



Filiera Monteverde

Bilancio di sostenibilità 2023

Bilancio di sostenibilità 2023

Filiera Monteverde



Indice

1

Filiera Monteverde per la sostenibilità 9

1.1 L'impegno per la sostenibilità 10

1.2 Il coinvolgimento degli stakeholder 10

1.3 L'analisi di materialità 13

1.4 Gli obiettivi di sostenibilità 14

2

Scegliere Filiera Monteverde 19

2.1 Visione, missione e valori di Filiera Monteverde 20

2.2 Filiera Monteverde: oltre 70 anni di storia 20

2.3 Pollo Filiera Monteverde 29

3

La governance 33

3.1 Gli organi di governo 34

3.2 L'etica e la trasparenza 36

3.3 Le certificazioni 38

3.4 La filiera controllata e di qualità 40

3.5 Il benessere animale 46

3.6 Il valore economico 50

4

La responsabilità sociale 53

4.1 Le persone 54

4.2 La formazione 56

4.3 La sicurezza sul lavoro 60

4.4 Il supporto alla comunità locale 62

5

La responsabilità verso l'ambiente

65

5.1 La tutela dell'ambiente	66
5.2 I consumi energetici	67
5.3 Le emissioni	68
5.4 I consumi idrici	71
5.5 I rifiuti	73
5.6 Gli impatti ambientali degli allevamenti	75

6

Indicatori di sostenibilità

77

6.1 Indicatori di governance ed economici	78
6.2 Indicatori sociali	78
6.3 Indicatori ambientali	82

7

Nota metodologica

89

7.1 Nota metodologica	90
7.2 GRI content index	90

Lettera agli *stakeholders*

Cari Stakeholder,

È con grande orgoglio che presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Monteverde, un documento che rappresenta un passo fondamentale nel nostro percorso di trasparenza, responsabilità e impegno verso la sostenibilità. Questo bilancio è stato redatto seguendo i GRI Standards, riconosciuti a livello internazionale, con l'obiettivo di fornire una rendicontazione chiara e trasparente sulle nostre prestazioni ambientali, sociali ed economiche.

La decisione di intraprendere questo percorso nasce dalla nostra volontà di rispondere in modo sempre più responsabile e trasparente alle esigenze del mercato e dei nostri stakeholder. Crediamo che il successo non debba essere misurato solo dai risultati economici, ma anche dal contributo che offriamo al benessere delle persone, delle comunità e dell'ambiente. La sostenibilità è diventata un pilastro centrale della nostra strategia aziendale, integrando pratiche sostenibili in ogni fase della filiera produttiva, dai mangimifici alla grande distribuzione, passando per il benessere animale e l'utilizzo di energia rinnovabile.

Questo bilancio non vuole essere solo una fotografia del nostro impegno, ma anche una dichiarazione di intenti per il futuro. Continueremo a investire in innovazione e sostenibilità, lavorando per migliorare costantemente le nostre performance ambientali, sociali e di governance. La strada è tracciata e, insieme ad ogni stakeholder, vogliamo proseguire su questo cammino di crescita responsabile.

Ringraziamo tutti i nostri collaboratori, clienti, fornitori e partner per il loro contributo e il loro supporto e vi invitiamo a leggere questo bilancio come una testimonianza del nostro impegno e come un punto di partenza per le sfide future.

Cordiali saluti,



Rosa Anna Crescenti

Presidente Gruppo Monteverde

Guida alla *lettura* del bilancio

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 del Gruppo Filiera Monteverde costituisce il primo documento ufficiale che riflette l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e sostenibile. Redatto in conformità agli standard del Global Reporting Initiative (GRI), il bilancio offre un'ampia panoramica delle attività e delle performance in ambito sociale, ambientale e di governance aziendale.

Il primo capitolo esplora l'impegno di sostenibilità di Filiera Monteverde, descrivendo il coinvolgimento degli stakeholder, l'analisi di materialità e gli obiettivi verso un futuro più sostenibile.

Il secondo capitolo racconta la storia, i valori e l'offerta della Filiera Monteverde.

Il terzo capitolo approfondisce la governance, con focus su gestione, etica, certificazioni, benessere animale e qualità della filiera, analizzando anche il valore economico generato.

Il quarto capitolo tratta la responsabilità sociale, concentrandosi su persone, formazione, sicurezza sul lavoro e sostegno alle comunità.

Il quinto capitolo affronta la responsabilità ambientale, con temi come tutela ambientale, consumi, rifiuti, emissioni e impatti degli allevamenti. Infine, il sesto capitolo presenta gli indicatori di sostenibilità, con risultati economici, sociali e ambientali misurabili.

Nel bilancio sono presenti i “**Lo sai che?**”, box di approfondimento con curiosità e dettagli per arricchire la lettura e offrire nuove prospettive.





Filiera Monteverde per la Sostenibilità

1.1 L'impegno per la sostenibilità

1.2 Il coinvolgimento degli stakeholder

1.3 L'analisi di materialità

1.4 Gli obiettivi di Sostenibilità

L'impegno per la *sostenibilità*

Filiera Monteverde ha avviato un ambizioso percorso verso la sostenibilità, riconoscendo l'importanza di integrare pratiche sostenibili nelle proprie strategie aziendali. Questo impegno, che vede coinvolte tutte le società controllate della filiera, non è solo una risposta alle crescenti aspettative dei consumatori, ma anche una responsabilità verso le generazioni future e l'ambiente.

Nel corso dell'ultimo anno, il gruppo ha intrapreso una serie di iniziative per mappare le proprie attività e definire obiettivi chiari e misurabili in ambito di sostenibilità. Il processo di mappatura ha coinvolto una valutazione approfondita delle operazioni aziendali, identificando aree chiave dove l'azienda può avere un impatto significativo. Questo include la gestione delle risorse naturali, l'efficienza energetica, il benessere degli animali, la sicurezza alimentare e il supporto alle comunità locali.

Uno dei primi passi in questo percorso è stato l'adozione di un approccio strutturato per stabilire Obiettivi di sostenibilità. Questi obiettivi sono stati formulati in linea con i principali standard internazionali, come gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, e riflettono l'impegno a contribuire positivamente sia a livello locale che globale. Questo bilancio di sostenibilità rappresenta la prima pietra miliare del viaggio verso un futuro più sostenibile. Esso non solo documenta i progressi fatti finora, ma funge anche da guida per le azioni future. Attraverso questo bilancio, Filiera Monteverde si impegna a garantire trasparenza e responsabilità, condividendo con tutti gli stakeholder i risultati raggiunti e le sfide ancora da affrontare.

Il *coinvolgimento* degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder è un elemento cruciale per la sostenibilità e il successo di Filiera Monteverde. Gli stakeholder sono individui o gruppi che hanno un interesse nelle attività dell'azienda e possono influenzare o essere influenzati dalle sue operazioni. Per il gruppo, coinvolgere attivamente gli stakeholder significa ascoltare le loro preoccupazioni, rispondere alle loro esigenze e collaborare per creare valore condiviso.

Fornitori e responsabili d'area sono stati coinvolti nel processo di realizzazione del primo bilancio di sostenibilità, con l'obiettivo di estendere alle altre categorie identificate nelle future edizioni.

Gli *stakeholder* di Filiera Monteverde



DIPENDENTI

Riunioni periodiche, sondaggi di soddisfazione, newsletter aziendali, formazione e sviluppo, forum di discussione online



FORNITORI

Incontri periodici, audit e valutazioni, contratti e accordi di fornitura, workshop e seminari



CLIENTI

Ricerche di mercato, sondaggi di soddisfazione, assistenza clienti, social media, eventi promozionali



COMUNITÀ LOCALI

Programmi di sviluppo comunitario, incontri pubblici, attività di volontariato, partenariati con scuole e università



REGOLATORI E ENTI GOVERNATIVI

Conformità normativa, report e audit, partecipazione a tavoli di lavoro e consultazioni pubbliche



ONG E GRUPPI DI INTERESSE

Collaborazioni su progetti specifici, incontri e workshop, comunicazioni trasparenti e report di sostenibilità



SCUOLE, UNIVERSITÀ, CENTRI DI RICERCA

Progetti di ricerca e tirocini



MEDIA

Comunicati stampa, conferenze stampa, interviste, social media



COMPETITOR

Tavoli di lavoro comuni, associazioni di categoria, fiere di settore



SINDACATI

Negoziazioni collettive, incontri periodici, forum di discussione



ENTI DI CONTROLLO

Audit e ispezioni, certificazioni di qualità, report di conformità



BUSINESS PARTNER

Collaborazioni strategiche, contratti di partenariato, workshop e seminari









1.3 L'analisi di materialità

Nel 2023 Filiera Monteverde ha realizzato la sua prima analisi di materialità. Questa analisi è un processo fondamentale per identificare e valutare i temi che hanno un impatto significativo sull'attività aziendale e sugli stakeholder. Questo processo consente di focalizzare le risorse e le strategie sui temi, definiti materiali che sono di maggiore importanza per la sostenibilità e la crescita del gruppo.

Dopo un'approfondita revisione dei processi aziendali, interviste con le figure responsabili d'area, utilizzando lo standard settoriale GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022, un'analisi di settore, dei media e un benchmarking dei concorrenti sono stati individuati i principali impatti del gruppo, classificati come effettivi o potenziali, positivi o negativi. Sono state quindi valutate la gravità e la probabilità di ciascun impatto, oltre alla possibile irrimediabilità dell'impatto stesso. Infine, Integrando questi valori con i dati raccolti dalla prima survey sulla sostenibilità realizzata dal gruppo verso i propri fornitori, sono stati individuati i temi materiali, quelli che hanno ottenuto un valore superiore alla soglia di materialità.

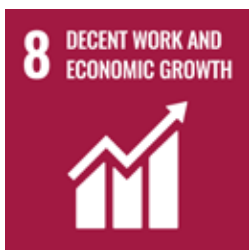


Tema Materiale	Impatto
Economia Circolare	Produzione di rifiuti, dipendenza da nuove materie prime
Lotta al Cambiamento Climatico	Emissioni di CO2, impatto negativo sull'ambiente
Risorse Idriche	Consumo e inquinamento delle risorse idriche
Benessere Animale	Gestione degli allevamenti
Diversità, Equità e Inclusione	Assenza di discriminazioni e promozione di pari opportunità
Formazione del Personale	Sviluppo delle competenze del personale
Benessere del Personale	Condizioni di lavoro adeguate e soddisfazione del personale
Salute e Sicurezza sul Lavoro	Rischio di infortuni e non conformità normativa
Diritti Umani	Violazioni dei diritti dei lavoratori, rischi legali
Filiera Sostenibile	Gestione responsabile della filiera, selezione sostenibile dei fornitori
Etichettatura e Marketing Responsabile	Rischi di informazioni fuorvianti e perdita di fiducia dei consumatori
Sicurezza, qualità e tracciabilità dei prodotti.	Rischi di non conformità e richiami di prodotti
Performance Economica	Crescita economica, efficienza operativa
Anticorruzione, Etica e Compliance	Rischi di corruzione e non conformità normativa

Negativo o Positivo	Effettivo o Potenziale	SDGs
Negativo	Effettivo	
Positivo	Effettivo	
Negativo	Effettivo	
Negativo	Potenziale	
Positivo	Effettivo	
Positivo	Effettivo	
Positivo	Effettivo	
Negativo	Effettivo	
Negativo	Potenziale	
Positivo	Potenziale	
Negativo	Potenziale	
Negativo	Potenziale	
Positivo	Effettivo	
Negativo	Potenziale	

1.4

Gli obiettivi di sostenibilità



Migliorare le performance e favorire il benessere del personale



Migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale



Mantenere il 100% di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili



Migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale



Ottimizzare la logistica e l'uso delle materie prime

- Ampliamento dello stabilimento Avicola Alimentare Monteverde
- Realizzazione dei nuovi spogliatoi con capienza di 160 persone
- Creazione di una nuova mensa aziendale

Avicola Alimentare Monteverde

- Sostituzione vecchi compressori a Freon con nuovi ad ammoniaca
- Inverter con recupero di calore per l'acqua calda
- Entrata in funzione dei pannelli fotovoltaici

-
- Continuare a garantire l'uso di energia verde certificata in tutti gli stabilimenti

Azienda Agricola Crescenti

- Entrata in funzione dei pannelli fotovoltaici

-
- Ottimizzazione dei trasporti e delle materie prime grazie al nuovo sistema di monitoraggio

Cresco Mangimistica





Scegliere Filiera Monteverde

*2.1 Visione, missione e valori di Filiera
Monteverde*

*2.2 Filiera Monteverde: oltre 70 anni di
storia*

2.3 Pollo Filiera Monteverde

2.1 Visione, missione e valori di Filiera Monteverde

La visione aziendale di Filiera Monteverde è orientata all'eccellenza nella produzione di carne avicola, garantendo un prodotto che rispecchi i più alti standard di qualità, sicurezza e sostenibilità. Il gruppo mira a crescere e innovare continuamente, nel rispetto del benessere degli animali, della salute dei consumatori e dell'ambiente.

La missione aziendale è di produrre carne avicola di alta qualità, completamente tracciabile e sicura, attraverso una filiera integrata e sostenibile.

Filiera Monteverde punta a consolidare la propria posizione di leadership nel mercato avicolo, promuovendo valori di responsabilità sociale e offrendo ai consumatori prodotti genuini, nutrienti e gustosi, ottenuti nel rispetto dell'ambiente e del benessere animale.

2.2 Filiera Monteverde: oltre 70 anni di storia

Filiera Monteverde è una realtà produttiva che vanta oltre 70 anni di storia nel settore avicolo italiano, con una filiera integrata verticalmente che garantisce qualità, sicurezza e sostenibilità. Impresa familiare sin dalla fondazione, è cresciuta attraverso le generazioni, mantenendo i principi di condivisione e supporto reciproco che l'hanno resa un punto di riferimento nel settore avicolo italiano.

Il gruppo copre tutte le fasi della filiera avicola: dalla produzione di mangimi, passando per l'allevamento delle galline riproduttrici, l'incubazione delle uova, la nascita dei pulcini, fino all'allevamento del pollame, e alla trasformazione nel prodotto finale.

