Totale	2	0	0
Numero di dipendenti rientrati dopo averne usufruito	Uomini	2	0	0
	Donne	0	0	0
	Totale	0	0	0

Formazione in Filiera Monteverde

	Ore totali			Persone			Ore pro capite		
Società	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Avicola Alimentare Monteverde	270,5	164	441,75	69	72	74	3,92	2,28	6,0
Azienda Agricola Crescenti	0	0	0	49	43	47	0,00	0,00	0,00
Cresco Mangimistica	100	8	24	7	7	8	14,29	1,14	3,0
FilieraMonteverde	370,5	188	465,75	125	122	129	3,0	1,5	3,6

Ore di formazione esterna pro-capite di Filiera Monteverde

	Ore formazione esterna		Totale dipendenti		Ore pro capite	
Anno	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Donne	40	16	34	37	1,2	0,4
Uomini	52	50	88	92	0,6	0,5
Totale	92	66	122	129	0,8	0,5

Infortuni nel 2024 di Filiera Monteverde

Voce	Categoria	Avicola Alimentare Monteverde	Azienda Agricola Crescenti	Cresco Mangimistica
Numero di infortuni totali	Totali	3	0	1
	Di cui fatali	0	0	0
	Indice di fatalità	0	0	0
	Di cui hanno causato gravi conseguenze	0	0	0
	Indice degli infortuni con conseguenze gravi	0	0	0
Giorni di assenza	Totali	107	0	214
	Media per infortunio	35,6	0	214

Indicatori ambientali

Consumo di energia di Filiera Monteverde

Avicola Alimentare Monteverde				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	l	23.500	4.000	8.000
Gas naturale	sm3	428.784	463.048	396.144
Energia elettrica	Kwh	7.400.270	7.294.932	7.089.663
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	7.400.270	7.294.932	7.089.663
Cresco Mangimistica				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	l	0	0	0
Gas naturale	sm3	239.154	235.717	259.467
Energia Elettrica	Kwh	1.807.996	1.609.787	1.826.703
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	1.807.996	1.609.787	1.826.703
Azienda Agricola Crescenti				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	l	0	0	0
Gas naturale	sm3	183.180	181.440	169.266
Energia elettrica	Kwh	789.600	793.656	786.906
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	789.600	793.656	786.906
Filiera Monteverde				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	l	23500	4.000	8000
Gas naturale	sm3	851.118	880.205	824.877

Energia elettrica	Kwh	9.997.866	9.698.375	9.703.272
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	9.997.866	9.698.375	9.703.272

Consumo di energia di Filiera Monteverde in GJ

Avicola Alimentare Monteverde				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	GJ	844	142	292
Gas naturale	GJ	15.389	16.757	14.331
Energia elettrica	GJ	26.641	26.262	25.523
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	26.641	26.262	25.523
Cresco Mangimistica				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	GJ	0	0	0
Gas naturale	GJ	8.583	8.530	9.386
Energia Elettrica	GJ	6.509	5.795	6.576
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	6.509	5.795	6.576
Totale	GJ	15.633	15.092	14.325
Azienda Agricola Crescenti				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	GJ	0	0	0
Gas naturale	GJ	6.574	6.566	6.123
Energia elettrica	GJ	2.843	2.857	2.833
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	2.843	2.857	2.833
Totale	GJ	10.086	9.417	9.423
Filiera Monteverde				

Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio per autotrazione	GJ	844	142	292
Gas naturale	GJ	30.546	31.853	29.841
Energia elettrica	GJ	35.992	34.914	34.932
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	35.992	34.914	34.932
Totale	GJ	67.382	66.910	65.064

Intensità energetica di Filiera Monteverde

Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Consumo energetico	GJ	67.382	66.910	65.064
Kg di pollo Vivo	Kg	46.558.693	51.434.983	52.134.991
Intensità energetica	MJ/Kg	0,00145	0,00130	0,00125