Lo sai che?

Filiera Monteverde è un gruppo a integrazione verticale, che sviluppa e commercia il prodotto avicolo a ciclo completo: dalla produzione del mangime, all'allevamento di galline riproduttrici, fino alla incubazione delle uova, alla nascita dei pulcini, all'allevamento del pollame, per finire con la trasformazione e la commercializzazione.



La storia

Filiera Monteverde affonda le proprie radici negli anni '50, quando Elvira Benedetti Crescenti fondò l'azienda a Passirano con un piccolo allevamento di un centinaio di ovaiole. Spinta da una visione imprenditoriale e dalla passione per l'allevamento, Elvira fu affiancata nel tempo dal suocero e dal marito, contribuendo insieme a loro alla crescita della realtà aziendale. Oggi, grazie al coinvolgimento delle successive generazioni, la filiera del gruppo Monteverde è diventata uno degli attori principali nel settore avicolo.

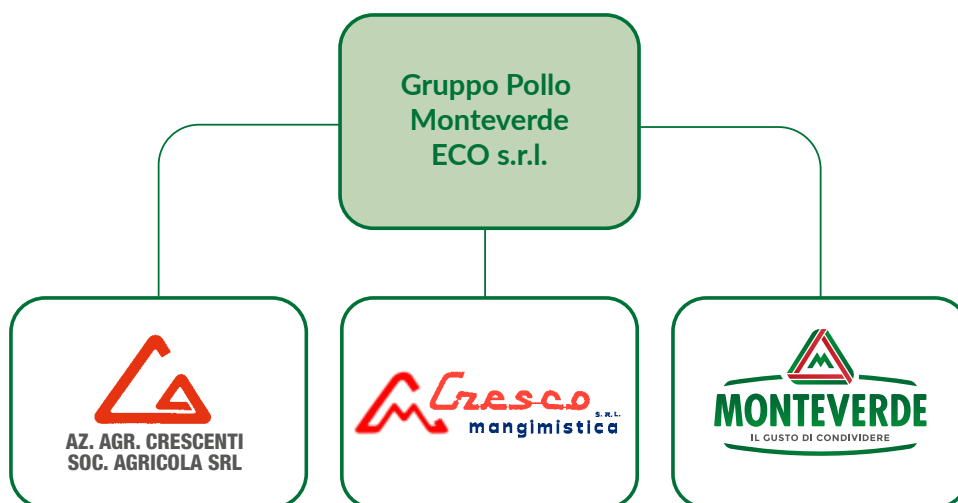
L'espansione dell'azienda è il risultato dell'impegno costante e della visione innovativa che ha caratterizzato la famiglia sin dalle origini, ponendo al centro dell'attività aziendale i valori di qualità, benessere animale e sostenibilità.

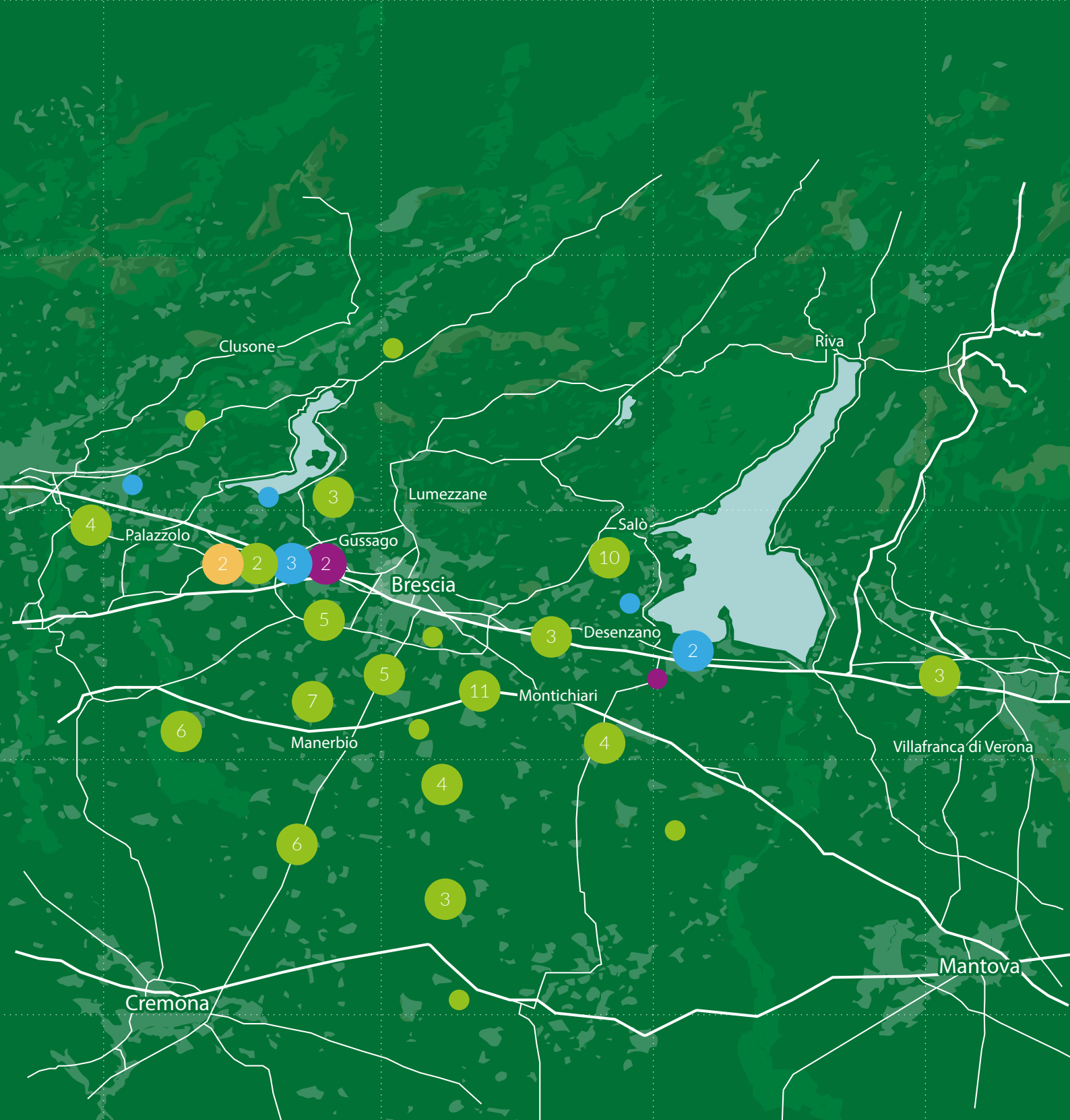
Nel corso degli anni, Monteverde ha costruito una filiera integrata, dalla produzione delle uova fino all'allevamento dei giovani polli, con il valore aggiunto della produzione autonoma dei mangimi. L'azienda ha sempre prestato particolare attenzione al benessere animale, un principio che per Monteverde è stato fondamentale sin dal principio. L'impegno verso il benessere animale è strettamente collegato all'attenzione per la sostenibilità ambientale. Ogni elemento della produzione viene gestito con un approccio volto a minimizzare l'impatto sull'ambiente, garantendo un ciclo produttivo che rispetti non solo gli animali, ma anche il territorio e le risorse naturali.

La struttura del gruppo oggi

Il gruppo Monteverde è controllato da una holding, ECO s.r.l., che gestisce una filiera composta da 3 società operative: Azienda Agricola Crescenti s.r.l. (Azienda Agricola Crescenti), Avicola Alimentare Monteverde s.r.l. (Avicola Alimentare Monteverde) e Cresco Mangimistica s.r.l. (Cresco Mangimistica).

Figura 1. La struttura societaria di Filiera Monteverde





Distribuzione allevamenti e stabilimenti Filiera Monteverde

- Allevamenti Polli da carne **(81)**
- Allevamenti Riproduttori **(7)**
- Allevamenti Pollastre ovaiole **(3)**
- Stabilimenti di trasformazione **(2)**

Filiera Monteverde è fortemente integrata e verticale seguendo un modello che si potrebbe riassumere nella formula From Farm to Fork. Il gruppo è presente sul territorio lombardo con 2 stabilimenti e siti produttivi, uno stabilimento di trasformazione alimentare, oltre 80 allevamenti a gestione diretta e in convenzione, un mangimificio ed un incubatoio.

Lo sai che?

Gli allevamenti in soccida sono un modello di collaborazione in cui Filiera Monteverde fornisce agli allevatori i pulcini, il mangime e l'assistenza tecnica e veterinaria, mentre gli allevatori si occupano della gestione quotidiana dell'allevamento. Questo sistema consente di garantire standard elevati di benessere animale e di qualità, mantenendo il controllo lungo tutta la filiera produttiva.



La realtà di filiera Monteverde

Avicola Alimentare Monteverde

Avicola Alimentare Monteverde è una realtà operativa nelle attività di macellazione e lavorazione del pollo proveniente da filiera integrata, con il controllo diretto delle collaterali attività di allevamento dei riproduttori, incubatoio, mangimificio e trasformazione. Opera prevalentemente con i più importanti gruppi della GDO italiana, oltre che con grossisti, sezionatori e gruppi del settore catering.

Azienda Agricola Crescenti

Azienda Agricola Crescenti è un'azienda agricola specializzata nell'allevamento avicolo. Le sue principali attività includono:

- **Allevamenti Riproduttori.** Situati in provincia di Brescia e seguiti personalmente dai membri della famiglia Crescenti, con frequenti analisi per garantire la salute degli animali.
- **Incubatoio.** Sito a Passirano (BS), gestisce l'incubazione e la nascita dei pulcini, mantenendo scrupolose condizioni climatiche e sanitarie monitorate con sistemi automatici.
- **Allevamenti Broilers.** Situati in Lombardia, con polli allevati a terra su lettiera di truciolo di legno. Le strutture sono dotate di riscaldamento, raffrescamento, ventilazione e illuminazione adeguati per tutto l'anno. Alla fine di ogni ciclo produttivo, vengono effettuati profondi trattamenti di pulizia e disinfezione.

L'azienda adotta misure rigorose per garantire il benessere animale e prevenire malattie.

Cresco Mangimistica

Cresco Mangimistica è una società che opera nell'industria alimentare specializzata nella produzione di mangimi per l'alimentazione degli animali. I polli Filiera Monteverde vengono alimentati in modo naturale con mangimi controllati a base di cereali e soia, escludendo l'utilizzo di farine animali e antibiotici promotori della crescita. I fornitori delle materie prime sono selezionati con grande attenzione, basandosi sulle garanzie di qualità, salubrità e tracciabilità del prodotto. I mangimi destinati all'alimentazione dei polli sono prodotti in impianti di filiera secondo formulazioni esclusive, appositamente studiate per tenere conto dei periodi dell'anno, dell'età e delle specifiche caratteristiche degli animali.



Filiera Monteverde gestisce una filiera integrata che si distingue per l'attenzione e la cura dedicate a ogni fase del processo produttivo, garantendo elevati standard di qualità, benessere animale e sostenibilità. Ogni passaggio, dalla produzione dei mangimi fino alla trasformazione finale del prodotto, è gestito con l'obiettivo di preservare l'integrità e la sicurezza lungo tutta la catena produttiva, nel rispetto delle normative vigenti e delle aspettative dei consumatori. La filiera integrata permette di monitorare ogni aspetto della produzione, assicurando trasparenza e tracciabilità a beneficio dei clienti e del territorio.

Le principali fasi del processo produttivo di Monteverde sono:

Produzione dei mangimi

Il percorso inizia con la produzione dei mangimi, realizzati principalmente con cereali come frumento, mais e farina di soia. Questi ingredienti garantiscono un'alimentazione bilanciata, favorendo una crescita sana degli animali e assicurando il rispetto degli standard di qualità richiesti dalla filiera

Allevamenti di riproduttori

Negli allevamenti dedicati alla riproduzione, galli e galline vengono allevati in ambienti sicuri e controllati, dove depongono le uova destinate alla schiusa. Gli standard elevati in termini di benessere animale e igiene assicurano che il ciclo riproduttivo avvenga in condizioni ottimali, mantenendo la qualità delle uova.

Incubazione delle uova

Le uova fecondate vengono successivamente trasferite agli incubatoi, dove sono sottoposte a un monitoraggio continuo per garantire un corretto sviluppo. Parametri come temperatura, umidità e ventilazione sono mantenuti sotto stretto controllo, assicurando che le uova si schiudano in ambienti sicuri e conformi alle norme igieniche.

Allevamenti di crescita

Gli animali crescono in allevamenti progettati per offrire un ambiente adatto al loro benessere. In questi spazi, vengono garantite condizioni climatiche ideali e ampie aree dove gli animali possono muoversi liberamente.

Una volta raggiunta la maturità, gli animali vengono trasferiti negli stabilimenti di trasformazione. Questi impianti, certificati dalle autorità competenti, utilizzano tecnologie moderne per garantire la massima efficienza produttiva, mantenendo elevati standard di sicurezza alimentare.

Il processo di trasformazione permette di ottenere un'ampia gamma di prodotti finali, rispondendo alle esigenze dei diversi mercati e assicurando la qualità che contraddistingue la filiera.

Nel 2022 Filiera Monteverde ha presentato ad Invitalia, domanda per la realizzazione di un programma di Sviluppo Industriale nel settore della trasformazione e commercializzazione dei prodotti agricoli per un importo complessivo di euro 12,5 milioni. La concessione delle agevolazioni è stata comunicata da Invitalia nel 2023 con Cup c15h23001380004 – cds 000987 con uno stanziamento a fondo perduto sull'investimento di euro 4,4 mezzo fondi del PNRR – filiere produttive agroindustriali next generation UE.

Questo progetto, che include la creazione di cinque nuove linee di produzione e l'ampliamento del proprio stabilimento di Rovato, rappresenta un passo significativo verso una maggiore sostenibilità ed efficienza operativa, in linea con i principi di crescita responsabile che caratterizzano l'azienda da oltre 70 anni.

Il nuovo stabilimento integrerà cinque nuove linee di produzione destinate principalmente alla Grande Distribuzione Organizzata e al canale Ho.Re.Ca.

Uno dei punti di forza del progetto è l'implementazione della tecnologia di congelamento rapido a placca (IQF - Individually Quick Freezing), che permetterà di migliorare la qualità dei prodotti congelati, preservando le caratteristiche organolettiche della carne e riducendo l'impatto legato ai processi di conservazione, rendendo più efficiente l'uso dell'energia.

Sempre sul fronte della sostenibilità ambientale, saranno installati nuovi impianti frigoriferi a basso consumo energetico e tecnologie per l'abbattimento delle emissioni aeree, in linea con gli obiettivi di Monteverde di minimizzare le ricadute ambientali delle proprie operazioni.

Il nuovo stabilimento opererà in piena conformità con le normative ambientali, assicurando che tutte le attività siano condotte nel rispetto dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) e in armonia con le direttive del D.Lgs. 152/2006.

2.3 Pollo Filiera Monteverde

Filiera Monteverde produce e distribuisce in tutta Italia un'intera linea dedicata al pollo che comprende il pollo intero, tutti i tagli anatomici e una vasta gamma di elaborati crudi e cotti. Negli ultimi 10 anni, Monteverde ha sviluppato prodotti lavorati che includono terze, quarte e quinte elaborazioni. Questo sviluppo è stato guidato dalla necessità di seguire il trend di consumo, che ha visto un aumento significativo della domanda di prodotti pronta cottura e precotti.



*I prodotti filiera
monteverde*

I principali canali di vendita di Monteverde includono la GDO (Grande Distribuzione Organizzata) grossisti e il settore Ho.Re.Ca. (Hotel, Ristoranti, Catering), garantendo così una presenza capillare su tutto il territorio nazionale

Oggi l'offerta Filiera Monteverde è suddivisa tra i prodotti freschi che comprendono il prodotto intero (pollo testa e zampe, pollo busto teso e pollo busto accosciato) e i porzionati (pollo in parti, cosce, coscette, fusi, sottocosse, ali, ali unite, petti interi, petti a fette, ventrigli, fegatini, grigliatello), una vasta gamma di preparazioni crude a base di carne (arrostiti, arrotolati, spiedini, lucanica e hamburger) e di elaborati precotti sempre a base di carne (cotolette, nuggets, prodotti specificatamente sviluppati per la ristorazione). Infine, l'azienda produce anche una linea completa dedicata al tacchino e commercializza altri prodotti freschi e congelati.

L'offerta è presentata in quattro linee di prodotto:

- 1 **Linea classica.** Pollo 100% italiano, qualità garantita. Sulla tua tavola entro poche ore dalla macellazione
- 2 **Pollo di Lombardia.** Fiducia nella tradizione agricola del nostro territorio per assaporare un pollo di qualità superiore
- 3 **Filo Verde.** Garantiamo maggior benessere agli animali, per portare sulla tua tavola un pollo sano e genuino
- 4 **Selezione Reale.** La nostra linea d'eccellenza: ogni animale è allevato a terra senza l'uso di antibiotici e con utilizzo di razze a lenta crescita.



Carne 100% italiana



Prodotti freschi



Specialità crude



Specialità cotte



Pollo 100% Lombardo



Buono e sano



Monitorato in ogni fase



Maggior spazio in allevamento



Uso di luce naturale



Allevato a terra



Allevato con energia verde



Allevato senza antibiotici



Selezionato a lento accrescimento



Allevato a terra



Allevato con energia verde



3

La Governance

3.1 Gli organi di governo

3.2 L'etica e la trasparenza

3.3 Le certificazioni

3.4 La filiera controllata e di qualità

3.5 Il benessere animale

3.6 Il valore economico

3.1 Gli organi di governo

La conduzione familiare di Filiera Monteverde non è solo un tratto distintivo del gruppo, ma una vera e propria forza motrice per ciascuna attività. La famiglia Crescenti ha infuso nell'azienda valori di dedizione, responsabilità e innovazione, creando un ambiente in cui la tradizione si fonde con la modernità. Questo approccio ha permesso all'azienda di prosperare, mantenendo sempre un'attenzione particolare alla qualità dei prodotti e alla soddisfazione dei consumatori.

L'integrazione tra le società del gruppo è testimoniata dalla presenza delle medesime persone negli organi amministrativi di Avicola Alimentare Monteverde, Azienda Agricola Crescenti e nella holding Eco s.r.l.

Gli organi amministrativi

Al 31 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Eco s.r.l. è composto da 4 componenti esecutivi ed è presieduto da Rosa Anna Crescenti. La Presidente del Consiglio di Amministrazione non ricopre incarichi dirigenziali nell'ambito dell'organizzazione.

Tabella 1. Il consiglio di amministrazione di Filiera Monteverde

Il Consiglio di Amministrazione	
Presidente	Rosa Anna Crescenti
Consigliere	Mario Crescenti
Consigliera	Fiorenza Crescenti
Consigliera	Silvana Crescenti

Il 29 giugno 2023 l'organo amministrativo è stato nominato per il triennio 2023-2025, con scadenza 31/12/2025. Nel Consiglio di Amministrazione la rappresentanza femminile è di 3 componenti su 4. Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione rientrano nella fascia di età superiore ai 50 anni.

L'integrazione tra le società del gruppo, è testimoniata dalla presenza del medesimo organo amministrativo in Avicola Alimentare Monteverde, Azienda Agricola Crescenti e nella holding Eco s.r.l.

Cresco Mangimistica è invece retta da un'amministratrice unica: Rosa Anna Crescenti.

Il collegio sindacale

Avicola Alimentare Monteverde e Azienda Agricola Crescenti hanno istituito volontariamente il Collegio Sindacale, costituito da un presidente e due sindaci effettivi e due supplenti, che vigilano sull'operato del Consiglio di Amministrazione e assicurano la conformità alle normative vigenti. Le altre società non dispongono di un collegio sindacale.

Tabella 2. Il collegio sindacale di Avicola Alimentare Monteverde

Il collegio sindacale di Avicola Alimentare Monteverde	
Presidente	Giuseppe Bettoni
Sindaco effettivo	Alessandro Bettoni
Sindaco effettivo	Francesco Bettoni
Sindaco supplente	Elio Colleoni
Sindaco supplente	Viviana Quietti

Il Consiglio di Amministrazione nomina l'Organismo di Vigilanza al quale è attribuito il compito di monitorare e controllare sulla condotta del gruppo secondo il Modello Organizzativo 231.

Organismo di vigilanza

Azienda Avicola Alimentare Monteverde e Cresco Mangimistica dispongono di un Organismo di Vigilanza, nominato il 02/11/2016 nella persona di Davide Biasco relativamente alla salute e sicurezza sul lavoro.

Revisore

La capogruppo ECO srl ha nominato nel ruolo di revisore AUDIREVI SPA.

Management

Ogni società controllata dalla capogruppo è governata da un Direttore.

3.2 L'etica e la trasparenza

Filiera Monteverde considera l'etica e la trasparenza valori fondamentali che guidano tutte le sue attività. Questi principi sono essenziali per mantenere la fiducia degli stakeholder, garantire il rispetto delle normative e promuovere un ambiente di lavoro sano e responsabile.

Per raggiungere tali obiettivi, il gruppo ha implementato rigorosi strumenti di governance.

Il Modello 231 e il Codice Etico

Attualmente le società Avicola Alimentare Monteverde e Cresco Mangimistica hanno adottato il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che rappresenta un sistema strutturato e organico di controllo e gestione dei rischi aziendali, riferito alla sola parte relativa alla salute e sicurezza sul lavoro. Questo modello, contenuto nel sistema di gestione della sicurezza, è finalizzato a prevenire la commissione di reati nell'ambito delle attività aziendali e a promuovere una cultura di legalità e correttezza.

All'interno del modello è presente un Codice Etico che disciplina ogni aspetto legato azienda.

Figura 2. Il portale di segnalazione



Nel 2023, Avicola Alimentare Monteverde e Cresco Mangimistica hanno implementato una policy di whistleblowing, rafforzando ulteriormente il proprio impegno verso la trasparenza e l'integrità. Il processo di whistleblowing, conforme alle normative vigenti, promuove la segnalazione di eventuali illeciti attraverso un sistema di gestione delle segnalazioni adeguato alle disposizioni del D.Lgs. n. 24/2023, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937. Questo sistema consente, ai dipendenti e agli stakeholder di segnalare tramite una piattaforma online, in modo sicuro e confidenziale, eventuali comportamenti illeciti o violazioni del codice etico.

La policy di whistleblowing ha i seguenti obiettivi:

- **Creare un canale sicuro e riservato per la segnalazione di comportamenti scorretti.**
- **Proteggere i segnalanti da ritorsioni o discriminazioni.**
- **Garantire un'indagine tempestiva e imparziale delle segnalazioni ricevute.**

La piattaforma consente ai dipendenti e a terze parti di segnalare comportamenti illeciti in maniera anonima o identificata. Le segnalazioni possono riguardare illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, e violazioni delle normative dell'Unione Europea o nazionali in vari settori e possono essere indirizzate a una specifica funzione aziendale interna o esterna, oppure all'Organismo di Vigilanza. Questo meccanismo garantisce che siano trattate in modo confidenziale e che l'identità dei segnalanti sia protetta.

Nel 2023 non sono pervenute segnalazioni di comportamenti illeciti o di violazioni del codice etico.

Avicola Alimentare Monteverde ha conseguito in data 2 Novembre 2022 il rating di legalità ☆++. Questo riconoscimento, assegnato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), attesta il rispetto degli elevati standard di trasparenza, legalità e responsabilità sociale dell'azienda.

Lo sai che?

Il rating di legalità è un indicatore della trasparenza e della correttezza delle pratiche aziendali. L'ottenimento del rating ☆++ dimostra l'adesione di Avicola Alimentare Monteverde ai più alti standard di legalità e integrità.

Le certificazioni



Certificazione UNI EN ISO 22005

A partire dal 2005, Avicola Alimentare Monteverde ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 22005, che attesta la rintracciabilità nelle filiere agroalimentari. Questa certificazione garantisce la trasparenza e la sicurezza dei prodotti alimentari, permettendo di tracciare ogni fase del processo produttivo, dalla materia prima al prodotto finito. La rintracciabilità è un elemento chiave per garantire la qualità e la sicurezza degli alimenti, offrendo ai clienti la certezza di consumare prodotti sicuri e controllati.



Certificazione ISO 45001:2018

A partire dal 2016, tutte le attività vengono svolte da Avicola Alimentare Monteverde seguendo lo standard internazionale ISO 45001:2018 per i sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. Questa certificazione promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre, aiutando a ridurre i rischi di infortuni e malattie professionali e garantendo che tutti i processi e le pratiche aziendali rispettino rigorosi standard di sicurezza. In questo modo le pratiche sono allineate alle leggi e alle normative locali e internazionali in materia di sicurezza sul lavoro. Il coinvolgimento riguarda tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso la promozione di una cultura della sicurezza e l'incoraggiamento alla partecipazione attiva dei lavoratori nella gestione della salute e della sicurezza.



Disciplinare etichettatura volontaria UNITALIA

Da anni Avicola Alimentare Monteverde aderisce al Disciplinare di etichettatura volontaria delle carni di pollame autorizzato dal Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità alimentare e delle Foreste nel 2005. Questa adesione conferma l'impegno dell'azienda verso la trasparenza e la chiarezza delle informazioni fornite ai consumatori. Le informazioni, riportate sulle etichette dei prodotti, rispettano i più alti standard di conformità e sono coerenti con la normativa italiana in materia di etichettatura alimentare. In particolare, l'adesione fa riferimento ai temi *Alimentazione senza farine e grassi di origine animale, maggiore spazio in allevamento (rispetto ai limiti di legge), uso di luce solare, arricchimenti ambientali per i polli di filiera provenienti dall'Azienda Agricola Crescenti e Maggiore spazio in allevamento (rispetto ai limiti di legge), uso di luce solare, genotipo a lenta crescita, allevamento senza uso di antibiotici i polli non di filiera.*



3.4 La filiera controllata e di qualità

Monteverde è profondamente impegnata nel garantire una filiera controllata e di qualità, attraverso la trasparenza dei propri prodotti, la sicurezza e il benessere animale. Grazie ad un approccio sistematico e rigoroso, il gruppo adotta politiche e procedure volte a soddisfare i più elevati standard qualitativi e a proteggere la salute degli animali e dei consumatori lungo tutta la filiera.



Filiera Monteverde adotta un approccio rigoroso e sistematico alla gestione della qualità, garantendo il benessere degli animali e la sicurezza alimentare lungo tutte le fasi della sua filiera, dalla produzione del mangime fino alla trasformazione finale. Questa attenzione è supportata da una solida struttura di controllo e monitoraggio che coinvolge diverse figure professionali, tra cui tecnici, veterinari e nutrizionisti. Gli strumenti di gestione della qualità e dell'etichettatura di cui dispone l'azienda permettono di mantenere un controllo rigoroso su tutto il processo produttivo, garantendo trasparenza e affidabilità, e rispondendo alle esigenze di un mercato sempre più esigente.

La struttura organizzativa di Cresco Mangimistica e Azienda Agricola Crescenti prevede il coinvolgimento di diverse figure chiave nella gestione della qualità e della sicurezza. Tra questi, vi sono due veterinari aziendali e due tecnici di allevamento che lavorano a stretto contatto con gli allevatori per garantire il benessere degli animali. Inoltre, l'azienda collabora con un nutrizionista esterno specializzato nella formulazione dei mangimi, che aggiorna periodicamente le ricette in base alle più recenti normative e innovazioni.

In Avicola Alimentare Monteverde il Reparto Qualità, composto da 4 professionisti, è responsabile del monitoraggio costante dei processi produttivi, eseguendo controlli e verifiche rigorose per garantire la conformità agli standard igienici e normativi. Questo reparto collabora strettamente con i 2 tecnici di allevamento, i quali operano sul campo per garantire il rispetto delle pratiche di benessere animale e migliorare costantemente le condizioni di allevamento. Il team include anche 2 veterinari, che monitorano la salute degli animali lungo tutta la filiera, assicurando che i protocolli di prevenzione e cura siano rispettati in ogni momento. Inoltre, Avicola Alimentare Monteverde si avvale della consulenza di un nutrizionista esterno, che fornisce indicazioni specifiche sull'alimentazione degli animali, con l'obiettivo di garantire una crescita sana e bilanciata, in linea con gli standard di qualità richiesti. L'azienda ha sviluppato un sistema di autocontrollo avanzato e nel 2023 ha introdotto un addetto dedicato alle verifiche in produzione, il quale assicura la conformità delle procedure e delle caratteristiche finali dei prodotti immessi sul mercato ed un nuovo collaboratore che monitora attentamente la tracciabilità dei prodotti.