Emissioni di Filiera Monteverde

Totale	tCO2e	1.031	894	925
Azienda Agricola Crescenti				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	tCO2e	0	0	0
Gas naturale	tCO2e	369	370	346
Energia elettrica	tCO2e	240	204	170
Di cui da fonte rinnovabile	tCO2e	0	0	0
Scope 1	tCO2e	369	370	346
Scope 2 - Location Based	tCO2e	240	204	170
Scope 2 - Market Based	tCO2e	0	0	0
Totale	tCO2e	609	574	516

Filiera Monteverde				
Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Gasolio	tCO2e	60	10	21
Gas naturale	tCO2e	1.716	1.793	1.686
Energia elettrica	tCO2e	3.033	2.495	2.095
Di cui da fonte rinnovabile	tCO2e	0	0	0
Scope 1	tCO2e	1.776	1.803	1.707
Scope 2 - Location Based	tCO2e	3.033	2.495	2.095
Scope 2 - Market Based	tCO2e	0	0	0
Totale	tCO2e	4.809	4.298	3.802

Intensità emissiva di Filiera Monteverde

Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Emissioni	GJ	4.809	4.298	3.802
Kg di pollo vivo	Kg	46.558.693	51.434.983	52.134.991
Intensità energetica	GJ/Kg	0,000103	0,000084	0,000073

Consumi idrici di Filiera Monteverde

Indicatore	Udm	2022	2023	2024
Acqua prelevata da pozzo	l	167.863	171.639,00	195.586
Acqua depurata	l	88.929	92.303,00	103.789
Acqua scaricata	l	-	-	169.341
Carni trasformate	ton	33.000	34.970	35.116
Consumo specifico	l/ton	5,09	4,91	5,57

Rifiuti generati da Filiera Monteverde per destinazione

Indicatore	Udm	2023	2024
Recupero	ton	1.516	1.884
Smaltimento	ton	201	0
Totale	ton	1.717	1.884
% di rifiuti recuperati	%	88%	100%

Rifiuti generati da Filiera Monteverde per pericolosità

Indicatore	Udm	2023	2024
Non pericolosi	ton	1.715	1.883
Pericolosi	ton	2	1
Totale	ton	1.717	1.884
% di rifiuti pericolosi	%	100%	100%

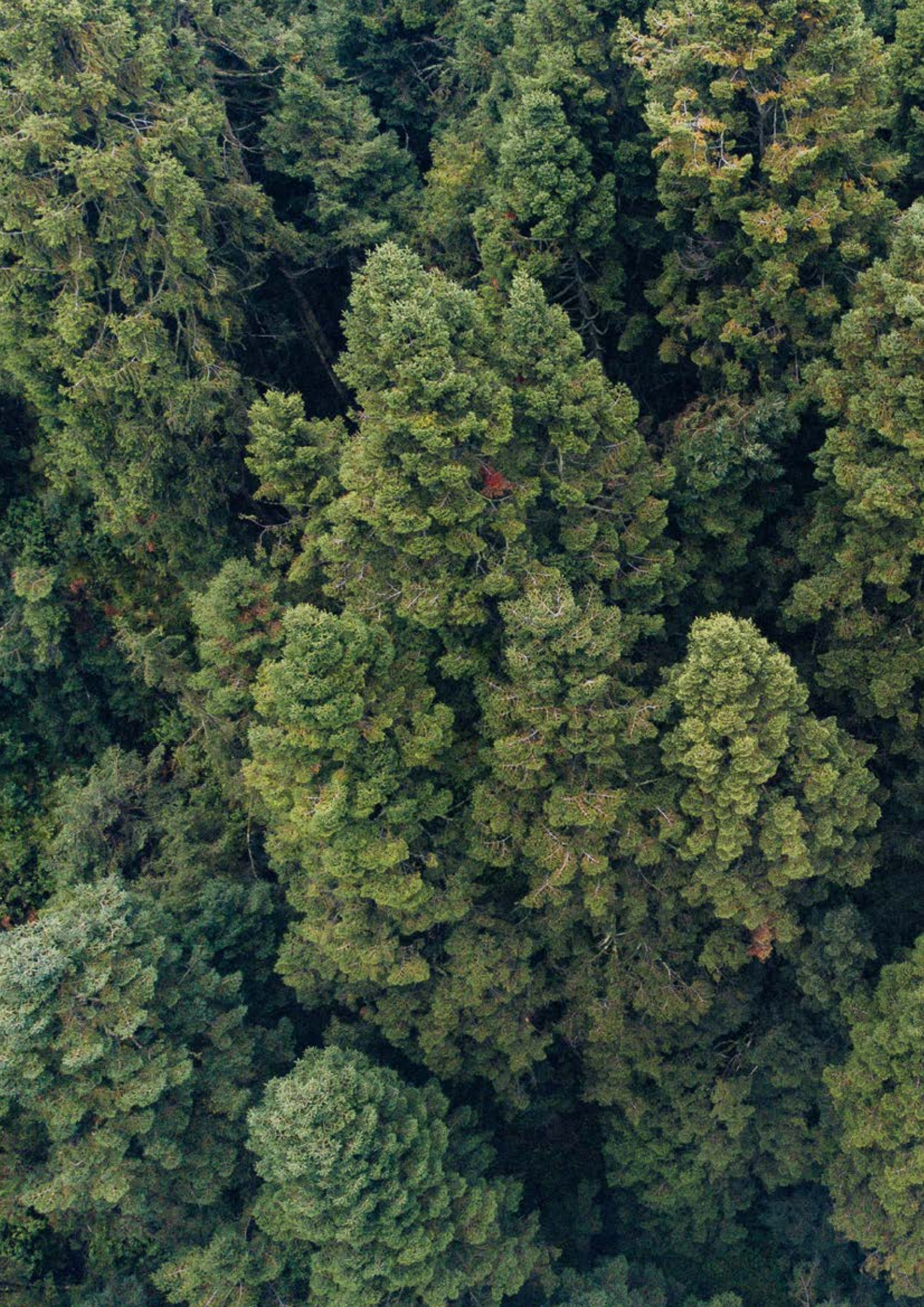
Rifiuti generati da Filiera Monteverde per società e intensità di rifiuto