Filiera Monteverde mantiene standard elevati di controllo attraverso audit interni annuali e verifiche istruttive mensili in tutte le fasi della trasformazione.

Ogni giorno vengono effettuati controlli rigorosi continui per garantire la qualità dei prodotti.




MONTEVERDE
LA CURTA RI-SCHNITZERE

SIRA



Tutta la documentazione relativa ai prodotti è conservata oltre i periodi richiesti dalla norma, con l'obiettivo di fornire alla propria clientela una tracciabilità completa e una gestione accurata dei dati per tutta la durata del ciclo di vita commerciale e oltre. Nel segmento private label il livello di controllo è doppio, in quanto l'azienda è soggetta a verifiche esterne.

Nel 2023, il gruppo ha gestito tempestivamente tutte le osservazioni sollevate durante le verifiche effettuate dai clienti, senza che emergessero criticità rilevanti in merito alla sicurezza alimentare del prodotto fornito.

La selezione e qualifica degli allevamenti e dei fornitori

Per assicurare la qualità e la sicurezza dei prodotti, Mon-teverde ha implementato un processo strutturato di selezione, qualifica e verifica degli allevamenti e dei fornitori:

Qualifica Iniziale tramite questionari

Include la verifica della documentazione, la garanzia dello stato sanitario degli animali, e la valutazione della qualità merceologica delle carcasse.

Tabella 3. Il sistema di monitoraggio dei fornitori

Categoria	Destinatario	Informazioni raccolte
Food	Fornitori di prodotti alimentari.	Dettagli sui sistemi di qualità documentati, piani HACCP, certificazioni, e misure di controllo per i rischi microbiologici e chimici e verifica della conformità ai regolamenti comunitari e dell'assenza di OGM neiprodotti.
MOCA	Fornitori di Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti	Dichiarazioni di conformità, prove di migrazione, e certificazioni di sicurezza dei materiali utilizzati per il confezionamento.
Trasport	Fornitori di servizi di trasporto a temperature controllate	Garanzie sul mantenimento delle temperature adeguate, assenza di carichi promiscui, e conformità alle normative igienico-sanitarie.
Commercializzati	Fornitori di prodotti commercializzati	Informazioni su certificazioni di qualità, piani HACCP, e tracciabilità degli imballaggi primari.

Visite Ispettive

Prevedono ispezioni preliminari e regolari per valutare la conformità strutturale e gestionale degli allevamenti, nonché la verifica delle condizioni di benessere animale e delle pratiche di allevamento. Nel corso del 2023, il gruppo ha effettuato un totale di 133 visite ispettive, suddivise tra 88 allevamenti di filiera, 43 allevamenti non appartenenti alla filiera e 2 mangimifici. Sono state inoltre condotte 12 verifiche ispettive interne formali presso lo stabilimento produttivo.

Filiera Monteverde assicura il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di etichettatura dei prodotti avicoli, garantendo la corretta informazione ai consumatori e la tracciabilità lungo tutta la filiera. In particolare, l'azienda segue le seguenti normative:

- **Reg. UE 1169/2011** e successive modifiche, relativo alla fornitura di informazioni sugli alimenti ai consumatori.
- **Reg. UE 1337/2013**, che stabilisce l'indicazione obbligatoria del paese di origine o del luogo di provenienza delle carni fresche, refrigerate o congelate di suini, ovini, caprini e volatili.
- **Reg. CE 543/2008**, che applica il Reg. CE 1234/2007 sulle norme di commercializzazione per le carni di pollame.
- **D.Lgs. 231/2017**, che disciplina le sanzioni per la violazione delle disposizioni relative alla fornitura di informazioni alimentari ai consumatori.
- **Reg. CE 853/2004**, che stabilisce norme specifiche in materia d'igiene per gli alimenti di origine animale.
- **Disciplinare Unitalia e DM 29/07/2004**, che stabiliscono criteri aggiuntivi di etichettatura per la filiera avicola.

Ogni nuova etichetta viene sottoposta a un rigoroso processo di riesame volto a garantire la presenza e la correttezza di tutte le informazioni richieste, oltre a soddisfare eventuali esigenze specifiche del cliente. Il riesame dell'etichetta comprende:

- **La definizione delle diciture da riportare in etichetta, nel rispetto delle normative del paese di destinazione e commercializzazione del prodotto.**
- **La verifica degli ingredienti, per garantire la loro conformità con le schede tecniche dei fornitori.**
- **Il controllo del numero di riconoscimento comunitario.**
- **L'analisi dettagliata delle richieste espresse dal cliente.**



Nel caso in cui le etichette siano realizzate internamente, viene creato un nuovo layout o modificato uno esistente tramite un apposito programma. La bozza dell'etichetta è poi controllata dal Responsabile di Autocontrollo per verificare la conformità legale, la correttezza delle diciture e la rispondenza alla ricetta di produzione e alle richieste del cliente. In alcuni casi, l'approvazione dell'etichetta viene richiesta anche al cliente prima della stampa definitiva. Per le etichette create da grafici esterni, Monteverde fornisce tutte le informazioni necessarie per la bozza. Il grafico invia poi la versione finale al Responsabile di Autocontrollo, che la approva prima di procedere alla stampa.

Questo sistema garantisce non solo il rispetto delle normative, ma anche una comunicazione trasparente e accurata ai consumatori, rafforzando la fiducia nei prodotti di Monteverde.

Nel 2023 non si sono verificati casi significativi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti le pratiche di informazione e comunicazione dei prodotti e servizi.

3.5 Il benessere animale

Monteverde aderisce rigorosamente ai principi delle Cinque Libertà per il benessere animale, assicurando che gli animali allevati siano:



Liberi dalla fame e dalla sete, con accesso continuo a cibo e acqua.



Liberi da disagio, fornendo un ambiente adeguato e confortevole.



Liberi da dolore, lesioni e malattie, grazie a prevenzione e cure veterinarie.



Liberi di esprimere il comportamento naturale, con spazio sufficiente e comportamenti specifici per le loro caratteristiche.



Liberi dalla paura e dal disagio mentale, garantendo condizioni che prevenivano sofferenze mentali.

Lo sai che?

Le Cinque Libertà per il benessere animale sono state ideate nel Brambell Report nel 1965 ed istituzionalizzate dal Farm Animal Welfare Council nel 1979. Questi principi sono diventati uno standard internazionale per il trattamento degli animali negli allevamenti, garantendo che siano liberi dalla fame, dal disagio, dal dolore, dalla paura e in grado di esprimere comportamenti naturali. Filiera Monteverde si impegna a rispettare queste libertà in tutte le sue pratiche di allevamento.

Per rispettare le Cinque Libertà il gruppo adotta pratiche avanzate che assicurano che gli animali siano allevati in condizioni ottimali. Tra le pratiche adottate figurano l'uso della luce naturale, il rispetto del ritmo biologico degli animali, spazi più ampi rispetto agli standard minimi, una corretta aerazione e la riduzione del 90% dell'uso di farmaci e antibiotici negli ultimi dieci anni. La supervisione continua da parte di veterinari interni ed esterni garantisce infine che ogni aspetto della salute e del benessere animale sia monitorato attentamente.

La cura e il rispetto degli animali sono una priorità assoluta per il gruppo, che si impegna a seguire scrupolosamente tutte le normative nazionali ed europee in materia di benessere animale, garantendo condizioni ottimali in ogni fase della filiera integrata, ed aderisce al Disciplinare di etichettatura volontaria UNITALIA.

A conferma di questo impegno, anche nel 2023 non sono state riscontrate non conformità rilevanti rispetto alle normative sul benessere animale.

La politica sugli antibiotici

Filiera Monteverde è impegnata nella riduzione dell'uso di antibiotici, in linea con gli obiettivi fissati dal piano nazionale per l'uso razionale del farmaco veterinario di Unitalia. Dal 2011 al 2023, l'azienda ha ridotto del 93% l'uso di antibiotici nella filiera del pollo, grazie a un approccio olistico che include il miglioramento delle condizioni di allevamento, una continua formazione degli allevatori e l'implementazione di pratiche preventive. La politica di Monteverde prevede l'impiego di antibiotici solo in casi strettamente necessari, sotto supervisione veterinaria, con l'obiettivo di prevenire l'antibiotico-resistenza e garantire prodotti privi di residui farmacologici.

Lo sai che?

Filiera Monteverde ha partecipato attivamente al Piano Nazionale per l'Uso Razionale del Farmaco Veterinario promosso da Unaitalia. Grazie a questo impegno, sono stati raggiunti significativi risultati nella riduzione dell'uso di antibiotici negli allevamenti, contribuendo a un settore avicolo più sostenibile e attento alla salute animale e contribuendo alla prevenzione del grave fenomeno dell'antibioticoresistenza per la salute umana.

Filiera Monteverde offre anche una linea di prodotti senza l'uso di antibiotici chiamata "Selezione Reale," che garantisce la massima qualità e sicurezza alimentare.

In collaborazione con cinque laboratori esterni accreditati e un laboratorio interno dedicato al mangimificio, Azienda Agricola Crescenti e Cresco Mangimistica conducono un totale di oltre 3.000 analisi annuali, includendo test su salmonella, acqua, mangimi e prodotti finiti. Filiera Monteverde utilizza strumenti avanzati, come lo spettrofotometro NIR, per controllare la qualità delle materie prime utilizzate nei mangimi e per monitorare costantemente le loro caratteristiche nutritive. Circa 1.000 analisi per la salmonella e altre 150 analisi dell'acqua vengono condotte ogni anno, con ulteriori test chimici e microbiologici eseguiti per garantire la sicurezza del mangime prodotto.

Allo stesso tempo Avicola Alimentare Monteverde esegue controlli regolari e rigorosi tramite due laboratori esterni accreditati:

1. Laboratorio Vailati (LAB N. 0569 L – Accredia)

2. Laboratorio BIOLAB 2000 (LAB N. 07198 L – Accredia)

Questi controlli includono analisi microbiologiche, chimiche e sierologiche per garantire la sicurezza e la qualità dei prodotti.

Nel 2023, Avicola Alimentare Monteverde ha condotto un totale di 297 rapporti di prova microbiologici e 132 rapporti di prova chimici, per un totale di 2.868 analisi microbiologiche e 2.087 analisi chimiche. Rispetto al 2022, la variazione nel numero di analisi effettuate non è significativa, in quanto il piano di controllo e analisi è rimasto invariato tra i due anni.



06

LABORATORI DI
ANALISI

93%

RIDUZIONE UTILIZZO
ANTIBIOTICI

2.868

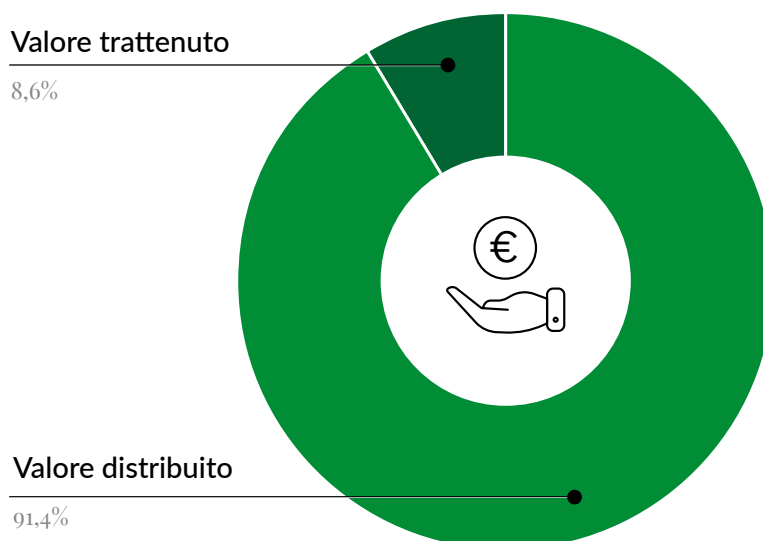
ANALISI
MICROBIOLOGICHE

2.087

ANALISI
CHIMICHE

3.6 Il valore economico

Grafico 1. Il valore economico trattenuto e distribuito da Filiera Monteverde nel 2023



Filiera Monteverde si impegna a generare e distribuire valore economico in modo equo e sostenibile, contribuendo alla crescita economica, alla creazione di posti di lavoro, e alla stabilità delle comunità in cui opera.

Il gruppo Monteverde ha generato nel 2023 un valore economico complessivo di 106.330.367 euro, leggermente inferiore rispetto ai 109.897.548 euro generati nel 2022. Questo valore rappresenta il totale dei ricavi aziendali derivanti dalle operazioni commerciali e dai proventi finanziari, i quali sono passati da 15.596 euro nel 2022 a 127.668 euro nel 2023.

Il valore economico distribuito, che include i costi operativi, i compensi ai dipendenti, i pagamenti ai fornitori di capitale e i contributi alla pubblica amministrazione, è stato pari a 97.167.878 euro nel 2023, rispetto ai 101.194.345 euro distribuiti nel 2022. Questa riduzione riflette l'ottimizzazione dei costi e una gestione più efficiente delle risorse. I principali elementi della distribuzione del valore economico nel 2023 includono:

Costi operativi: 84.564.847 euro nel 2023, rispetto ai 89.365.127 euro del 2022, dimostrando un miglioramento nella gestione delle operazioni aziendali.

Valore distribuito ai dipendenti: le spese per i salari e gli altri benefici per i dipendenti hanno registrato un incremento da 10.931.554 euro nel 2022 a 11.719.929 euro nel 2023, sottolineando l'impegno nel valorizzare il capitale umano.

Valore distribuito ai fornitori di capitale: gli interessi pagati sono aumentati a 65.533 euro nel 2023, rispetto ai 35.960 euro del 2022.

Valore distribuito alla pubblica amministrazione: i contributi versati alla pubblica amministrazione, sotto forma di tasse e imposte, sono ammontati a 817.569 euro nel 2023, leggermente inferiori rispetto agli 861.704 euro dell'anno precedente.

Valore economico trattenuto: ossia la differenza tra il valore economico generato e quello distribuito, è stato pari a 9.162.489 euro nel 2023, rispetto agli 8.703.203 euro del 2022. Questo aumento è indicativo di una migliore capacità dell'azienda di generare risorse per gli investimenti futuri, a beneficio della crescita sostenibile e dell'innovazione.





La Responsabilità Sociale

4.1 Le persone

4.2 L'etica e la trasparenza

La responsabilità

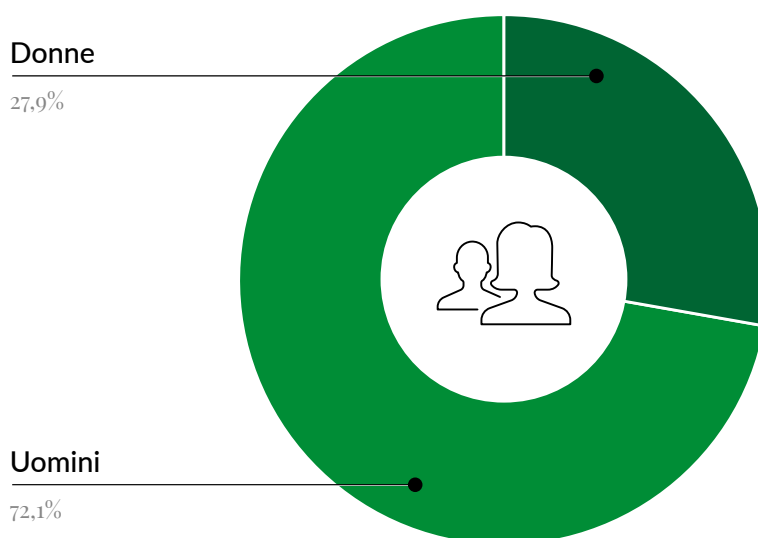
4.3 La sicurezza sul lavoro

4.4 Il supporto alla comunità locale

4.1 Le persone

Nel 2023, Filiera Monteverde ha potuto contare su 122 persone¹, 34 donne e 88 uomini, distribuite tra le diverse società del gruppo, con una struttura diversificata che riflette le specificità operative di ciascuna entità:

Grafico 2. Le persone di Filiera Monteverde suddivise per genere



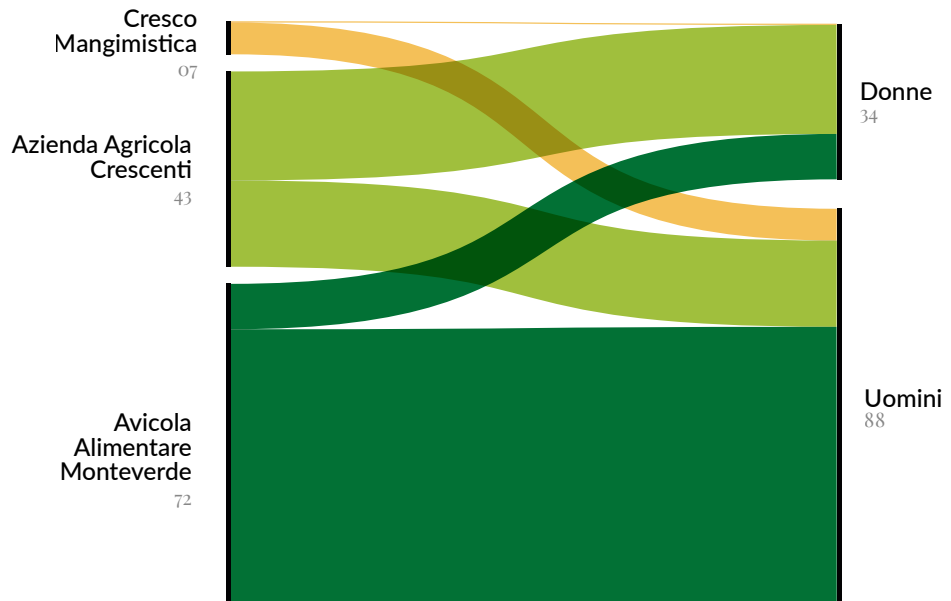
Avicola Alimentare Monteverde è la società più numerosa del gruppo, con una forza lavoro di 72 persone dedicate alla produzione e trasformazione della carne di pollo. La maggior parte di queste persone è impiegata in ruoli operativi nelle linee di produzione.

Azienda Agricola Crescenti è caratterizzata da una forza lavoro composta principalmente da contratti avventizi, 29 su un totale di 43 persone, che svolgono attività stagionali e specifiche legate alle operazioni agricole.

Cresco Mangimistica è costituita da personale dipendente dedicato alla produzione di mangimi composto da 7 uomini.

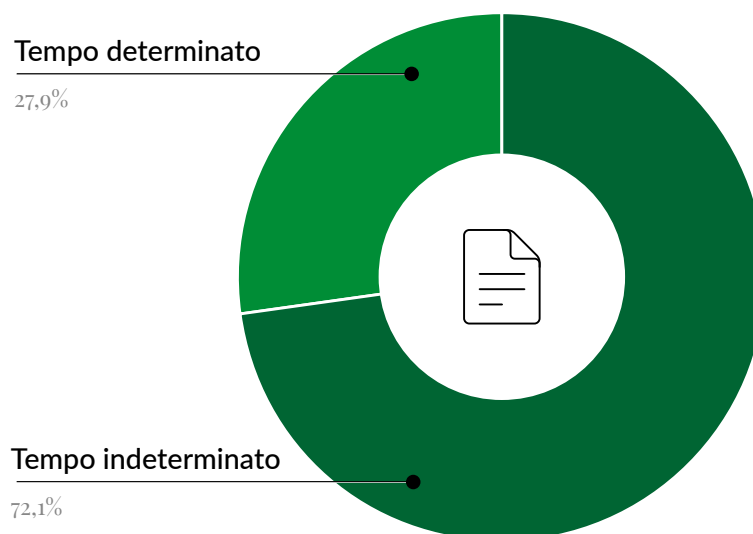
¹ Il numero totale dei dipendenti può variare sensibilmente di anno in anno, soprattutto a seconda della disponibilità del 31 dicembre come giorno lavorativo o festivo. In anni in cui questa data cade in un giorno festivo, il conteggio del personale può risultare significativamente ridotto, poiché molti lavoratori avventizi potrebbero non essere inclusi nei conteggi di fine anno.

Grafico 3. Le persone di Filiera Monteverde suddivise per realtà aziendale



In relazione alla tipologia di contratti, il gruppo Monteverde ha stipulato il 73,0% di contratti a tempo indeterminato. In questo valore l'eccezione è rappresentata da Azienda Agricola Crescenti, che come consuetudine per le società operante nel settore agroalimentare, è caratterizzata da una significativa presenza di contratti a tempo determinato. Questa realtà impiega contratti a tempo determinato principalmente nelle fasi di trasformazione alimentare, che nel 2023 hanno costituito il 67,4% del totale dei contratti stipulati.

Grafico 4. Le persone di Filiera Monteverde suddivise per tipologia di contratto



Per quanto riguarda assunzioni e cessazioni, Filiera Monteverde ha registrato un turnover elevato, dovuto principalmente alla presenza di numerosi lavoratori avventizi presso Azienda Agricola Crescenti, una pratica comune nel settore agricolo. Questi lavoratori hanno contratti di breve durata, generalmente di circa 6 mesi e con un monte ore annuale di 180 ore. Al termine di ogni contratto, la maggior parte dei lavoratori sono riassunti, rispecchiando la natura stagionale e flessibile del lavoro agricolo. Nel 2023 inoltre 4 dipendenti uomini hanno usufruito del congedo parentale. Successivamente, tutti e 4 i dipendenti sono rientrati al lavoro dopo aver beneficiato del periodo di congedo.

Il benessere del personale

Filiera Monteverde riconosce l'importanza del benessere dei propri collaboratori e pone al centro delle proprie strategie di sviluppo la creazione di un ambiente di lavoro sicuro, sano e confortevole. La valorizzazione del capitale umano rappresenta un elemento chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e, in quest'ottica, l'azienda si impegna costantemente a migliorare le condizioni lavorative in ogni suo stabilimento.

Nel 2024, uno degli obiettivi principali di Monteverde sarà il miglioramento delle strutture aziendali destinate al personale, con un focus particolare sugli spogliatoi e le mense. Questi interventi mirano a garantire spazi più ampi, moderni e funzionali, che rispondano meglio alle esigenze dei dipendenti, promuovendo così il loro benessere fisico e psicologico.

4.2 La formazione

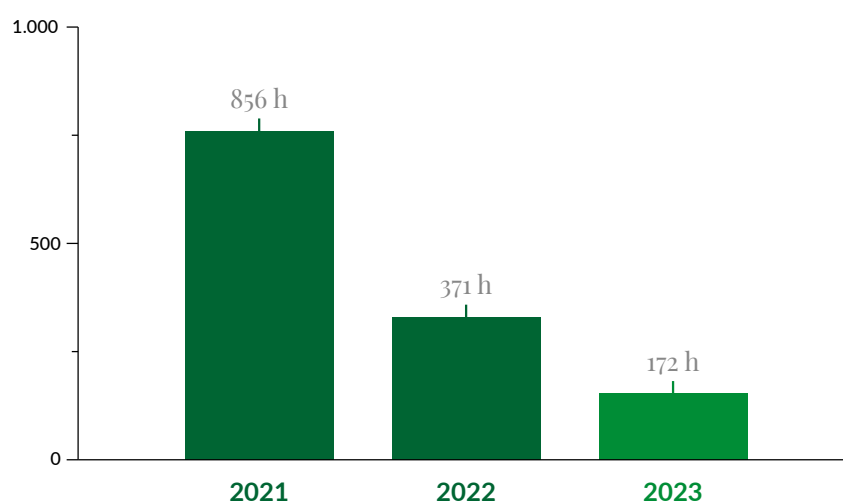
Filiera Monteverde investe nella formazione e nello sviluppo professionale dei propri dipendenti, concentrandosi su programmi di formazione che permettano di migliorare le competenze tecniche e manageriali, promuovendo allo stesso tempo la crescita personale e professionale.

Lo sai che?

Filiera Monteverde investe nella formazione tecnica per sviluppare le competenze specialistiche dei propri dipendenti. Un esempio di corso erogato nel 2023 è il corso APM - Addetto al Pest Management, che ha fornito competenze fondamentali per la gestione integrata dei parassiti, assicurando un ambiente produttivo sicuro e conforme agli standard di qualità richiesti dal settore alimentare.

Ogni società nel gruppo è responsabile della formazione del proprio personale e propone corsi che forniscono nuove competenze per rispondere alle esigenze attuali e future del mercato. Nel corso del 2023, la formazione è stata erogata in presenza e rivolta principalmente alla produzione, alla logistica, e all'aggiornamento sulle norme di salute e sicurezza. Sono state erogate 172 ore di formazione. Questo dato rappresenta un calo rispetto al biennio precedente, attribuibile ai corsi dell'area sicurezza, che generalmente richiedono aggiornamenti quinquennali.

Grafico 5. Ore totali di formazione ricevute dalle persone di Filiera Monteverde



Nel 2023 Monteverde ha investito nella formazione affidandosi anche ad enti esterni (44,2% delle ore di formazione totali).

I corsi di formazione proposti per il personale dipendente sono suddivisi principalmente in due categorie: formazione tecnica e formazione sulla sicurezza.

Entrambi i tipi di formazione sono essenziali per garantire che i dipendenti siano adeguatamente preparati per svolgere i loro compiti in modo sicuro ed efficiente.

La formazione tecnica è progettata per migliorare le competenze specifiche dei dipendenti, necessarie per svolgere i loro compiti lavorativi in modo efficace.

Questa categoria include corsi che coprono aggiornamenti tecnici, sviluppo professionale e specializzazioni specifiche. La formazione sulla sicurezza è fondamentale per garantire che i dipendenti siano consapevoli dei rischi presenti sul luogo di lavoro e sappiano come affrontarli.

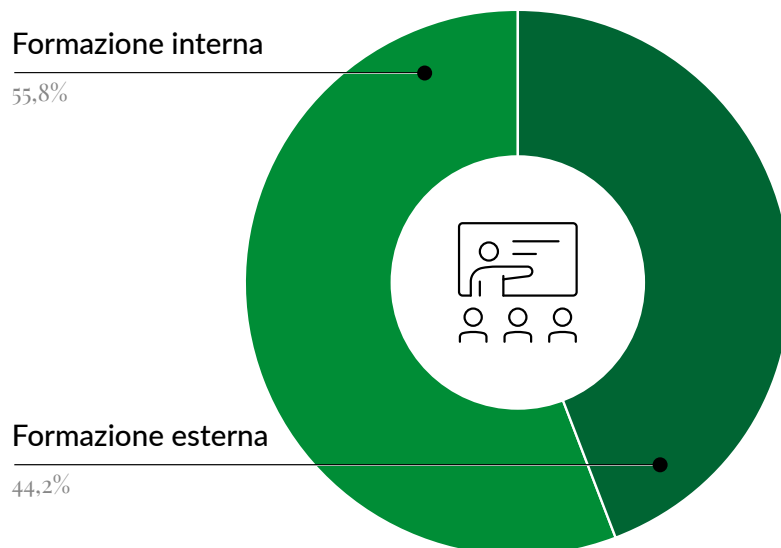




Questa categoria include corsi obbligatori che trattano di prevenzione degli incidenti, gestione delle emergenze e conformità alle normative di sicurezza.

L'investimento del gruppo nella formazione è stato fat-

Grafico 6. Formazione per categoria ricevuta dalle persone di Filiera Monteverde



to per raggiungere obiettivi specifici, legati alla sicurezza sul lavoro, alla qualità del prodotto offerto, e alla conformità normativa:

- **Aumento della Sicurezza** tramite corsi obbligatori, come quelli sulla sicurezza antincendio e gli aggiornamenti sui rischi specifici, per ridurre il rischio di incidenti sul lavoro e garantire un ambiente di lavoro sicuro.
- **Miglioramento delle competenze** delle persone tramite la formazione professionalizzante e i corsi di aggiornamento tecnico per aumentare l'efficienza e la produttività.
- **Conformità Normativa** erogando corsi obbligatori che assicurano che l'azienda sia sempre conforme alle normative vigenti.