Indicatore	Udm	2023	2024
Cresco Mangimistica	ton	21	18
Azienda Agricola Crescenti	ton	217	218
Avicola Alimentare Monteverde	ton	1.480	1.648
Totale	ton	1.696	1.866
Kg di Pollo Vivo	Kg	51.434.983	52.134.991
% di rifiuti recuperati	%	3%	4%



Rifiuti generati da Filiera Monteverde nel per tipologia

Indicatore	Udm	2023	2024
Fanghi e rifiuti da trattamento delle acque	ton	1.272	1.404
Rifiuti da imballaggio	ton	400	407
Metalli e materiali da recupero	ton	40	57
Rifiuti operativi e di manutenzione	ton	2	6
Rifiuti di processo alimentare	ton	3	9
Rifiuti sanitari e speciali	ton	1	1
Totale	ton	1.717	1.884



6

Nota metodologica

6.1 *Nota metodologica*

6.2 *GRI content index*

6.1 Nota metodologica

Il presente bilancio di sostenibilità presenta i dati e le informazioni che si riferiscono alla Società ECO S.r.l. e alle società da essa controllate, Avicola Alimentare Monteverde S.r.l. (nel documento “Avicola Alimentare Monteverde”), Azienda Agricola Crescenti - Società agricola S.r.l. (nel documento “Azienda Agricola Crescenti”) e Cresco Mangimistica S.r.l. (nel documento “Cresco Mangimistica”), consolidate integralmente al 31 dicembre 2024 (nel documento “FilieraMonteverde”).

Il secondo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo costituisce un documento separato rispetto alla Relazione sulla Gestione del Gruppo ed è il frutto di una scelta volontaria della Direzione. Il documento vuole essere simbolo dell'impegno e della responsabilità verso i ogni stakeholder e vuole comunicare le proprie attività e i risultati raggiunti in ambito ESG.