4.3 La sicurezza sul lavoro

La sicurezza sul lavoro è una priorità fondamentale per il gruppo Monteverde. Ogni società del gruppo adotta rigorosi protocolli di sicurezza per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti:

Valutazione dei Rischi

tutte e tre le società della filiera dispongono di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in conformità all'art. 28 del D.Lgs. 81/2008, che descrive dettagliatamente i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e le misure adottate per mitigarli. I DVR sono aggiornati regolarmente per riflettere le nuove condizioni di lavoro e le ultime normative. La valutazione dei rischi è un processo continuo che coinvolge l'analisi di tutte le attività lavorative e l'identificazione di possibili pericoli.

Formazione e Informazione

tutti i dipendenti ricevono una formazione adeguata sui rischi specifici del loro lavoro e sulle misure di prevenzione da adottare. La formazione copre anche l'uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI) e le procedure di emergenza.

Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)

l'uso dei DPI è obbligatorio quando i rischi non possono essere eliminati attraverso misure tecniche o organizzative. I DPI sono forniti gratuitamente ai dipendenti.

Procedure di Emergenza

ogni stabilimento dispone di procedure dettagliate per la gestione delle emergenze, compresi piani di evacuazione e misure di pronto soccorso. Il personale addetto alla gestione delle emergenze è stato adeguatamente formato per intervenire in caso di necessità.

La salute dei lavoratori è monitorata attraverso programmi di sorveglianza sanitaria, condotti da medici competenti. Questo include visite mediche periodiche e controlli specifici per i lavoratori esposti a rischi particolari.



Lo sai che?

La certificazione ISO 45001 è uno standard internazionale per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, progettato per migliorare la sicurezza dei dipendenti, ridurre i rischi sul posto di lavoro e creare condizioni di lavoro migliori e più sicure. Garantire la sicurezza sul lavoro è quindi un impegno costante di Filiera Monteverde. Attraverso l'adozione di misure preventive, la formazione continua dei dipendenti e l'implementazione di rigorosi protocolli di sicurezza, il Gruppo garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i suoi collaboratori.

Nel 2023 si sono verificati 3 infortuni.

*Il Sistema di
Gestione della
Sicurezza Avicola
Alimentare
Monteverde*

Avicola Alimentare Monteverde dispone inoltre di un Sistema di Gestione della Sicurezza sul lavoro certificato ISO 45001. Le attività di sicurezza sono gestite attraverso un manuale dedicato, procedure specifiche e moduli compilati dal personale qualificato, inclusi i manutentori. La formazione del personale è continua, con corsi regolari per RLS, primo soccorso, piattaforma mobile, ambienti confinati e carrelli elevatori, assicurando che tutto il personale sia preparato e aggiornato.

Nel 2023 è stato effettuato un Audit che non ha evidenziato criticità.

4.4 Il supporto alla comunità locale

Nel 2023 Filiera Monteverde ha continuato il suo impegno nel supporto attivo alla comunità, donando prodotti a diverse associazioni benefiche e organizzazioni locali. Attraverso la fornitura di merce omaggio, l'azienda contribuisce a sostenere realtà che operano a favore delle persone più vulnerabili, rafforzando il legame con il territorio e dimostrando il suo impegno verso la responsabilità sociale. Tra le realtà supportate figura l'Associazione Banco Alimentare della Lombardia Danilo Fossati, che distribuisce

generi alimentari alle persone in difficoltà. Filiera Monteverde collabora inoltre con diverse organizzazioni di volontariato locali, come il Gruppo Alpini e la Fondazione Don Carlo Angelini Onlus, nonché con altre realtà dedicate all'assistenza sociale, tra cui l'Associazione Dormitorio San Vincenzo De Paoli, l'Asilo Notturmo S. Riccardo Pampuri Fatebenefratelli Onlus e il G.V.O. Gruppo Volontari Ospitaletto Onlus.

Monteverde crede inoltre fermamente nei valori dello sport ed è impegnato a supportare realtà sportive del territorio, riconoscendo il ruolo fondamentale che esse giocano nel promuovere il benessere fisico, la coesione sociale e lo sviluppo personale. Lo sport è un potente veicolo di valori positivi, come il lavoro di squadra, la disciplina, il rispetto e l'integrità. Il gruppo ha supportato economicamente le seguenti realtà:



**A.C.D.
Ospitaletto S.S.**



**Pallacanestro
Brescia**



**Benetton Rugby
Treviso**



**Volley Millenium
Brescia**



A.C. Lezzeno



**Volley Club
Libertas Ospitaletto**



Brescia Calcio



Ospitaletto Basket



**Icaro Sport per
disabili**



5

La Responsabilità verso l'Ambiente

5.1 La tutela dell'ambiente

5.2 I consumi energetici

5.3 Le emissioni

5.4 I consumi idrici

5.5 I rifiuti

*5.6 Gli impatti ambientali
degli allevamenti*

5.1 La tutela dell'ambiente

La tutela dell'ambiente è un obiettivo prioritario per Filiera Monteverde, che ha da tempo intrapreso una serie di iniziative e investimenti volti a ridurre il proprio impatto ambientale.

Nel 2023, Filiera Monteverde ha installato due nuovi macchinari frigoriferi con prestazioni energetiche avanzate, che hanno permesso di ridurre significativamente il consumo energetico e le emissioni correlate. Questo intervento ha permesso di migliorare l'efficienza energetica negli stabilimenti di trasformazione alimentare. Il gruppo dispone inoltre di un trigeneratore, che alimenta l'impianto incubatoio. A questo si aggiungerà l'uso di pannelli fotovoltaici, allacciati ed entrati in funzione nel 2024, che forniranno una parte significativa dell'energia necessaria alle operazioni aziendali, riducendo ulteriormente le emissioni di CO2 e contribuendo all'obiettivo di sostenibilità energetica dell'azienda.

Per quanto riguarda gli imballaggi, la loro gestione risulta essere fortemente influenzata dalle scelte dei clienti, lasciando all'azienda un margine di intervento limitato. Allo stesso modo la gestione dei trasporti, che riguarda le uova, gli animali vivi e i prodotti finiti, è affidata a vettori esterni. Sebbene l'azienda non gestisca direttamente la logistica, collabora con fornitori che rispettano standard di qualità, formazione e sicurezza, garantendo che il trasporto avvenga in modo efficiente e nel rispetto delle normative ambientali.

Filiera Monteverde ha continuato a monitorare attentamente le emissioni rumorose e odorose dei propri stabilimenti produttivi, assicurandosi che siano mantenute entro i limiti previsti dalle normative vigenti.

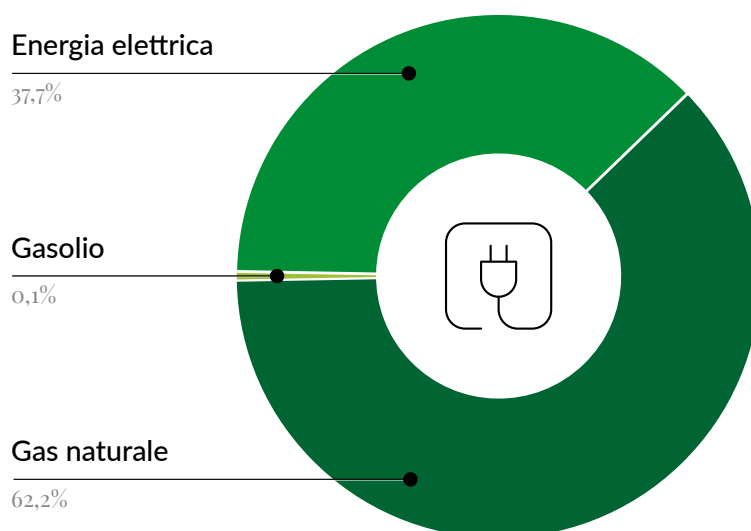
I controlli regolari garantiscono che l'attività industriale rispetti l'ambiente circostante, riducendo al minimo il disturbo per la comunità locale.

I consumi energetici

Filiera Monteverde monitora i consumi energetici, consapevole dell'importanza di una gestione oculata delle risorse per ridurre l'impatto ambientale. L'azienda si impegna a monitorare i consumi di energia in ogni fase della filiera, raccogliendo e analizzando dati per ottimizzare le operazioni e migliorare l'efficienza energetica.

I consumi energetici sono stati suddivisi tra: gasolio, gas naturale (per usi industriali e civili), e energia elettrica. Nel 2023, Filiera Monteverde ha consumato un totale di 86.860,50 GJ, mantenendo valori stabili rispetto all'anno precedente. Questo consumo ha coperto il fabbisogno energetico degli stabilimenti, con particolare attenzione all'efficienza energetica e alla riduzione degli sprechi.

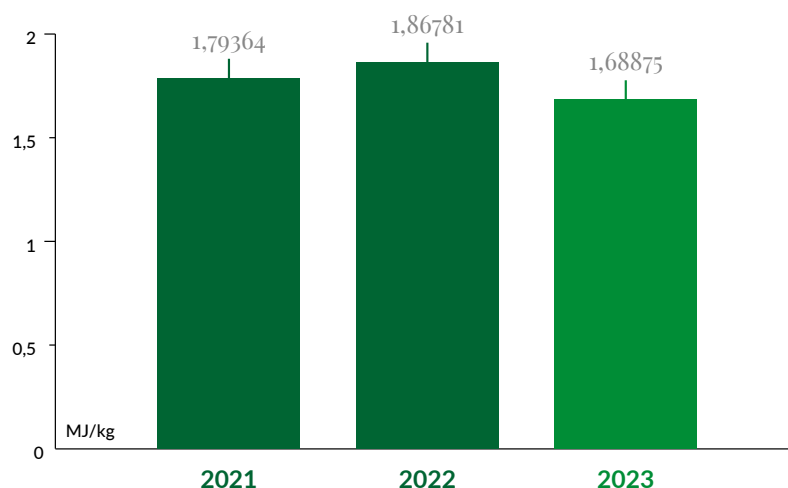
Grafico 7. Consumi energetici in Filiera Monteverde nel 2023 (GJ)



La principale fonte di energia utilizzata è il gas naturale, che rappresenta il 62,2% del consumo totale, destinata a scopi industriali, uso civile, e per la produzione di energia termica. Nel 2023, sono stati generati 16.476,10 GJ di energia termica. Oltre al gas naturale, una piccola parte dell'energia termica è stata prodotta tramite l'uso di gasolio, con un consumo di 4.000 litri.

L'energia elettrica ha rappresentato una quota significativa del consumo energetico, con un totale di 9.086,16 MWh (pari a circa 32.710,17 GJ). Tutta l'energia elettrica utilizzata nei tre stabilimenti è certificata come 100% proveniente da fonti rinnovabili.

Grafico 8. Intensità energetica in Filiera Monteverde nel 2023 (MJ/kg di vivo)



L'intensità energetica, rapportata ai chilogrammi di peso vivo del 2023, è stata pari a 1,69 MJ/kg di vivo², in diminuzione rispetto ai 1,87 MJ/kg del 2022, con una riduzione del 9,59%.

5.3 Le emissioni

Filiera Monteverde misura le proprie emissioni di gas serra, con l'obiettivo di ridurre il proprio impatto ambientale attraverso azioni mirate. Le emissioni sono suddivise in Scope 1 (emissioni dirette derivanti dai combustibili fossili) e Scope 2 (emissioni indirette legate al consumo di energia elettrica).

Nel 2023, Filiera Monteverde ha generato un totale di 5.387,66 tCO₂e, in diminuzione rispetto ai 5.847,98 tCO₂e del 2022:

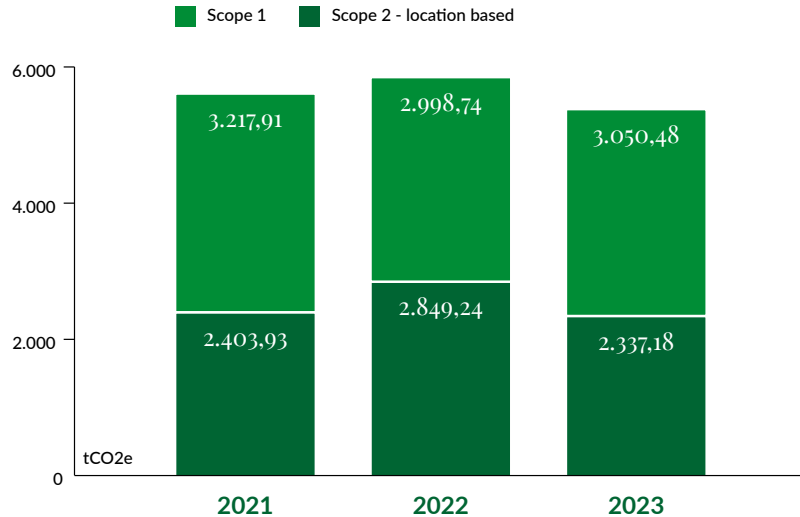
Scope 1 (emissioni dirette). Monteverde ha generato 3.050,48 tCO₂e da emissioni dirette, principalmente dovute all'uso di gas naturale. Queste emissioni sono aumentate rispetto ai 2.998,74 tCO₂e del 2022, in linea con una maggiore necessità di produzione.

Scope 2 (emissioni indirette, location-based). Le emissioni indirette legate al consumo di energia elettrica sono state 2.337,18 tCO₂e, in netta riduzione rispetto ai 2.849,24 tCO₂e del 2022.

² L'unità funzionale utilizzata per l'indicatori di intensità energetica, nel settore della produzione di carne è 1 kg di vivo. Questo termine si riferisce al peso dell'animale vivo al momento del suo ingresso nel processo di trasformazione alimentare.