Le informazioni descritte nel Bilancio di Sostenibilità fanno riferimento al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024. Per la sua redazione, il Gruppo ha adottato i GRI Standards 2021, rilasciati dal Global Reporting Initiative, standard di riferimento a livello italiano ed internazionale. Per garantire l'accuratezza e l'alta qualità delle informazioni presentate, sono stati applicati i principi GRI di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

6.2 GRI content index

Nel GRI Content Index sono inclusi i riferimenti specifici al Bilancio di Sostenibilità 2024, dove è possibile trovare una trattazione più approfondita o ulteriori dettagli relativi a un particolare argomento o standard. Sono disponibili i GRI settoriali relativi al settore agricolo, pertinenti per il business del Gruppo Pollo Monteverde. Per ogni informazione fornita sono indicati:

- Il numero e la descrizione dell'informazione di riferimento.
- La pagina in cui è possibile trovare le informazioni corrispondenti.
- Eventuali commenti o omissioni.

GRI standard	Informativa	Pagina	Omissione
GRI 2 - Informativa Generale			
2-1	Dettagli organizzativi	12-22	-
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	8-9,104	-
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	104	-
2-4	Revisione delle informazioni	104	-
2-5	Assurance esterna	-	Non effettuata
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	12-21, 40-46	-
2-7	Dipendenti	58-61, 92-93	-
2-8	Lavoratori non dipendenti	61	-
2-9	Struttura e composizione della governance	32-33, 90	-
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	32-33	-
2-11	Presidente del massimo organo di governo	32	-
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	23, 34-47	-
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	6, 55, 75	-
2-15	Conflitti d'interesse	-	Nessuno
2-16	Comunicazione delle criticità	36-37, 90	-
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	-	Non prevista
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	-	Non prevista
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	-	Non prevista
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6, 22-23, 28-29	-
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	36-37	-

2-27	Conformità a leggi e regolamenti	39-45, 90	-
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	24-25	-
2-30	Contratti collettivi	55-58	-
Temî materiali			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	23	-
3-2	Elenco di temi materiali	26-27	-
Tema materiale: Economia Circolare			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	-
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	83-87	-
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	83-87	-
306-3	Rifiuti generati	99-101	-
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	99-101	-
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	99-101	-
Tema materiale: Lotta al Cambiamento Climatico			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	-
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	78-80, 98	-
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	78-80, 98	-
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	80-81, 98	-
305-5	Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	78-80	-
Tema materiale: Risorse Idriche			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	-
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	81-82	-
303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	81-82	-
303-3	Prelievo idrico	98	-

303-4	Scarico idrico	98	-
303-5	Consumo idrico	98	-
Tema materiale: Benessere Animale			
3-3	Gestione del tema	23	-
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	39-45	-
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	39-45	-
Tema materiale: Diversità, Equità ed Inclusione			
3-3	Gestione del tema	23	-
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	59-60, 90	-
Tema materiale: Formazione del Personale			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	-
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	62-65, 93-94	-
Tema materiale: Benessere del Personale			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	-
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	60-61, 93	-
401-3	Congedo parentale	61, 93	-
Tema materiale: Salute e Sicurezza sul Lavoro			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	-
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	65-69	-
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	65-69	-
403-3	Servizi per la salute professionale	65-69	-
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	65-69	-
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	65-69	-

403-6	Promozione della salute dei lavoratori	65-69	-
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	65-69	-
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	65-69	-
403-9	Infortuni sul lavoro	94	-
403-10	Malattie professionali	-	Non verificato
Tema materiale: Diritti Umani			
3-3	Gestione dei temi materiali	23	-
2-23	Impegno in termini di policy	34-37	-
Tema materiale: Filiera Sostenibile			
3-3	Gestione del tema	23	-
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	43-45; 85-86	-
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	43-45; 85-86	-
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	43-45	-
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	43-45	-
Tema materiale: Etichettatura e Marketing Responsabile			
3-3	Gestione del tema	23	-
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	39-45	-
Tema materiale: Sicurezza, Qualità e Tracciabilità dei Prodotti			
3-3	Gestione del tema	23	-
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	39-45	-
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	39-45	-
Tema materiale: Performance Economica			
3-3	Gestione del tema	23	-

201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	51-52, 90-91	-
Tema materiale: Anticorruzione, Etica e Compliance			
3-3	Gestione del tema	23	-
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	34-37	-
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	90	-
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	36-37	-

**Il presente bilancio è stato realizzato con il supporto
metodologico di Tommaso Fornasari e Marco Traversi**

Design e grafica 1STUDIO srl