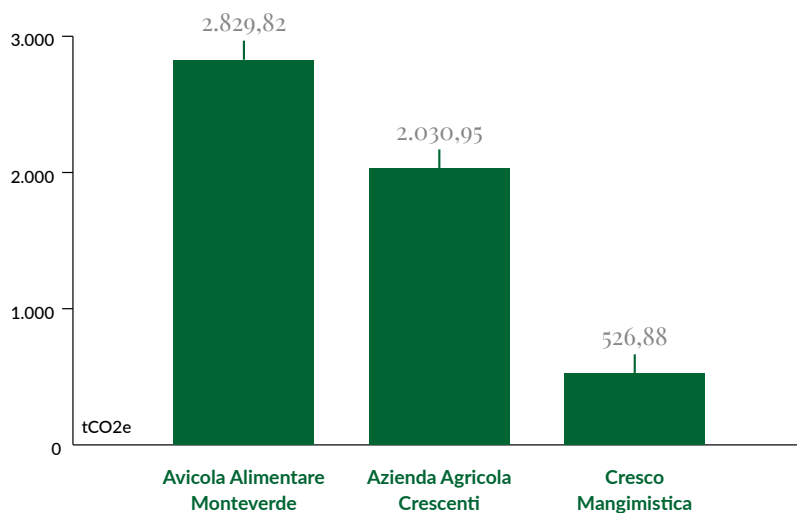


Grafico 9. Emissioni Scope 1 e Scope 2 in Filiera Monteverde nel 2023 (tCO₂e)



Il principale contributo alle emissioni proviene dallo stabilimento di trasformazione alimentare di Avicola Alimentare Monteverde, che ha generato 2.829,82 tCO₂e nel 2023. Sebbene l'azienda abbia fatto ricorso a tecnologie energeticamente efficienti, l'uso di energia elettrica e gas naturale, necessari nella lavorazione del pollo, hanno determinato un impatto significativo. Lo stabilimento di produzione di Cresco Mangimistica ha registrato emissioni totali pari a 526,88 tCO₂e, evidenziando una lieve riduzione rispetto al 2022. Questo risultato è stato raggiunto attraverso una gestione ottimizzata dei consumi energetici e un uso mirato delle risorse, garantendo al contempo la continuità delle attività produttive legate alla produzione dei mangimi per la filiera avicola. Infine, Azienda Agricola Crescenti ha contribuito con 2.030,95 tCO₂e, anch'essa in calo rispetto all'anno precedente. Le emissioni in questo stabilimento sono legate principalmente alle operazioni produttive.

Grafico 10. Emissioni totali (Scope 1 e Scope 2) per società di Filiera Monteverde nel 2023 (tCO₂e)



Nel 2023, l'intensità emissiva di Filiera Monteverde è stata di 0,000143016 GJ/Kg di pollo vivo³, in miglioramento rispetto agli 0,000162595 GJ/Kg del 2022. L'indicatore dimostra che, nonostante la crescita della produzione, l'azienda ha migliorato la propria efficienza energetica e ha ridotto le emissioni per unità di produzione.

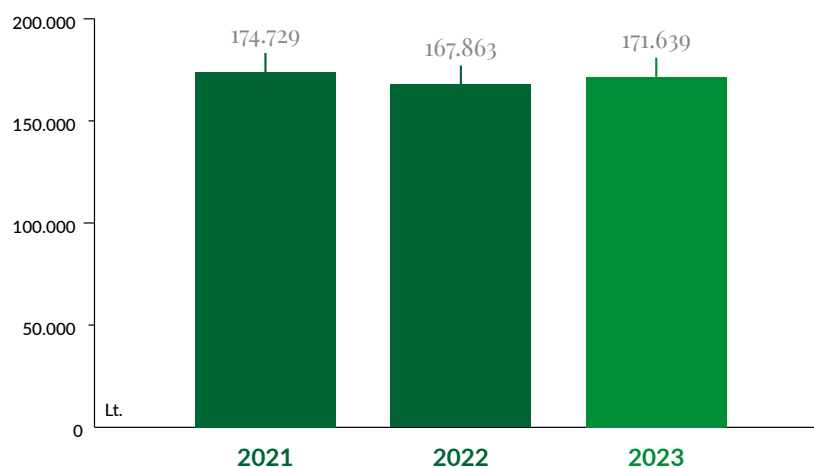
5.4 I consumi idrici

La gestione responsabile dell'acqua è una priorità per Filiera Monteverde, che adotta misure per ottimizzare l'uso di questa risorsa vitale in ogni fase della filiera produttiva, al fine di minimizzare l'impatto ambientale e garantire un utilizzo sostenibile dell'acqua nel lungo periodo.

I dati quantitativi relativi ai consumi idrici presentati in questo bilancio fanno riferimento esclusivamente agli stabilimenti di Avicola Alimentare Monteverde.


Nel 2023, l'azienda ha prelevato un totale di 171.639 litri di acqua, segnando un lieve aumento rispetto ai 167.863 litri del 2022, ma rimanendo al di sotto dei 174.729 litri registrati nel 2021.

Grafico 11. Prelievo idrico di Avicola Alimentare Monteverde (litri)



3 L'unità funzionale utilizzata per l'indicatori di intensità emissiva, nel settore della produzione di carne è 1 kg di vivo. Questo termine si riferisce al peso dell'animale vivo al momento del suo ingresso nel processo di trasformazione alimentare.





L'acqua utilizzata da Filiera Monteverde viene prelevata principalmente da pozzi. Una parte dell'acqua impiegata negli stabilimenti viene recuperata e riutilizzata dopo essere stata trattata in un impianto di depurazione. Questo processo di recupero prevede il pompaggio dell'acqua depurata in un serbatoio di stoccaggio, per essere successivamente utilizzata, previa approvazione dell'ATS, in diverse fasi operative.

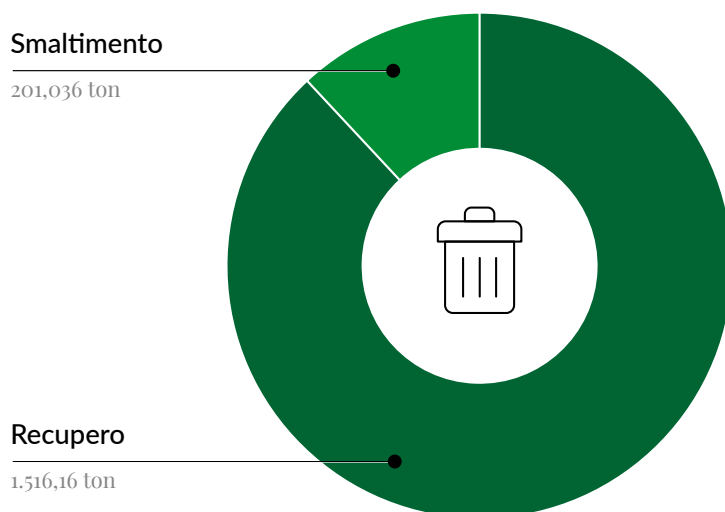
Tra gli usi principali vi sono il primo risciacquo dei bancali utilizzati per il trasporto dei polli, la pulizia delle gabbie, il lavaggio del piazzale di ricevimento degli animali vivi, e il raffreddamento delle pompe nei circuiti.

Per quanto riguarda Azienda Agricola Crescenti, lo scarico dell'acqua avviene attraverso una vasca di accumulo, la quale viene svuotata mensilmente per gestire gli scarichi idrici. In Avicola Alimentare Monteverde una volta impiegata per questi scopi, l'acqua residua viene nuovamente depurata e convogliata al depuratore comunale, assicurando il rispetto delle normative ambientali.

5.5 I rifiuti

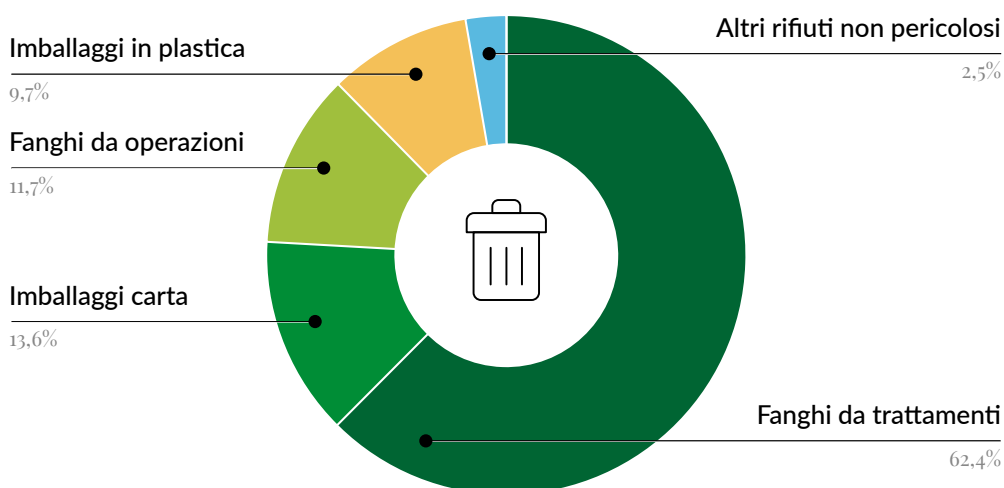
L'intero sistema di gestione dei rifiuti di Monteverde si fonda sui principi di riduzione, riuso e riciclo, con un'attenzione particolare alla minimizzazione dei rifiuti conferiti in discarica. La maggior parte dei rifiuti, come quelli derivati dagli imballaggi, è destinata al recupero di materia, contribuendo all'economia circolare. I rifiuti pericolosi vengono smaltiti attraverso operatori specializzati, rispettando rigorosi protocolli di sicurezza e conformità.

Grafico 12. Quantità di rifiuti generata da Filiera Monteverde nel 2023 per destinazione (ton)



Questa gestione efficiente ha permesso di destinare nel 2023 complessivamente 1.516,16 tonnellate di rifiuti ad operazioni di recupero, rappresentando il 88,3% del totale, a fronte di 201,036 tonnellate smaltite. Monteverde prosegue il suo percorso verso una gestione sempre più sostenibile, riducendo l'uso delle risorse e promuovendo riutilizzo, il recupero ed il riciclo, con l'obiettivo di minimizzare lo smaltimento in discarica e contribuire all'economia circolare.

Grafico 13. Categorie di rifiuto prodotte da Filiera Monteverde nel 2023



La categoria di rifiuto più rilevante è rappresentata dai fanghi da trattamento in loco degli effluenti, con 1.071,68 tonnellate, derivanti dalle operazioni di depurazione delle acque utilizzate nei processi produttivi. Un altro contributo significativo proviene dagli imballaggi di carta e cartone, pari a 232,98 tonnellate, generati dal confezionamento dei prodotti avicoli, e dai fanghi da operazioni di lavaggio e pulizia, che ammontano a 200,32 tonnellate,

sono legati alla pulizia e sanificazione delle aree produttive e degli impianti.

L'azienda continua a investire in processi di miglioramento per ridurre la produzione complessiva di rifiuti. La riduzione degli sprechi nella produzione alimentare e il miglioramento dell'efficienza degli impianti sono al centro delle strategie di sostenibilità del gruppo. Monteverde si pone l'obiettivo di ridurre progressivamente la quantità di rifiuti prodotti, con particolare attenzione ai rifiuti pericolosi e al miglioramento delle percentuali di recupero.

Nel 2023, Filiera Monteverde ha continuato a valorizzare i sottoprodotti derivanti dalla lavorazione del pollo (SOA, Sottoprodotti di Origine Animale). Questi materiali, invece di essere trattati come rifiuti, sono stati venduti e impiegati per la produzione di farine utilizzate come pet-food, favorendo pratiche di recupero in ottica di circolarità.

5.6

Gli impatti ambientali degli allevamenti

Filiera Monteverde promuove attivamente pratiche sostenibili tra i propri allevatori, incentivandoli a ridurre l'impatto ambientale collegato alle loro attività. Molti allevamenti hanno investito nell'installazione di pannelli fotovoltaici per l'autoproduzione di energia, contribuendo così alla riduzione delle emissioni.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, un sottoprodotto significativo degli allevamenti è la pollina, una miscela di deiezioni animali e lettiera. Questo materiale può essere come biomassa combustibile per la produzione di energia. Nel 2023 alcuni allevatori hanno sfruttato impianti di biogas per il recupero della pollina, trasformandola in una risorsa energetica rinnovabile.





Filiera Monteverde per la Sostenibilità

*6.1 Indicatori di governance
ed economici*

6.2 Indicatori Sociali

6.3 Indicatori ambientali

6.1

Indicatori di governance ed economici

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Filiera Monteverde

Genere	Meno di 30 anni	Tra 30 e 50 anni	Più di 50 anni	Totale
Donne	0	0	3	3
Uomini	0	0	1	1
Totale	0	0	4	4

Il valore economico generato e distribuito da Filiera Monteverde

Descrizione	2022	2023
Valore economico generato (Euro)	109.897.548	106.330.367
Totale dei ricavi (Euro)	109.881.952	106.202.699
Proventi finanziari (Euro)	15.596	127.668
Valore economico distribuito (Euro)	101.194.345	97.167.878
Costi operativi (Euro)	89.356.127	84.564.847
Valore distribuito ai dipendenti (Euro)	10.931.554	11.719.929
Valore distribuito ai fornitori di capitale (Euro)	35.960	65.533
Valore distribuito alla pubblica amministrazione (Euro)	861.704	817.569
Valore trattenuto (Euro)	8.703.203	9.162.489

6.2

Indicatori sociali

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per genere

Anno	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
F	8	8	10	27	28	24	0	0	0	35	36	34
M	60	61	62	21	21	19	8	7	7	89	89	88
Tot.	68	69	72	48	49	43	8	7	7	124	125	122

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per fascia d'età

Voce	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Meno di 30 anni	4	5	7	2	1	2	0	1	1	6	7	10
Tra i 30 e i 50 anni	32	31	29	29	30	20	5	5	5	66	66	54
Più di 50 anni	32	33	36	17	18	21	3	1	1	52	52	58
Totale	68	69	72	48	49	43	8	7	7	124	125	122

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per tipologia di contratto

Voce	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tempo Indeterminato	66	67	68	13	15	14	8	7	7	87	89	89
Tempo Determinato	2	2	4	35	34	29	0	0	0	37	36	33
Totale	68	69	72	48	49	43	8	7	7	124	125	122

Popolazione aziendale di Filiera Monteverde per categoria d'impiego

Voce	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Apprendisti	2	2	4	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Impiegati	16	16	16	8	9	8	2	2	2	26	27	26
Operai	50	51	52	40	40	35	6	5	5	96	96	92
Amministratori	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4

Assunzioni e cessazioni di Filiera Monteverde

Voce	Avicola Alimentare Monteverde			Azienda Agricola Crescenti ⁴			Cresco Mangimistica			Filiera Monteverde		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Assunzioni	7	4	6	56	77	57	0	2	1	63	83	64
Cessazioni	4	3	3	49	76	63	0	3	1	53	82	67
Turnover	11	7	9	105	153	120	0	5	2	116	165	131

Congedi parentali nel 2023 di Filiera Monteverde

Congedo parentale		
Voce	Categoria	Numero
Numero di dipendenti aventi diritto	Uomini	88
	Donne	34
	Totale	122
Numero di dipendenti che hanno usufruito	Uomini	4
	Donne	0
	Totale	4

⁴ Il turnover elevato è dovuto alla presenza di lavoratori avventizi presso Azienda Agricola Crescenti, tipici del settore agricolo, con contratti di breve durata (circa 6 mesi e 180 ore annue). Al termine di ogni periodo, il contratto viene rescisso e spesso rinnovato. La variazione annuale del numero di dipendenti può inoltre essere influenzata dal giorno del 31 dicembre (lavorativo o festivo), che può escludere alcuni avventizi dal conteggio di fine anno.

Congedo parentale		
Voce	Categoria	Numero
Numero di dipendenti rientrati dopo averne usufruito	Uomini	4
	Donne	0
	Totale	4

Formazione in Filiera Monteverde

Società	Ore totali			Persone			Ore pro capite		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Avicola Alimentare Monteverde	682	270,5	164	68	69	72	10,03	3,92	2,28
Azienda Agricola Crescenti	114	0	0	48	49	43	2,38	0,00	0,00
Cresco Mangimistica	60	100	8	8	7	7	7,50	14,29	1,14
Filiera Monteverde	856	370,5	2954	172	125	122	6,90	2,96	1,41

Ore di formazione esterna pro-capite di Filiera Monteverde

Genere	Totale ore	Totale dipendenti	Ore pro capite
Donne	40	34	1,18
Uomini	36	88	0,41
Totale	76	122	0,62

Infortuni di Filiera Monteverde

Infortuni 2023				
Voce	Categoria	Avicola Alimentare Monteverde	Cresco Mangimistica	Totale
Numero di infortuni totali	Totali	2	1	3
	Di cui fatali	0	0	0
	Indice di fatalità	0	0	0
	Di cui hanno causato gravi conseguenze	0	1	1
	Indice degli infortuni con conseguenze gravi	0	0	0
	Indice di frequenza	0	0	0
Giorni di assenza	Totali	11	N.D.	N.D.
	Media per infortunio	5,5	N.D.	N.D.

6.3

Indicatori ambientali

Consumo di energia Filiera Monteverde

Avicola Alimentare Monteverde				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio	l	7500	23500	4000
Gas naturale	sm ³	473068	428784	463048
Energia elettrica	Kwh	7102306	7400270	7294932
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	7102306	7400270	7294932

Cresco Mangimistica				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio	l	0	0	0
Gas naturale	sm3	268154	239154	235717
Energia Elettrica	Kwh	196824	183180	181440
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	196824	183180	181440
Azienda Agricola Crescenti				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio	l	0	0	0
Gas naturale	sm3	841980	789600	793656
Energia elettrica	Kwh	1672494	1807996	1609787
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	1672494	1807996	1609787
Filiera Monteverde				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio per autotrazione	l	7500	23500	4000
Gas naturale	sm3	1583202	1457538	1492421
Energia elettrica	Kwh	8971624	9391446	9086159
Di cui da fonte rinnovabile	Kwh	8971624	9391446	9086159

Consumo di energia Filiera Monteverde in GJ

Avicola Alimentare Monteverde				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio	GJ	269,53	844,25	142,35
Gas naturale	GJ	16956,59	15388,54	16756,97
Energia elettrica	GJ	25568,30	26640,97	26261,76
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	25568,30	26640,97	26261,76

Totale	GJ	17226,12	16232,80	43161,07
Cresco Mangimistica				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio	GJ	0,00	0,00	0,00
Gas naturale	GJ	9611,68	8582,95	8530,22
Energia Elettrica	GJ	708,57	659,45	653,18
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	708,57	659,45	653,18
Totale	GJ	9611,68	8582,95	9183,41
Azienda Agricola Crescenti				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio	GJ	0,00	0,00	0,00
Gas naturale	GJ	30179,83	28337,80	28721,14
Energia elettrica	GJ	6020,98	6508,79	5795,23
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	6020,98	6508,79	5795,23
Totale	GJ	30179,83	28337,80	34516,37
Filiera Monteverde				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio per autotrazione	GJ	269,53	844,25	142,35
Gas naturale	GJ	56748,10	52309,29	54008,33
Energia elettrica	GJ	32297,85	33809,21	32710,17
Di cui da fonte rinnovabile	GJ	32297,85	33809,21	32710,17
Totale	GJ	57017,63	53153,54	86860,85

Intensità energetica di Filiera Monteverde

Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Consumo energetico	GJ	89315,47	86962,75	86860,85
Kg di pollo Vivo	Kg	49795531,4119	46558692,9289	51434983,0000
Intensità energetica	MJ/Kg	1,79364	1,86781	1,68875

Emissioni di Filiera Monteverde

Avicola Alimentare Monteverde				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio per autotrazione	tCO2e	18,84	60,11	10,05
Gas naturale per riscaldamento	tCO2e	955,90	864,50	943,34
Energia elettrica	tCO2e	1903,05	2245,14	1876,43
Di cui da fonte rinnovabile	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Scope 1	tCO2e	974,74	924,61	953,39
Scope 2 - Location Based	tCO2e	1903,05	2245,14	1876,43
Scope 2 - Market Based	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Totale	tCO2e	2877,78	3169,75	2829,82
Cresco Mangimistica				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio per autotrazione	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Gas naturale per riscaldamento	tCO2e	541,84	482,17	480,21
Energia elettrica	tCO2e	52,74	55,57	46,67
Di cui da fonte rinnovabile	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Scope 1	tCO2e	541,84	482,17	480,21
Scope 2 - Location Based	tCO2e	52,74	55,57	46,67
Scope 2 - Market Based	tCO2e	0,00	0,00	0,00

Totale	tCO2e	594,58	537,75	526,88
Azienda Agricola Crescenti				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio per autotrazione	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Gas naturale per riscaldamento	tCO2e	1701,33	1591,96	1616,87
Energia elettrica	tCO2e	448,14	548,52	414,08
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Di cui da fonte rinnovabile	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Scope 1	tCO2e	1701,33	1591,96	1616,87
Scope 2 - Location Based	tCO2e	448,14	548,52	414,08
Scope 2 - Market Based	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Totale	tCO2e	2149,47	2140,49	2030,95
Filiera Monteverde				
Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Gasolio per autotrazione	tCO2e	18,84	60,11	10,05
Gas naturale per riscaldamento	tCO2e	3199,07	2938,64	3040,43
Energia elettrica	tCO2e	2403,93	2849,24	2337,18
Di cui da fonte rinnovabile	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Scope 1	tCO2e	3217,91	2998,74	3050,48
Scope 2 - Location Based	tCO2e	2403,93	2849,24	2337,18
Scope 2 - Market Based	tCO2e	0,00	0,00	0,00
Totale	tCO2e	5621,83	5847,98	5387,66

Intensità emissiva di Filiera Monteverde

Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Emissioni	GJ	5621,83	5847,98	5387,66

Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Kg di pollo vivo	Kg	49795531,4119	46558692,9289	51434983,0000
Intesità energetica	GJ/Kg	0,0001128983773	0,0001256045582	0,0001047469486

Prelievo idrico di Filiera Monteverde

Indicatore	Udm	2021	2022	2023
Acqua prelevata	l	174729,00	167863,00	171639,00

Rifiuti generati da Filiera Monteverde per destinazione

Indicatore	Udm	Recupero	Smaltimento	Totale
Rifiuti non pericolosi	ton	1514,04	200,856	1714,896
Rifiuti pericolosi	ton	2,12	0,18	2,3
Totale	ton	1516,16	201,036	1717,196

Rifiuti generati da Filiera Monteverde nel per tipologia

Indicatore	Udm	2023
Fanghi da trattamento in loco degli effluenti	ton	1071,68
Imballaggi di carta e cartone	ton	232,98
Fanghi da operazioni di lavaggio e pulizia	ton	200,32
Imballaggi in materiali misti	ton	166,39
Altri rifiuti non pericolosi	ton	43,526
Rifiuti pericolosi	ton	2,3
Totale	ton	1717,196





Nota Metodologica

7.1 Nota metodologica

7.2 GRI content index

7.1 Nota metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità presenta i dati e le informazioni che si riferiscono alla Società ECO S.r.l. e alle società da essa controllate, Avicola Alimentare Monteverde S.r.l. (nel documento “Avicola Alimentare Monteverde”), Azienda Agricola Crescenti - Società agricola S.r.l. (nel documento “Azienda Agricola Crescenti”) e Cresco Mangimistica S.r.l. (nel documento “Cresco Mangimistica”), consolidate integralmente al 31 dicembre 2023 (nel documento “Filiera Monteverde”).

Il primo Bilancio di Sostenibilità del gruppo costituisce un documento separato rispetto alla Relazione sulla Gestione del Gruppo ed è il frutto di una scelta volontaria della Direzione. Il documento vuole essere simbolo dell’impegno e della responsabilità verso i ogni stakeholder e vuole comunicare le proprie attività e i risultati raggiunti in ambito ESG. Le informazioni descritte nel Bilancio di Sostenibilità fanno riferimento al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023. Per la sua redazione, il Gruppo ha adottato i GRI Standards 2021, rilasciati dal Global Reporting Initiative, standard di riferimento a livello italiano ed europeo. Per garantire l’accuratezza e l’alta qualità delle informazioni presentate, sono stati applicati i principi GRI di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

Il bilancio non è stato oggetto di revisione da parte di un ente esterno indipendente. Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito al presente documento, si invita a contattare Monica Marchina all’indirizzo: monica@pollomonteverde.it

7.2 GRI content index

Nel GRI Content Index sono inclusi i riferimenti specifici al Bilancio di Sostenibilità 2023, dove è possibile trovare una trattazione più approfondita o ulteriori dettagli relativi a un particolare argomento o standard. Sono disponibili i GRI settoriali relativi al settore agricolo, pertinenti per il business del Gruppo Pollo Monteverde. Per ogni informazione fornita sono indicati:

- Il numero e la descrizione dell’informazione di riferimento.
- La pagina in cui è possibile trovare le informazioni corrispondenti.
- Eventuali commenti o omissioni.

GRI standard	Informativa	Pagina	Omissione
GRI 2 - Informativa Generale			
2-1	Dettagli organizzativi	20	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	21	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	7	
2-4	Revisione delle informazioni		Primo anno
2-5	Assurance esterna		Primo anno
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	26	
2-7	Dipendenti	54	
2-8	Lavoratori non dipendenti	55	
2-9	Struttura e composizione della governance	34	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	34	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	34	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	34	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	34	
2-15	Conflitti d'interesse	36	
2-16	Comunicazione delle criticità	36	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non prevista
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni		Non prevista
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		Non prevista
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	37	

2-27	Conformità a leggi e regolamenti	36	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	10	
2-30	Contratti collettivi	55	
Temî materiali			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	13	
3-2	Elenco di temi materiali	13	
Tema materiale: Performance economica			
3-3	Gestione dei temi materiali		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	50	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	50	
Tema materiale: Etica e integrità aziendale			
3-3	Gestione dei temi materiali		
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	36	
205-2	Comunicazione e formazione su normativa e procedure anticorruzione	36	
205-3	Casi di corruzione confermati e misure adottate		Non verificato
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche		Primo anno
Tema materiale: Cybersecurity e privacy			
3-3	Gestione dei temi materiali		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati		Non verificato
Tema materiale: Affidabilità della rete e qualità del servizio			
3-3	Gestione dei temi materiali		
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	28	
203-2	Impatti economici indiretti significativi		Primo anno
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categoria di prodotto e servizi	14	

416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi		Non verificati
Tema materiale: Innovazione e digitalizzazione			
3-3	Gestione dei temi materiali		
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	62	
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	62	
203-2	Impatti economici indiretti significativi		Primo anno
Tema materiale: Sostenibilità della catena di approvvigionamento			
3-3	Gestione dei temi materiali		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali		Primo anno
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		Primo anno
Tema materiale: Transizione energetica			
3-3	Gestione dei temi materiali		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	67	
302-3	Intensità energetica	67	
302-4	Riduzione del consumo di energia		Primo anno
Tema materiale: Lotta al cambiamento climatico			
3-3	Gestione dei temi materiali		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	68	
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	68	
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	68	
305-5	Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)		Primo anno

Tema materiale: Economia circolare			
3-3	Gestione dei temi materiali		
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	73	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	73	
306-3	Rifiuti prodotti	73	
Tema materiale: Salute e sicurezza sul lavoro			
3-3	Gestione dei temi materiali		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	60	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	60	
403-3	Servizi per la salute professionale	60	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa	60	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	60	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	60	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	60	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	62	
403-9	Infortuni sul lavoro	62	
403-10	Malattie professionali		Non verificato
Malattie professionali			
3-3	Gestione dei temi materiali		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	34,35	
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		Non previsto
Tema materiale: Benessere e formazione del capitale umano			
3-3	Gestione dei temi materiali		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	56	

401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time		Non previsto
401-3	Congedo parentale	56	
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	56	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale		Non previsto
Tema materiale: Relazioni con i clienti			
3-3	Gestione dei temi materiali		
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo		Non previsto
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati		Non previsto
203-2	Impatti economici indiretti significativi		Non previsto
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati		Non previsto

Il presente bilancio è stato realizzato con il supporto metodologico di Tommaso Fornasari e Marco Traversi

Design e grafica 1STUDIO srl

